



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 2

เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราวเพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานลูกเสือเขตพื้นที่การศึกษา

(โครงการสนับสนุนการดำเนินงานสำนักงานลูกเสือจังหวัดและสำนักงานลูกเสือเขตพื้นที่การศึกษา)

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 2

.....

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 2 ประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวเพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานลูกเสือเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการ-สนับสนุนการดำเนินงานสำนักงานลูกเสือจังหวัดและสำนักงานลูกเสือเขตพื้นที่การศึกษา) โดยจัดจ้างจากเงินสนับสนุนโครงการการสนับสนุนการดำเนินงานสำนักงานลูกเสือจังหวัดและสำนักงานลูกเสือเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. ตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือก

1.1 ชื่อตำแหน่ง ตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติงานในสำนักงานลูกเสือเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 2 จำนวน 1 ตำแหน่ง

1.2 ขอบข่ายงานที่จะให้ปฏิบัติ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับภาระงานของสำนักงานลูกเสือเขตพื้นที่การศึกษา

1.3 อัตราค่าจ้าง

- อัตราค่าจ้างเดือนละ 6,730 บาท ในปีงบประมาณ 2555 ระยะเวลา 6 เดือน ตั้งแต่เดือน มีนาคม 2555 ถึงเดือนสิงหาคม 2555 ส่วนเดือนต่อ ๆ ไป หากได้รับงบประมาณจากสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ก็จะดำเนินการจ้างต่อไป

2. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

2.1 วุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรือ ประกาศนียบัตรวิชาชีพการศึกษาระดับสูง (ป.กศ.สูง) หรืออนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า 2 ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือไม่น้อยกว่า 4 ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า

2.2 มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ในกิจการลูกเสือ เนตรนารีและยุวกาชาด

3. การรับสมัคร

3.1 ขอและยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานด้วยตนเอง ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 2 ตั้งแต่วันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2555 ถึงวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2555 ในวันและเวลาราชการ

3.2 เอกสารหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร (เอกสารฉบับจริงพร้อมสำเนา จำนวน 1 ฉบับ)

(1) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด 1X1.5 นิ้ว โดยถ่ายมาแล้วไม่เกิน 6 เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน 1 รูป

(2) เอกสารแสดงผลการเรียน (โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติผลการเรียนภายในวันปิดรับสมัคร)

(3) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน

(4) ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน 1 เดือน

(5) หลักฐานการเปลี่ยนแปลงชื่อ – ชื่อสกุล (ถ้ามี)

3.3 เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นเอกสารหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่ากรอกรับสมัครและการได้เข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

4. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 2 จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ภายในวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2555 ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 2 และ เว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 2

5. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

5.1 จะดำเนินการคัดเลือกโดยการสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม 50 คะแนน โดยพิจารณาจาก

(1) ประวัติ/ประสบการณ์

(2) บุคลิกภาพและท่วงทีวาจา

(3) ปฏิภาณไหวพริบ

(4) เจตคติในการปฏิบัติงาน

(5) วุฒิภาวะทางอารมณ์

โดยจะสัมภาษณ์ในวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2555 เวลา 09.00 น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 2 ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนการสัมภาษณ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 และจะประกาศผลการคัดเลือกภายในวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2555

6. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกตามลำดับที่ จากคะแนนมากไปหาน้อย หากได้คะแนนเท่ากันให้ผู้มีเลขประจำตัวสอบน้อยกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า โดยประกาศภายในวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2555 ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 2 และ เว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 2

ทั้งนี้ จะมีการขึ้นบัญชีสำรองไว้เพื่อจ้างตามลำดับที่ กรณีที่มีตำแหน่งว่างในภายหลัง เป็นเวลาไม่เกิน 2 ปี นับแต่วันประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก แต่หากได้มีการประกาศรับสมัครการคัดเลือกครั้งใหม่แล้ว บัญชีสำรองครั้งนี้เป็นอันยกเลิก ถึงแม้จะมีเวลาไม่ถึง 2 ปีก็ตาม

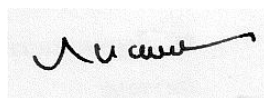
7. การจ้าง

ผู้ได้รับการคัดเลือกจะได้รับการเรียกตัวมาทำสัญญาจ้างตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก หากผู้ได้รับการคัดเลือกได้รับการเรียกตัวมาทำสัญญาจ้างแล้ว แต่ไม่มาตามกำหนดการเรียกตัวนั้น จะถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์การจ้าง

อนึ่งหากตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้ได้รับการคัดเลือกผู้ใดขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดหรือรายงานข้อมูลในเอกสารเป็นเท็จ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 2 จะไม่พิจารณาจ้าง หรือยกเลิกการจ้างแล้วแต่กรณี จะเรียกร้องสิทธิ์ใด ๆ มิได้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 30 มกราคม พ.ศ. 2555



(นายภูมินันท์ ขวัญเมือง)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 2 รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 2