



ที่ ศธ ๐๔๑๕๐/ ๑๙๗๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
สมุทรปราการ เขต ๒ ตำบลบางพลีใหญ่
อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ ๑๐๕๕๐

๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา ประจำปี ๒๕๖๑

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบคำร้องขอย้าย จำนวน ๑ ชุด
๒. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต ๒
ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ชุด
๓. บัญชีตำแหน่งว่าง จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยให้ผู้ที่ประสงค์จะขอย้ายยื่นคำร้องขอย้ายในระหว่างวันที่ ๑-๑๕ สิงหาคมของปี นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต ๒ จึงขอความอนุเคราะห์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแห่งนี้ประชาสัมพันธ์ให้ผู้บริหารสถานศึกษาที่ประสงค์จะขอย้ายมาดำรงตำแหน่งสถานศึกษาที่เป็นตำแหน่งว่างและสถานศึกษาที่ไม่มีตำแหน่งว่างในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต ๒ ยื่นคำร้องขอย้ายในระหว่างวันที่ ๑-๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๑ พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. คำร้องขอย้าย(ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) จำนวน ๒ ชุด
๒. สำเนา ก.พ.๗ ที่เป็นปัจจุบัน (รับรองสำเนาถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่) จำนวน ๒ ชุด
๓. สำเนาทะเบียนบ้าน(รับรองสำเนาถูกต้อง) จำนวน ๒ ชุด
๔. ความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษาโรงเรียนปัจจุบัน
(รายงานการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษา) จำนวน ๒ ชุด
๕. ความเห็นของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด
(รายงานการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด) จำนวน ๒ ชุด
๕. เอกสารประกอบการประเมินศักยภาพการย้าย(ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) จำนวน ๑๐ ชุด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายไตรรัตน์ โคะสะสุ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต ๒

งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร ๐๒ ๓๓๐๐ ๑๔๑-๔ ต่อ ๒๒



ที่ ศธ ๐๔๑๕๐/๑๗๗๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
สมุทรปราการ เขต ๒ ตำบลบางพลีใหญ่
อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ ๑๐๕๕๐

๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา ประจำปี ๒๕๖๑

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบคำร้องขอย้าย จำนวน ๑ ชุด
๒. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต ๒
ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ชุด
๓. บัญชีตำแหน่งว่าง จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยให้ผู้ที่ประสงค์จะขอย้ายยื่นคำร้องขอย้ายในระหว่างวันที่ ๑-๑๕ สิงหาคมของปี นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต ๒ จึงขอความอนุเคราะห์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแห่งนี้ประชาสัมพันธ์ให้ผู้บริหารสถานศึกษาที่ประสงค์จะขอย้ายมาดำรงตำแหน่งสถานศึกษาที่เป็นตำแหน่งว่างและสถานศึกษาที่ไม่มีตำแหน่งว่างในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต ๒ ยื่นคำร้องขอย้ายในระหว่างวันที่ ๑-๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๑ พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. คำร้องขอย้าย(ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) จำนวน ๒ ชุด
๒. สำเนา ก.พ.๗ ที่เป็นปัจจุบัน (รับรองสำเนาถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่) จำนวน ๒ ชุด
๓. สำเนาทะเบียนบ้าน(รับรองสำเนาถูกต้อง) จำนวน ๒ ชุด
๔. ความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษาโรงเรียนปัจจุบัน (รายงานการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษา) จำนวน ๒ ชุด
๕. ความเห็นของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (รายงานการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด) จำนวน ๒ ชุด
๕. เอกสารประกอบการประเมินศักยภาพการย้าย(ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) จำนวน ๑๐ ชุด
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายไตรรัตน์ โคสะสุ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต ๒

งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร ๐๒ ๓๓๐๐ ๑๔๑-๔ ต่อ ๒๒

แบบคำร้องขอย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ยื่นคำร้องขอย้าย ๑ - ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. สังกัด เขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานบริหารงานการศึกษาพิเศษ

ชื่อ-สกุล..... ตำแหน่ง.....

