



ที่ ศธ 04150/ 2540

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
สมุทรปราการ เขต 2 ตำบลบางพลีใหญ่  
อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ 10540

๑๔ กรกฎาคม 2558

เรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา/มัธยมศึกษาทุกเขต

- อ้างถึง 1. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ 0206.4/ว 9 ลงวันที่ 29 กรกฎาคม 2554  
2. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.4/1024 ลงวันที่ 10 กรกฎาคม 2556

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 2  
เรื่อง รายละเอียดการประเมินศักยภาพตามองค์ประกอบการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 2 จำนวน 1 ชุด  
2. แบบคำร้องขอย้ายและแบบเอกสารประกอบการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 1 ชุด  
3. ข้อมูลตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาว่าง จำนวน 1 ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยให้ผู้ประสงค์ขอย้ายยื่นคำร้องขอย้ายตามแบบที่ ก.ค.ศ.  
กำหนด พร้อมความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นในระหว่างวันที่ 1-15 สิงหาคม  
ของทุกปี ความแจ้งแล้วนั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 2 จึงขอความอนุเคราะห์สำนักงาน  
เขตพื้นที่การศึกษาแห่งนี้ประชาสัมพันธ์ให้ผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดทราบหากมีความประสงค์จะขอย้ายไปดำรง  
ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 2 ให้ส่งเอกสาร  
ประกอบการพิจารณาย้าย ดังนี้

1. แบบคำร้องขอย้ายและแบบเอกสารประกอบการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 2 ชุด
2. สำเนา ก.พ.7 ที่เป็นปัจจุบัน (รับรองสำเนาถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่ สพท.) จำนวน 2 ชุด
3. สำเนาความเห็นคณะกรรมการสถานศึกษาต้นสังกัด (ที่ให้ความเห็นในการขอย้าย)จำนวน 2 ชุด
4. เอกสารประกอบการประเมินศักยภาพในการพิจารณาย้ายจัดทำเป็นเล่มและ

เรียงเอกสารหลักฐานตามองค์ประกอบที่ระบุไว้ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (1) จำนวน 10 เล่ม

ทั้งนี้ ให้ส่งเอกสารหลักฐานดังกล่าวถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ  
เขต 2 ภายในวันที่ 15 กันยายน 2558 เป็นอย่างช้าหากพ้นกำหนดถือว่าไม่ประสงค์ขอย้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

นายศักดิ์นิพนธ์ สว่างวงศ์

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 2

งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง  
กลุ่มบริหารงานบุคคล  
โทร 02 3300 141-4 ต่อ 22



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 2  
เรื่อง รายละเอียดการประเมินศักยภาพตามองค์ประกอบการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 2

ด้วย ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดสำนักงาน  
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.4/ว 9 ลงวันที่ 29 กรกฎาคม  
2554 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 2 โดยความเห็นชอบของ  
อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 2 ในคราวประชุมครั้งที่ 10/2558 เมื่อวันที่  
15 กรกฎาคม 2558 ให้ยกเลิกประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 2  
เรื่อง รายละเอียดการประเมินศักยภาพในการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่  
การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 2 ตามประกาศลงวันที่ 8 สิงหาคม 2554 และกำหนดรายละเอียด  
การประเมินศักยภาพตามองค์ประกอบการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 2 รายละเอียดดังนี้

ก. รายละเอียดและค่าคะแนนตามองค์ประกอบการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ	ค่าคะแนน
1	วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ	20
2	ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา	15
3	ผลการปฏิบัติงาน	20
4	ประสบการณ์ในการบริหารสถานศึกษา	10
5	คุณวุฒิ	5
6	การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	10
7	ความอาวุโสตามหลักราชการ	10
8	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน	10
	รวม	100



