

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ 04009/ ก'1418



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ กทม. 10300

26 มีนาคม 2555

เรื่อง ประกาศรับสมัครสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
รองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาทุกเขต

- สิ่งที่ส่งมาด้วย (1) ประกาศรับสมัคร จำนวน 1 ฉบับ
(2) กำหนดการสรรหา จำนวน 1 ฉบับ
(3) รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินประวัติและผลงานสำหรับผู้สมัครกลุ่มประสบการณ์ จำนวน 1 ชุด
(4) แนวปฏิบัติการดำเนินการรับสมัครสรรหา จำนวน 1 ชุด
(5) รายการเอกสารประกอบการดำเนินการรับสมัครสรรหา จำนวน 1 ชุด

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้ประกาศรับสมัครสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (1) - (5)

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการ
ดังนี้

1. ประชาสัมพันธ์ประกาศรับสมัครสรรหาให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน
2. ให้ดำเนินการรับสมัครตามแนวปฏิบัติที่ส่งมาพร้อมนี้ และรายงานข้อมูลจำนวนผู้สมัครเป็นรายวัน ไปยังสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามแบบที่กำหนด
3. ให้จัดทำบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหา ด้วยโปรแกรม Microsoft Excel 97-2003 ตามคำชี้แจงการกรอกบัญชีออกรหัสประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการสรรหาผู้บริหารสถานศึกษา ส่งไปยังสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ทาง E-mail address : person2.55@hotmail.com และนำส่งโดยเจ้าหน้าที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาไปที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ภายในวันที่ 12 เมษายน 2555 พร้อมแผ่นบันทึกข้อมูลรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหา ใบสมัคร เอกสารที่ใช้ประกอบการสมัคร บัตรประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการสรรหาทุกราย และเอกสารประกอบการประเมินประวัติและผลงานสำหรับผู้สมัครกลุ่มประสบการณ์ทุกราย

4. การประสานเกี่ยวกับการสรรหา ให้ติดต่อสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หมายเลขโทรศัพท์ 0 2280 4256 , 0 2288 5660 และ 0 2282 8465
โทรสาร 0 2281 9992 , 0 2280 4256 และ 0 2288 5660

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายจิภัทร กุลรัตน์)
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ

กลุ่มบริหารงานบุคคล 1

โทร. 0 2280 4256

โทรสาร 0 2281 9992



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
เรื่อง รับสมัครสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
รองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ด้วย ก.ค.ศ. ได้มีมติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ส่วนที่ ๓๒๖ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๗ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๕ โดยให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเป็นผู้ดำเนินการสรรหา

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจึงประกาศรับสมัครสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา (ตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ประกาศแนบท้ายประกาศรับสมัคร) ดังนี้

1. ตำแหน่งที่จะดำเนินการสรรหา
 - 1.1 กลุ่มทั่วไป
 - 1.1.1 ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
 - 1.1.2 ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
 - 1.2 กลุ่มประสบการณ์
 - 1.2.1 ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
 - 1.2.2 ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
2. สังกัดที่จะเลือกสมัครเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
 - 2.1 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
 - 2.2 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา
 - 2.3 สังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ
3. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหา
 - 3.1 กลุ่มทั่วไป
 - 3.1.1 ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

(1) ต้องเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงาน

คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

/(2) มีวุฒิ...

(2) มีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่น ที่ ก.ค.ศ. กำหนด เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

(3) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี และ 2 ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโทขึ้นไป

(4) ดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า ดังนี้

(4.1) ตำแหน่งอาจารย์ 1 ไม่น้อยกว่า 6 ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี และไม่น้อยกว่า 4 ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโทขึ้นไป

(4.2) ตำแหน่งไม่ต่ำกว่าอาจารย์ 2 รับเงินเดือนในระดับ 6

(4.3) ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค (2) ซึ่งเป็น ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 และรับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าระดับ 6

(5) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา

3.1.2 ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

(1) ต้องเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(2) มีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ. กำหนด เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

(3) ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(3.1) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา มาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