โรงเรียน/ศูนย์.....

รับเงินเดือนอันดับ.....ขั้น

ประวัติส่วนตัว

๑. เกิดวันที่.....เดือน.....ปี.....พ.ศ.....

๒. วุฒิ.....

๓. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา

๔. ประสบการณ์

๕. คู่สมรสชื่อ..... อาชีพ.....

ที่ทำงาน..... ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด.....

๑. ผลการปฏิบัติงาน (ระบุ).....

๒. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ

เคยถูกลงโทษทางวินัย

ภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน ลดขั้นเงินเดือน

เคยถูกพิจารณาเกี่ยวกับการประกอบวิชาชีพครู

ตักเตือน ภาคทัณฑ์

พักใช้ใบอนุญาต เพิกถอนใบอนุญาต

ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งที่

๑. สถานศึกษา.....

(๑) โรงเรียน.....

(๒) โรงเรียน.....

(๓) โรงเรียน.....

๒. ถ้าไม่ได้ตามระบุ

.....(๑) ขอร้องรับการย้าย

.....(๒) สถานศึกษาใดก็ได้ในสังกัดสำนักงานเขต

พื้นที่การศึกษา.....

กรณีได้รับพิจารณาให้ย้ายตามข้อ ๑ และข้อ ๒ (๒) แล้ว

จะไม่ขอร้องรับหรือเปลี่ยนแปลงไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

ขอ

ย้าย

กรณี ภายในเขตพื้นที่การศึกษา/ภายในสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ต่างเขตพื้นที่การศึกษา

ปกติ พิเศษ

เหตุผลการขอย้าย

กรณีปกติ.....

กรณีพิเศษ.....

<p>๖. ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่..... ตำบล.....</p> <p>อำเภอ..... จังหวัด.....</p> <p>๗. ที่อยู่เมื่อได้ย้ายแล้ว</p> <p>หมู่ที่..... ตำบล.....</p> <p>อำเภอ..... จังหวัด.....</p> <p>ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑. เริ่มรับราชการตำแหน่ง.....</p> <p>สังกัด.....</p> <p>ตั้งแต่วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....</p> <p>๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....</p> <p>สังกัด.....</p> <p>ตั้งแต่วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....</p> <p>๓. เคยลาศึกษาต่อ (ครั้งหลังสุด) ระดับ.....</p> <p>สถานศึกษา.....</p> <p>ตั้งแต่วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....</p> <p>ถึงวันที่..... เดือน..... พ.ศ.....</p> <p>๔. รวมเวลารับราชการทั้งหมด..... ปี</p> <p>..... เดือน..... วัน</p>	<p>๓. ปริมาณงานหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน</p> <p>จำนวนบุคลากร.....คน</p> <p>จำนวนห้องเรียน.....ห้อง</p> <p>จำนวนนักเรียน.....คน</p> <p><input type="checkbox"/> ปฐมวัย.....คน</p> <p><input type="checkbox"/> ระดับชั้น ป.๑ - ๖ จำนวน.....คน</p> <p><input type="checkbox"/> ระดับชั้น ม.๑ - ๓ จำนวน.....คน</p> <p><input type="checkbox"/> ระดับชั้น ม.๔ - ๖ จำนวน.....คน</p> <p>๔. ปัจจุบันช่วยปฏิบัติราชการที่</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>ตั้งแต่วันที่.....เดือน..... พ.ศ.....</p>	<p>ขอย้ายสับเปลี่ยนกับ (กรณีสับเปลี่ยน)</p> <p>นาย/นาง/นางสาว.....</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>ตำแหน่งเลขที่.....อันดับ.....</p> <p>ชั้น.....บาท</p> <p>โรงเรียน/ศูนย์.....</p> <p>สังกัด.....</p> <p>หลักฐานประกอบการพิจารณา</p> <p><input type="checkbox"/> สำเนา ก.พ.๗</p> <p><input type="checkbox"/> สำเนาทะเบียนบ้าน</p> <p><input type="checkbox"/> สำเนาใบสำคัญการสมรส</p> <p><input type="checkbox"/> ใบรับรองแพทย์</p> <p><input type="checkbox"/> บันทึกประจำวัน ดำรง/ฝ่ายปกครอง</p> <p><input type="checkbox"/> บันทึกข้อตกลงของผู้ย้ายสับเปลี่ยนทุกคน</p> <p><input type="checkbox"/> วัสดุทัศนคติความเป็นผู้นำ</p> <p><input type="checkbox"/> อื่นๆ ระบุ.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p>ความเห็นผู้อำนวยการสถานศึกษา</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>ลงชื่อ..... (.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>ความเห็นผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>ลงชื่อ..... (.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p>
--	---	--	--