ที่	องค์ประกอบ	คะแนน	กรอบการพิจารณา																				
			<p>2.2 พิจารณาจากการเป็นกรรมการ อนุกรรมการหรือ คณะทำงานด้านการศึกษาตามกฎหมายเกี่ยวกับการศึกษาตาม คำสั่งหรือประกาศของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา ย้อนหลัง 5 ปี (ให้คะแนนเฉพาะสูงสุดเพียงลำดับเดียว) โดยให้ แนบเอกสารหลักฐานให้ชัดเจน (5 คะแนน)</p> <table data-bbox="790 548 1404 772"> <tr> <td>(1) ระดับชาติ</td> <td>5 คะแนน</td> </tr> <tr> <td>(2) ระดับเขตตรวจราชการ / ภาค</td> <td>4 คะแนน</td> </tr> <tr> <td>(3) ระดับจังหวัด / เขตพื้นที่การศึกษา</td> <td>3 คะแนน</td> </tr> <tr> <td>(4) ระดับอำเภอ / กลุ่มโรงเรียน / เอกชน</td> <td>2 คะแนน</td> </tr> <tr> <td>(5) ระดับโรงเรียน / ท้องถิ่น / อื่นๆ</td> <td>1 คะแนน</td> </tr> </table> <p>2.3 พิจารณาจากการผ่านอบรม สัมมนา เพื่อพัฒนาตนเอง ตามหลักสูตรที่จัดโดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา ย้อนหลัง 5 ปี โดยให้แนบเอกสารหลักฐานให้ชัดเจน (5 คะแนน)</p> <table data-bbox="790 929 1404 1153"> <tr> <td>(1) จำนวน 9 ครั้ง ขึ้นไป</td> <td>5 คะแนน</td> </tr> <tr> <td>(2) จำนวน 7 - 8 ครั้ง</td> <td>4 คะแนน</td> </tr> <tr> <td>(3) จำนวน 5 - 6 ครั้ง</td> <td>3 คะแนน</td> </tr> <tr> <td>(4) จำนวน 3 - 4 ครั้ง</td> <td>2 คะแนน</td> </tr> <tr> <td>(5) จำนวนไม่เกิน 2 ครั้ง</td> <td>1 คะแนน</td> </tr> </table>	(1) ระดับชาติ	5 คะแนน	(2) ระดับเขตตรวจราชการ / ภาค	4 คะแนน	(3) ระดับจังหวัด / เขตพื้นที่การศึกษา	3 คะแนน	(4) ระดับอำเภอ / กลุ่มโรงเรียน / เอกชน	2 คะแนน	(5) ระดับโรงเรียน / ท้องถิ่น / อื่นๆ	1 คะแนน	(1) จำนวน 9 ครั้ง ขึ้นไป	5 คะแนน	(2) จำนวน 7 - 8 ครั้ง	4 คะแนน	(3) จำนวน 5 - 6 ครั้ง	3 คะแนน	(4) จำนวน 3 - 4 ครั้ง	2 คะแนน	(5) จำนวนไม่เกิน 2 ครั้ง	1 คะแนน
(1) ระดับชาติ	5 คะแนน																						
(2) ระดับเขตตรวจราชการ / ภาค	4 คะแนน																						
(3) ระดับจังหวัด / เขตพื้นที่การศึกษา	3 คะแนน																						
(4) ระดับอำเภอ / กลุ่มโรงเรียน / เอกชน	2 คะแนน																						
(5) ระดับโรงเรียน / ท้องถิ่น / อื่นๆ	1 คะแนน																						
(1) จำนวน 9 ครั้ง ขึ้นไป	5 คะแนน																						
(2) จำนวน 7 - 8 ครั้ง	4 คะแนน																						
(3) จำนวน 5 - 6 ครั้ง	3 คะแนน																						
(4) จำนวน 3 - 4 ครั้ง	2 คะแนน																						
(5) จำนวนไม่เกิน 2 ครั้ง	1 คะแนน																						
3	ผลการปฏิบัติงาน	20	<p>3.1 พิจารณาจากรางวัลโรงเรียนดีเด่นหรือกิจกรรมของโรงเรียน ดีเด่นเป็นผลงานในนามโรงเรียนที่เกิดจากการประกวดหรือการ แข่งขันและมีการจัดลำดับที่ของการประกวดหรือแข่งขันนั้น โดยเป็นงานตามภารกิจของโรงเรียน ที่หน่วยงานสังกัด กระทรวงศึกษาธิการหรือสังกัดกระทรวงอื่นเป็นผู้จัดประกวด หรือแข่งขัน ซึ่งเป็นผลงานที่ได้รับชนะเลิศหรือรองชนะเลิศอันดับ 1 หรือที่เรียกอย่างอื่นที่มีความหมายจัดอันดับที่ 1 โดยมี หลักฐานเป็นเอกสารให้ับระดับสูงสุด (5 คะแนน)</p> <table data-bbox="790 1657 1404 1881"> <tr> <td>(1) ระดับชาติ</td> <td>5 คะแนน</td> </tr> <tr> <td>(2) ระดับเขตตรวจราชการ / ภาค</td> <td>4 คะแนน</td> </tr> <tr> <td>(3) ระดับจังหวัด / เขตพื้นที่การศึกษา</td> <td>3 คะแนน</td> </tr> <tr> <td>(4) ระดับอำเภอ / กลุ่มโรงเรียน / เอกชน</td> <td>2 คะแนน</td> </tr> <tr> <td>(5) ระดับโรงเรียน / ท้องถิ่น / อื่น ๆ</td> <td>1 คะแนน</td> </tr> </table>	(1) ระดับชาติ	5 คะแนน	(2) ระดับเขตตรวจราชการ / ภาค	4 คะแนน	(3) ระดับจังหวัด / เขตพื้นที่การศึกษา	3 คะแนน	(4) ระดับอำเภอ / กลุ่มโรงเรียน / เอกชน	2 คะแนน	(5) ระดับโรงเรียน / ท้องถิ่น / อื่น ๆ	1 คะแนน										
(1) ระดับชาติ	5 คะแนน																						
(2) ระดับเขตตรวจราชการ / ภาค	4 คะแนน																						
(3) ระดับจังหวัด / เขตพื้นที่การศึกษา	3 คะแนน																						
(4) ระดับอำเภอ / กลุ่มโรงเรียน / เอกชน	2 คะแนน																						
(5) ระดับโรงเรียน / ท้องถิ่น / อื่น ๆ	1 คะแนน																						