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้องและเป็นความจริง

ลงชื่อ.....ผู้ขอย้าย

(.....)

วันที่.....เดือน.....



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการเขต ๒
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อประกอบการพิจารณาย้าย กรณีปกติ
สำหรับผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา
ในหน่วยงานทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต ๒

ด้วย ก.ค.ศ.ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัด สพฐ. ตามหนังสือ
สำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๒.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามหนังสือสำนักงาน
ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๑๐๒๔ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๕
ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๙ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๙
สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๖๔๖ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ
๐๒๐๖.๔/ว๒๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ประกอบกับมีมติประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด
สมุทรปราการในคราวประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ
ประเมินศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อประกอบการพิจารณาการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสถานศึกษาในหน่วยงานทางการศึกษาในจังหวัดสมุทรปราการ รายละเอียดดังนี้

ก. องค์ประกอบและค่าคะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ข้อ ๑	วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ	๑๐ คะแนน
ข้อ ๒	ความรู้ ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา	๑๐ คะแนน
ข้อ ๓	ผลการปฏิบัติงาน	๒๕ คะแนน
ข้อ ๔	ประสบการณ์การทำงาน	๒๐ คะแนน
ข้อ ๕	คุณวุฒิทางการศึกษา	๕ คะแนน
ข้อ ๖	การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	๑๐ คะแนน
ข้อ ๗	การได้รับวิทยฐานะและระดับเงินเดือน	๑๐ คะแนน
ข้อ ๘	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาปัจจุบัน	๑๐ คะแนน

ข. การพิจารณา

ข้อ ๑ วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)
ให้ผู้ประสงค์ขอย้ายเขียนแสดงวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์และยุทธศาสตร์ ที่สะท้อนถึงสมรรถนะหลัก
ของผู้บริหารในการบริหารและจัดการศึกษา เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารและจัดการในสถานศึกษาโดยให้
คำนึงถึงความเป็นไปได้ ความเหมาะสมกับบริบท ความมีประสิทธิภาพ ความมีประสิทธิผลและความสอดคล้องกัน
กับนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และจังหวัดสมุทรปราการ
ตลอดจนสภาพปัจจุบัน ปัญหาความต้องการ และบริบทของสถานศึกษาที่ประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งเป็น
สำคัญ โดยจัดพิมพ์ด้วยกระดาษ เอ ๔ ตัวอักษรแบบ TH Sarabun ขนาด ๑๖ พอยท์ (Point) จำนวนไม่เกิน
๕ หน้า มีเกณฑ์ให้คะแนน ดังนี้

(๑) วิสัยทัศน์ การวางแผนกระบวนการทำงานมีความเหมาะสมและสอดคล้องกับการปฏิบัติงานในหน้าที่

(๔ คะแนน)

เหมาะสมมาก	๔	คะแนน
เหมาะสมปานกลาง	๓	คะแนน
เหมาะสมน้อย	๒	คะแนน

(๒) มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และสะท้อนภาวะผู้นำ (๓ คะแนน)

มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และสะท้อนภาวะผู้นำมาก	๓	คะแนน
มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และสะท้อนภาวะผู้นำปานกลาง	๒	คะแนน
มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และสะท้อนภาวะผู้นำน้อย	๑	คะแนน

(๓) ประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ (๓ คะแนน)

มีประโยชน์มาก	๓	คะแนน
มีประโยชน์ปานกลาง	๒	คะแนน
มีประโยชน์น้อย	๑	คะแนน

ข้อ ๒ ความรู้ ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

ให้ผู้ผู้ขอย้ายเขียนรายงานผลการปฏิบัติงานของตนเองที่แสดงถึงความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการสถานศึกษาและพัฒนาการศึกษาในงาน ๔ งาน คือ ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการบริหารวิชาการ ด้านบริหารงบประมาณ และด้านการบริหารงานทั่วไปที่เป็นผลงานเชิงประจักษ์ย้อนหลัง ๓ ปี จัดพิมพ์ด้วยการดาษ เอ ๔ ตัวอักษรแบบ TH Sarabun ขนาด ๑๖ พอยท์ (Point) จำนวนไม่เกิน ๕ หน้า มีเกณฑ์ให้คะแนน ดังนี้

(๑) การวางแผนและกระบวนการทำงานที่มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ (๔ คะแนน)

มีความเหมาะสมและสอดคล้องระดับมาก	๔	คะแนน
มีความเหมาะสมและสอดคล้องระดับปานกลาง	๓	คะแนน
มีความเหมาะสมและสอดคล้องระดับน้อย	๒	คะแนน

(๒) มีผลงานที่แสดงให้เห็นถึงความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และสะท้อนภาวะผู้นำ (๓ คะแนน)

มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และสะท้อนภาวะผู้นำระดับมาก	๓	คะแนน
มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และสะท้อนภาวะผู้นำระดับปานกลาง	๒	คะแนน
มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และสะท้อนภาวะผู้นำระดับน้อย	๑	คะแนน

(๓) ประโยชน์ของผลงานที่ส่งผลกระทบต่อการศึกษา (๓ คะแนน)

มีประโยชน์ระดับมาก	๓	คะแนน
มีประโยชน์ระดับปานกลาง	๒	คะแนน
มีประโยชน์ระดับน้อย	๑	คะแนน

ข้อ ๓ ผลการปฏิบัติงาน (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน)

โดยพิจารณาผลงานจากโรงเรียน ตนเอง ครู บุคลากรทางการศึกษาและนักเรียน ที่ได้รับจากการประกวด การแข่งขันหรือการประเมินเพื่อเทียบกับมาตรฐาน โดยมีเกียรติบัตร ประกาศนียบัตร วุฒิบัตร โล่ หรือเหรียญที่ ออกให้โดยส่วนราชการ หรือหน่วยงานทางการศึกษาตามที่กฎหมายกำหนด ทั้งของรัฐและเอกชน หากมีผลงาน แต่ละประเภทหลายรายการในระดับเดียวกันหรือต่างระดับกัน ให้เลือกเพียงรายการเดียวที่เป็นระดับสูงสุดเท่านั้น ดังนี้

๓.๑ ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนที่มีการทดสอบจากสำนักทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ (สทศ.) ครั้งหลังสุดของนักเรียนที่มีผลคะแนนการทดสอบทางการศึกษาระดับชาตินิยมขั้นพื้นฐาน (O-NET) ในระดับชั้น ป.๖ หรือ ม.๓ หรือ ม.๖ โดยให้คิดจากคะแนนเฉลี่ยที่ดีที่สุดเพียงระดับเดียว (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ดังนี้

(๑) สูงกว่าหรือเท่ากับคะแนนเฉลี่ยระดับชาติ	๕	คะแนน
(๒) สูงกว่าหรือเท่ากับคะแนนเฉลี่ยระดับ สพฐ.	๔	คะแนน
(๓) สูงกว่าหรือเท่ากับคะแนนเฉลี่ยระดับเขตพื้นที่ หรือระดับจังหวัด	๓	คะแนน
(๔) ต่ำกว่าคะแนนเฉลี่ยระดับเขตพื้นที่	๒	คะแนน

๓.๒ ผลงานของโรงเรียนที่เป็นปัจจุบัน หรือผลงานของผู้บริหารสถานศึกษาที่ได้รับรางวัลย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ดังนี้

(๑) ระดับนานาชาติ หรือระดับชาติ หรือเทียบเท่า	๕	คะแนน
(๒) ระดับภาค หรือเทียบเท่า	๔	คะแนน
(๓) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ระดับจังหวัด หรือเทียบเท่า	๓	คะแนน
(๔) ระดับอำเภอหรือศูนย์วิชาการ หรือท้องถิ่นหรือเทียบเท่า	๒	คะแนน

๓.๓ ผลงานของนักเรียนหรือผลงานของครูที่ได้รับรางวัลที่เป็นปัจจุบัน ซึ่งเกิดจากการบริหารจัดการย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ดังนี้

(๑) ระดับนานาชาติ หรือระดับชาติ หรือเทียบเท่า	๕	คะแนน
(๒) ระดับภาค หรือเทียบเท่า	๔	คะแนน
(๓) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ระดับจังหวัด หรือเทียบเท่า	๓	คะแนน
(๔) ระดับอำเภอหรือศูนย์วิชาการ หรือท้องถิ่นหรือเทียบเท่า	๒	คะแนน

๓.๔ บำเหน็จความชอบในรอบปีงบประมาณ ย้อนหลัง ๕ ปี (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ดังนี้

(๑) ๑๐ ขึ้น	๕	คะแนน
(๒) ๙.๕ ขึ้น	๔.๗๕	คะแนน
(๓) ๙ ขึ้น	๔.๕๐	คะแนน
(๔) ๘.๕ ขึ้น	๔.๒๕	คะแนน
(๕) ๘ ขึ้น	๔	คะแนน
(๖) ๗.๕ ขึ้น	๓.๗๕	คะแนน
(๗) ๗ ขึ้น	๓.๕๐	คะแนน
(๘) ๖.๕ ขึ้น	๓.๒๕	คะแนน
(๙) ๖ ขึ้น	๓	คะแนน
(๑๐) ๕.๕ ขึ้น	๒.๗๕	คะแนน
(๑๑) ๕ ขึ้น	๒.๕๐	คะแนน
(๑๒) ๔.๕ ขึ้น	๒.๒๕	คะแนน
(๑๓) ต่ำกว่า ๔.๕ ขึ้น	๒	คะแนน

๓.๕ ความสามารถในการบริหารจัดการสถานศึกษาปัจจุบัน ภายใต้ความยุ่งยากในการจัดการศึกษาหลายระดับ (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ดังนี้

(๑) การจัดการศึกษา ๓ ระดับขึ้นไป	๕	คะแนน
(๒) การจัดการศึกษา ๒ ระดับ	๔	คะแนน
(๓) การจัดการศึกษา ๑ ระดับ	๓	คะแนน

ข้อ ๔ ประสบการณ์การทำงาน (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)

๔.๑ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน หรือรองผู้อำนวยการโรงเรียน (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ดังนี้

(๑) ๑๕ ปี ขึ้นไป	๕	คะแนน
(๒) ๑๑ - ๑๔ ปี	๔	คะแนน
(๓) ๗ - ๑๐ ปี	๓	คะแนน
(๔) ๓ - ๖ ปี	๒	คะแนน
(๕) ต่ำกว่า ๓ ปีลงมา	๑	คะแนน

๔.๒ อายุราชการ พิจารณาจากระยะเวลาการรับราชการทั้งหมดตั้งแต่เริ่มรับราชการ (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน) ดังนี้