ที่	องค์ประกอบ	คะแนน	กรอบการพิจารณา
			<p>3.2 พิจารณาจากรางวัลผู้บริหารดีเด่น เป็นผลงานระบุชื่อผู้ขอย้ายที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารสถานศึกษาที่ได้รับจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงศึกษาธิการหรือสังกัดกระทรวงอื่นหรือได้รับจากสมาคมผู้ประกอบการสถานศึกษา ได้แก่ สมาคมผู้บริหารโรงเรียนมัธยมศึกษาแห่งประเทศไทย สมาคมผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษาแห่งประเทศไทย ซึ่งเป็นผลงานในขณะดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาโรงเรียนปัจจุบันโดยเป็นผลงานที่เกิดจากการประกวดหรือแข่งขันซึ่งนับเฉพาะผลงานที่เป็นที่ 1 หรือที่เรียกอย่างอื่นที่มีความหมายจัดอันดับที่ 1 ทั้งนี้ เป็นผลงานภายในระยะเวลา 5 ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้ายโดยมีหลักฐานเป็นเอกสารให้ับระดับสูงสุด (5 คะแนน)</p> <p>(1) ระดับชาติ 5 คะแนน  (2) ระดับเขตตรวจราชการ / ภาค 4 คะแนน  (3) ระดับจังหวัด / เขตพื้นที่การศึกษา 3 คะแนน  (4) ระดับอำเภอ / กลุ่มโรงเรียน / เอกชน 2 คะแนน  (5) ระดับโรงเรียน / ท้องถิ่น / อื่น ๆ 1 คะแนน</p> <p>3.3 พิจารณาจากรางวัลครูผู้สอนดีเด่นเป็นผลงานของครูผู้สอนใน โรงเรียนขณะที่ผู้ขอย้ายดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาโรงเรียนปัจจุบันซึ่งเกิดจากการประกวดแข่งขันและมีการจัดลำดับที่ของการประกวดหรือแข่งขัน โดยเป็นงานในหน้าที่ของครูผู้สอนที่หน่วยงานสังกัดกระทรวงศึกษาธิการหรือสังกัดกระทรวงอื่นเป็นผู้จัดประกวดหรือแข่งขัน โดยเป็นผลงานภายในระยะเวลา 5 ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย ทั้งนี้ ให้ับเฉพาะผลงานที่เป็นที่ 1 หรือที่เรียกอย่างอื่นที่มีความหมายจัดอันดับที่ 1 โดยมีหลักฐานเป็นเอกสารให้ับระดับสูงสุด (5 คะแนน)</p> <p>(1) ระดับชาติ 5 คะแนน  (2) ระดับเขตตรวจราชการ / ภาค 4 คะแนน  (3) ระดับจังหวัด / เขตพื้นที่การศึกษา 3 คะแนน  (4) ระดับอำเภอ / กลุ่มโรงเรียน / เอกชน 2 คะแนน  (5) ระดับโรงเรียน / ท้องถิ่น / อื่น ๆ 1 คะแนน</p> <p>3.4 พิจารณาจากผลคะแนนการประเมิน O-net เฉลี่ยรวมทุกวิชาของนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 ของโรงเรียนปัจจุบันปีการศึกษาล่าสุด เปรียบเทียบกับคะแนนค่าเฉลี่ยรวมทุกวิชา ระดับต่าง ๆ โดยมีหลักฐานเปรียบเทียบเป็นเอกสาร (5 คะแนน)</p>