(๑) ๓๐ ปี ขึ้นไป	๑๐	คะแนน
(๒) ๒๗ - ๒๙ ปี	๙	คะแนน
(๓) ๒๔ - ๒๖ ปี	๘	คะแนน
(๔) ๒๑ - ๒๓ ปี	๗	คะแนน
(๕) ๑๘ - ๒๐ ปี	๖	คะแนน
(๖) ๑๕ - ๑๗ ปี	๕	คะแนน
(๗) ๑๒ - ๑๔ ปี	๔	คะแนน
(๘) ๙ - ๑๑ ปี	๓	คะแนน
(๙) ๖ - ๘ ปี	๒	คะแนน
(๑๐) ๓ - ๕ ปี	๑	คะแนน

๔.๓ ขนาดของโรงเรียนที่ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ดังนี้

(๑) ขนาดใหญ่พิเศษ	๕	คะแนน
(๒) ขนาดใหญ่	๔	คะแนน
(๓) ขนาดกลาง	๓	คะแนน
(๔) ขนาดเล็ก	๒	คะแนน

ข้อ ๕ คุณวุฒิทางการศึกษา (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ดังนี้

(๑) ปริญญาเอก	๕	คะแนน
(๒) ปริญญาโท	๔	คะแนน
(๓) ปริญญาตรี	๒	คะแนน

ข้อ ๖ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

๖.๑ การรักษาวินัย (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ดังนี้

(๑) ไม่เคยถูกดำเนินการทางวินัย	๕	คะแนน
(๒) ถูกลงโทษภาคทัณฑ์	๔	คะแนน
(๓) ถูกลงโทษตัดเงินเดือน	๓	คะแนน
(๔) ถูกลดโทษขึ้นเงินเดือนขึ้นไป	๒	คะแนน

- ๖.๒ การรักษาจรรยาบรรณ (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ดังนี้
- | | | |
|---|---|-------|
| (๑) ไม่ประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพตามข้อบังคับ
คุรุสภาว่าด้วยการพิจารณาการประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพ พ.ศ.๒๕๕๐ | ๕ | คะแนน |
| (๒) ถูกตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร | ๔ | คะแนน |
| (๓) ถูกภาคทัณฑ์ | ๓ | คะแนน |
| (๔) ถูกใช้หรือเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ
ผู้บริหารสถานศึกษา | ๒ | คะแนน |

ข้อ ๗ การได้รับวิทยฐานะและระดับเงินเดือน (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน) ดังนี้

- ๗.๑ การได้รับวิทยฐานะ (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ดังนี้
- | | | |
|--|---|-------|
| (๑) วิทยฐานะเชี่ยวชาญ หรือสูงกว่าเชี่ยวชาญ | ๕ | คะแนน |
| (๒) วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ | ๔ | คะแนน |
| (๓) วิทยฐานะชำนาญการ | ๓ | คะแนน |
| (๔) ไม่มีวิทยฐานะ | ๒ | คะแนน |

๗.๒ การได้รับเงินเดือน (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ดังนี้

- | | | |
|---|---|-------|
| (๑) ได้รับเงินเดือนสูงเป็นอันดับ ๑ | ๕ | คะแนน |
| (๒) ได้รับเงินเดือนสูงเป็นอันดับ ๒ | ๔ | คะแนน |
| (๓) ได้รับเงินเดือนสูงเป็นอันดับ ๓ ลงมา | ๓ | คะแนน |

ข้อ ๘ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาปัจจุบัน (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน) ดังนี้

- | | | |
|----------------------|----|-------|
| (๑) ๑๐ ปีขึ้นไป | ๑๐ | คะแนน |
| (๒) ๙ ปี | ๙ | คะแนน |
| (๓) ๘ ปี | ๘ | คะแนน |
| (๔) ๗ ปี | ๗ | คะแนน |
| (๕) ๖ ปี | ๖ | คะแนน |
| (๖) ๕ ปี | ๕ | คะแนน |
| (๗) ๔ ปี | ๔ | คะแนน |
| (๘) ๓ ปี | ๓ | คะแนน |
| (๙) ต่ำกว่า ๓ ปีลงมา | ๒ | คะแนน |

ข้อ ๙ ขอบข่าย ความหมายและแนวทางการปฏิบัติหลักเกณฑ์การประเมินศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อประกอบพิจารณาย้ายกรณีปกติสำหรับผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษาในหน่วยงานทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต ๒

(๑) ระดับการศึกษาตามข้อ ๓.๕ หมายถึงระดับก่อนประถมศึกษา ระดับประถมศึกษา ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น หรือระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย

(๒) การนับระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งตาม ข้อ ๔.๑ ให้นับเฉพาะการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษาแล้วแต่กรณี โดยไม่นับรวมการรักษาราชการแทนหรือรักษาการในตำแหน่ง และนับระยะเวลาที่ต่อเนื่องกันเท่านั้น

(๓) การนับอายุตัว หรืออายุราชการ ตามข้อ ๔.๑ ข้อ ๔.๒ และข้อ ๘ กรณีมีเศษตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปให้นับเป็น ๑ ปี (นับถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย)

(๔) ขนาดของโรงเรียนตามข้อ ๔.๓ หมายถึงขนาดโรงเรียนตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖/ว๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ขนาดใหญ่พิเศษ	มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่	๒,๕๐๐ คนขึ้นไป
ขนาดใหญ่	มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่	๑,๕๐๐-๒,๔๙๙ คน
ขนาดกลาง	มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่	๕๐๐-๑,๔๙๙ คน
ขนาดเล็ก	มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่	๔๙๙ คนลงมา

(๕) การได้รับเงินเดือน ข้อ ๗.๒ หมายถึง เงินเดือนของผู้ขอย้ายในโรงเรียนเดียวกัน

(๖) เกณฑ์การตัดสินให้พิจารณาจากผลคะแนนรวมข้อ ๑-๘ ตามลำดับคะแนน จากมากไปน้อย กรณีคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาตามหลักอาวุโสของทางราชการ (หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕) เป็นเกณฑ์การตัดสิน

(๗) หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษานี้ ใช้เพื่อประกอบการพิจารณาย้ายกรณีปกติสำหรับผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และรองผู้อำนวยการสถานศึกษาในหน่วยงานทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ข้อ ๑๐ กรณีผู้บริหารสถานศึกษาที่ส่งคำร้องขอย้าย ระหว่างวันที่ ๑-๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ ให้ถือว่าอยู่ในหลักเกณฑ์ตามประกาศนี้

ข้อ ๑๑ กรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์นี้ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ เป็นผู้วินิจฉัยและการวินิจฉัยของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ ถือเป็นที่สุด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐

ประกาศ ณ วันที่ 31 เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายวิชุดิธี เพ็ชรเมือง)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 2 ปฏิบัติราชการ
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 2

ข้อมูลตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
 สายงานบริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 2
 จำนวน 10 ตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ 16 กรกฎาคม 2561)

ที่	โรงเรียน	เลขที่ ตำแหน่ง	อำเภอ	จำนวนนักเรียน 10 มิ.ย.61	ขนาด โรงเรียน	ประเภทโรงเรียน
1	คลองปลัดเปรียง	1982	บางพลี	156	ขนาดเล็ก	ประถมศึกษา
2	วัดสลด	2064	บางพลี	320	ขนาดเล็ก	ขยายโอกาส
3	คลองบางแก้ว	1959	บางพลี	812	ขนาดกลาง	ประถมศึกษา
4	คลองกระแชงเตย	1273	บางบ่อ	75	ขนาดเล็ก	ประถมศึกษา
5	วัดสร้างไศก	1635	บางบ่อ	102	ขนาดเล็ก	ประถมศึกษา
6	วัดสีลัง	1672	บางบ่อ	104	ขนาดเล็ก	ประถมศึกษา
7	คลองหลุมลึก	1379	บางบ่อ	142	ขนาดเล็ก	ประถมศึกษา
8	ตลาดบางพลีน้อย	1532	บางบ่อ	277	ขนาดเล็ก	ประถมศึกษา
9	วัดบางเปรียง	1689	บางบ่อ	371	ขนาดเล็ก	ประถมศึกษา
10	วัดเสาธงนอก	2321	บางเสาธง	318	ขนาดเล็ก	ประถมศึกษา