ที่	องค์ประกอบ	คะแนน	กรอบการพิจารณา
			(1) ค่าเฉลี่ยคะแนนรวมทุกวิชาไม่ต่ำกว่า ค่าเฉลี่ยระดับประเทศ 5 คะแนน (2) ค่าเฉลี่ยคะแนนรวมทุกวิชาไม่ต่ำกว่า ค่าเฉลี่ยระดับจังหวัด 4 คะแนน (3) ค่าเฉลี่ยคะแนนรวมทุกวิชาไม่ต่ำกว่า ค่าเฉลี่ยระดับ สพป. 3 คะแนน (4) ค่าเฉลี่ยคะแนนรวมทุกวิชาต่ำกว่า ระดับ สพป. 2 คะแนน
4	ประสิทธิภาพในการบริหาร สถานศึกษา	10	4.1 พิจารณาจากระยะเวลาดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (ให้นับรวม)นับถึงวันสุดท้ายที่ยื่นคำร้องขอย้ายเศษของ ระยะเวลาตั้งแต่ 6 เดือน ขึ้นไปให้นับเป็น 1 ปี (5 คะแนน) (1) 15 ปี ขึ้นไป 5 คะแนน (2) 11 - 14 ปี 4 คะแนน (3) 7 - 10 ปี 3 คะแนน (4) 3 - 6 ปี 2 คะแนน (5) น้อยกว่า 3 ปี 1 คะแนน 4.2 พิจารณาจากเขตพื้นที่ตั้งโรงเรียนที่ผู้ขอ้ายดำรงตำแหน่ง ปัจจุบัน (5 คะแนน) (1) กรณีผู้ขอ้ายยื่นภายในเขตพื้นที่การศึกษา 5 คะแนน (2) กรณีผู้ขอ้ายมาจากต่างเขตพื้นที่ แต่อยู่ภายในจังหวัด 3 คะแนน (3) กรณีผู้ขอ้ายมาจากต่างเขตพื้นที่และ ต่างจังหวัด 1 คะแนน
5	คุณวุฒิ	5	พิจารณาจากวุฒิการศึกษาสูงสุด (5 คะแนน) (1) ปริญญาเอกด้านการบริหารการศึกษา 5 คะแนน (2) ปริญญาเอกสาขาวิชาอื่น หรือ ปริญญาโท ด้านการบริหารการศึกษา 4 คะแนน (3) ปริญญาโทสาขาวิชาอื่นหรือปริญญาตรี ด้านการบริหารการศึกษาหรือประกาศนียบัตร บัณฑิตการบริหารการศึกษา 3 คะแนน (4) ปริญญาตรีทางการศึกษาหรือ ประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู/ศึกษาศาสตร์ 2 คะแนน (5) ปริญญาตรีสาขาวิชาอื่น 1 คะแนน