ข้อมูลตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

สายงานบริหารสถานศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 2

จำนวน 27 ตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ 16 กรกฎาคม 2561)

ที่	โรงเรียน	เลขที่ ตำแหน่ง	อำเภอ	จำนวนนักเรียน 10 มิ.ย.61	ขนาด โรงเรียน	ประเภทโรงเรียน
1	วัดสลด	1718	บางพลี	320	ขนาดเล็ก	ขยายโอกาส
2	วัดเสาธงกลาง	1558	บางพลี	444	ขนาดเล็ก	ขยายโอกาส
3	วัดบางโกลนนอก	1411	บางพลี	720	ขนาดกลาง	ประถมศึกษา
4	วัดกิ่งแก้ว	3131	บางพลี	766	ขนาดกลาง	ขยายโอกาส
5	คลองบางกระบือ	1987	บางพลี	804	ขนาดกลาง	ประถมศึกษา
6	คลองบางแก้ว	1958	บางพลี	812	ขนาดกลาง	ประถมศึกษา
7	ธนสิทธิ์อนุสรณ์	1412	บางพลี	856	ขนาดกลาง	ประถมศึกษา
8	พรหมพิกุลทอง	1325	บางพลี	879	ขนาดกลาง	ประถมศึกษา
9	วัดหนามแดง	1921	บางพลี	1012	ขนาดกลาง	ประถมศึกษา
10	วัดหนามแดง	2391	บางพลี	1012	ขนาดกลาง	ประถมศึกษา
11	คลองบางน้ำจืด	1922	บางพลี	1117	ขนาดกลาง	ประถมศึกษา
12	วัดบางพลีใหญ่กลาง	902	บางพลี	1180	ขนาดกลาง	ประถมศึกษา
13	วัดบางพลีใหญ่กลาง	1858	บางพลี	1180	ขนาดกลาง	ประถมศึกษา
14	เตรียมปริญญาอนุสรณ์	2017	บางพลี	1211	ขนาดกลาง	ประถมศึกษา
15	วัดบางโกลนใน	2112	บางพลี	1339	ขนาดกลาง	ประถมศึกษา
16	วัดบางโกลนใน	2113	บางพลี	1339	ขนาดกลาง	ประถมศึกษา
17	วัดบางพลีใหญ่ใน	1883	บางพลี	1386	ขนาดกลาง	ประถมศึกษา
18	วัดนิยมยาตรา	1496	บางบ่อ	381	ขนาดเล็ก	ขยายโอกาส
19	วัดเป็รียงราษฎร์บำรุง	2322	บางบ่อ	420	ขนาดเล็ก	ประถมศึกษา
20	อนุบาลชุมชนบางบ่อ (ศุภพิพัฒน์รังสรรค์)	1767	บางบ่อ	1893	ขนาดใหญ่	ประถมศึกษา
21	อนุบาลชุมชนบางบ่อ (ศุภพิพัฒน์รังสรรค์)	1768	บางบ่อ	1893	ขนาดใหญ่	ประถมศึกษา
22	สุเหร่าบ้านไร่	2301	บางเสาธง	416	ขนาดเล็ก	ขยายโอกาส
23	วัดหัวคู้	2262	บางเสาธง	422	ขนาดเล็ก	ขยายโอกาส
24	วัดมงคลนิมิตร	2341	บางเสาธง	445	ขนาดเล็ก	ขยายโอกาส
25	รัตนโกสินทร์ 9	2500	บางเสาธง	1065	ขนาดกลาง	ประถมศึกษา
26	รัตนโกสินทร์ 9	3214	บางเสาธง	1065	ขนาดกลาง	ประถมศึกษา
27	อนุบาลเคหะบางพลี (10ปี สปช.)	1115	บางเสาธง	1667	ขนาดใหญ่	ประถมศึกษา