ที่	องค์ประกอบ	คะแนน	กรอบการพิจารณา
6	การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	10	<p>6.1 พิจารณาจากการถูกดำเนินการทางวินัยและการถูกลงโทษทางวินัย (5 คะแนน)</p> <p>(1) ไม่เคยถูกดำเนินการทางวินัย 5 คะแนน</p> <p>(2) ถูกทำทัณฑ์บนหรือว่ากล่าวตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร 4 คะแนน</p> <p>(3) ถูกลงโทษภาคทัณฑ์ 3 คะแนน</p> <p>(4) ถูกลงโทษตัดเงินเดือน 2 คะแนน</p> <p>(5) ถูกลงโทษลดขั้นเงินเดือนขึ้นไป 1 คะแนน</p> <p>6.2 พิจารณาจากการประพฤติผิดจรรยาบรรณวิชาชีพ (5 คะแนน)</p> <p>(1) ไม่เคยถูกพิจารณาลงโทษ 5 คะแนน</p> <p>(2) อยู่ระหว่างการพิจารณาวินิจฉัยความผิด 4 คะแนน</p> <p>(3) อยู่ระหว่างการอุทธรณ์คำวินิจฉัยความผิด 3 คะแนน</p> <p>(4) ถูกตักเตือน 2 คะแนน</p> <p>(5) ถูกภาคทัณฑ์ 1 คะแนน</p> <p><b>หมายเหตุ</b> กรณีที่ได้รับการล้างมลทินตาม พ.ร.บ. ล้างมลทินฯ ให้ถือว่าไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย</p>
7	ความอาวุโสตามหลักราชการ	10	<p>พิจารณาจากการดำรงตำแหน่งวิทยฐานะและอายุราชการนับถึงวันที่ยื่นคำร้องขอย้าย เศษของปีตั้งแต่ 6 เดือนขึ้นไปให้นับเป็น 1 ปี (10 คะแนน) ดังนี้</p> <p>7.1 ผู้ดำรงตำแหน่งวิทยฐานะสูงกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า</p> <p>7.2 ถ้าผู้ดำรงตำแหน่งวิทยฐานะเดียวกัน ให้ผู้ดำรงตำแหน่งวิทยฐานะนั้นก่อนเป็นผู้อาวุโสกว่า</p> <p>7.3 ถ้าผู้ดำรงตำแหน่งได้รับวิทยฐานะนั้นพร้อมกัน ให้ผู้ได้รับเงินเดือนมากกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า</p> <p>7.4 ถ้าผู้ดำรงตำแหน่งได้รับเงินเดือนเท่ากัน ให้ผู้ที่มีอายุราชการมากกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า</p> <p>7.5 ถ้าผู้ดำรงตำแหน่งมีอายุราชการเท่ากัน ให้ผู้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นที่สูงกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า</p> <p>7.6 ถ้าผู้ดำรงตำแหน่งได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นที่เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นก่อนเป็นผู้อาวุโสกว่า</p>

ที่	องค์ประกอบ	คะแนน	กรอบการพิจารณา
			พิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบันให้นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้ายถ้ามีเศษตั้งแต่ 6 เดือน ขึ้นไป ให้ปัดเป็น 1 ปี กำหนดเป็นคะแนน ดังนี้ (1) 6 ปี ขึ้นไป 10 คะแนน (2) 4 - 5 ปี 8 คะแนน (3) 2 - 3 ปี 6 คะแนน (4) น้อยกว่า 2 ปี 4 คะแนน
8	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน	10	พิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบันให้นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้ายถ้ามีเศษตั้งแต่ 6 เดือน ขึ้นไป ให้ปัดเป็น 1 ปี กำหนดเป็นคะแนน ดังนี้ (1) 6 ปี ขึ้นไป 10 คะแนน (2) 4 - 5 ปี 8 คะแนน (3) 2 - 3 ปี 6 คะแนน (4) น้อยกว่า 2 ปี 4 คะแนน

9. คณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายใช้ผลการประเมินรวม ข้อ 1 - 8 ตามลำดับคะแนน จากมากไปน้อยหากมีคะแนนรวมเท่ากันให้พิจารณาความอาวุโสตามหลักราชการในข้อ 7

ประกาศ ณ วันที่ 24 กรกฎาคม พ.ศ. 2558



(นายศักดิ์นิพนธ์ สว่างวงศ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 2



## เอกสารประกอบคำร้องขอย้าย

ตำแหน่ง.....  
 สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 2

ชื่อ-สกุล.....โรงเรียน.....  
 สังกัด.....

ที่	รายละเอียด	สำหรับกรรมการ ให้คะแนน
1	วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำการแสดงวิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำในการบริหารสถานศึกษา	
2	ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา 2.1 เป็นวิทยากร ผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้เชี่ยวชาญที่เกี่ยวกับการให้การศึกษาแก่นักเรียน ครู บุคลากรทางการศึกษาและผู้เกี่ยวข้อง (ย้อนหลัง 5 ปี) ระดับ..... 2.2 เป็นกรรมการ อนุกรรมการหรือคณะทำงานด้านการศึกษาตามกฎหมายเกี่ยวกับการศึกษาตามคำสั่งหรือประกาศ (ย้อนหลัง 5 ปี) ระดับ..... 2.3 ผ่านการอบรม สัมมนา เพื่อพัฒนาตนเองตามหลักสูตรที่จัดโดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา (ย้อนหลัง 5 ปี) ระดับ.....	
3	ผลการปฏิบัติงาน 3.1 รางวัลโรงเรียนดีเด่นหรือกิจกรรมของโรงเรียนดีเด่นเป็นผลงานในนามโรงเรียน ระดับ..... 3.2 รางวัลผู้บริหารดีเด่น เป็นผลงานระบุชื่อผู้ขอย้ายที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ระดับ..... 3.3 รางวัลครูผู้สอนดีเด่นเป็นผลงานของครูผู้สอนในโรงเรียนขณะที่ผู้ขอย้ายดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาโรงเรียนปัจจุบัน ระดับ..... 3.4 ผลคะแนนการประเมิน O-net เฉลี่ยรวมทุกวิชาของนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 ของโรงเรียนปัจจุบัน ปีการศึกษาล่าสุด เปรียบเทียบกับคะแนนค่าเฉลี่ยรวมทุกวิชาระดับ.....	
4	ประสบการณ์ในการบริหารสถานศึกษา 4.1 ระยะเวลาดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา.....ปี 4.2 เขตพื้นที่ตั้งโรงเรียนที่ผู้ขอย้ายดำรงตำแหน่งปัจจุบัน สพป./ สพม.....	
5	คุณวุฒิการศึกษาสูงสุด ปริญญา.....สาขาวิชา..... วิทยฐานะ.....	

ที่	รายละเอียด	สำหรับกรรมการ ให้คะแนน
6	การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ 6.1 การถูกดำเนินการทางวินัยและการถูกลงโทษทางวินัย เคย/ไม่เคย ถูกลงโทษทางวินัย..... 6.2 การประพฤติผิดจรรยาบรรณวิชาชีพ เคย/ไม่เคย ถูกลงโทษทางวินัย.....	
7	ความอาวุโสตามหลักราชการ ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ตั้งแต่วันที่..... วิทยฐานะ.....ตั้งแต่วันที่.....ได้รับเงินเดือน อันดับ.....ขั้น.....บาท อายุราชการ.....ปี เครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้น.....อายุตัว.....ปี	
8	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน .....ปี	

หมายเหตุ ให้ส่งเอกสารประกอบการย้ายตามองค์ประกอบการย้ายทุกองค์ประกอบ จำนวน 10 เล่ม





ข้อมูลตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาว่าง  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 2

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน	หมายเหตุ
1	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	7	
2	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	13	

ข้อมูล ณ วันที่ 27 กรกฎาคม 2558  
กลุ่มบริหารงานบุคคล  
สพป.สมุทรปราการ เขต 2