(3.2) รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

(3.3) ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

(3.4) เจ้าหน้าที่บริหารการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(3.5) ศึกษานิเทศก์หรือบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค (2)

และมีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หรือหัวหน้าหน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่ม มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

(3.6) ครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

(3.7) ดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า ดังนี้

ก. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีหรือเคยมีวิทยฐานะ ไม่ต่ำกว่าชำนาญการ

ข. รองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้ดำรงตำแหน่งบุคลากร ทางการศึกษาอื่นที่มีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หรือหัวหน้าหน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่ม เป็นผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหา โดยไม่มีเงื่อนไขระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

ทั้งนี้ การบรรจุและแต่งตั้ง ตามข้อ (3.1) ถึงข้อ (3.7) ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติ ตรงตามมาตรฐานตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ ก.ค.ศ. กำหนด

(4) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา

3.2 กลุ่มประสบการณ์

3.2.1 ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

(1) ต้องเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(2) มีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่น ที่ ก.ค.ศ. กำหนด เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

(3) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี และ 2 ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโทขึ้นไป และมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะครูชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี

(4) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา

3.2.2 ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

(1) ต้องเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(2) มีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ. กำหนด เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

(3) ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(3.1) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา มาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี และมีวิทยฐานะ ไม่ต่ำกว่ารองผู้อำนวยการชำนาญการ

(3.2) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา มาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี และมีวิทยฐานะ ไม่ต่ำกว่ารองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ

(3.3) รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี และมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่ารองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาชำนาญการพิเศษ

(3.4) ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ หรือ บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค (2) ระดับชำนาญการพิเศษ และมีประสบการณ์การบริหาร ไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หรือหัวหน้าหน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่ม มาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี

(3.5) ครู มาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี และ 2 ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโทขึ้นไป และมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี

/(3.6) ครู...

(3.6) ครู วิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการและปฏิบัติหน้าที่
รักษาราชการแทนหรือเคยรักษาราชการแทน รักษาการในตำแหน่งหรือเคยรักษาการในตำแหน่ง หรือเคยทำหน้าที่
ผู้อำนวยการสถานศึกษาอย่างใดอย่างหนึ่ง หรือนับรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

ทั้งนี้ การบรรจุและแต่งตั้ง ตามข้อ (3.1) ถึงข้อ (3.6) ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติ
ตรงตามมาตรฐานตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ ก.ค.ศ. กำหนด

(4) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา

ในกรณีที่ตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้สมัครรายใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด ให้ถือว่า
บุคคลนั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งดังกล่าว หรือหากได้รับ
การบรรจุและแต่งตั้งแล้ว จะถูกสั่งเพิกถอนคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง จะเรียกร้องสิทธิใดๆ ไม่ได้

4. การรับสมัคร

4.1 วันรับสมัคร

รับสมัครตั้งแต่วันที่ 3 – 9 เมษายน 2555 เวลา 08.30 น. – 16.30 น.

(ไม่เว้นวันหยุดราชการ)

4.2 การยื่นใบสมัคร

4.2.1 ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการสรรหา ให้ขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ณ สำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาแต่ละสังกัดที่ผู้สมัครประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้ง ดังนี้

- (1) ผู้สมัครที่ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
มัธยมศึกษา ให้ขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ณ สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาทุกเขต
- (2) ผู้สมัครที่ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษา ให้ขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาทุกเขต
- (3) ผู้สมัครที่ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งในสังกัดสำนักบริหารงานการศึกษา
พิเศษ ให้ขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาทุกเขต

สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ไปช่วยราชการที่สำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาอื่น หรือช่วยราชการที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ผู้บังคับบัญชา ณ หน่วยงาน
ที่ช่วยราชการ เป็นผู้ให้ความเห็นและลงนามในใบสมัคร กรณีช่วยราชการนอกสังกัดสำนักงานคณะกรรมการ
การศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ผู้บังคับบัญชาด้านสังกัด เป็นผู้ให้ความเห็นและลงนามในใบสมัคร

ทั้งนี้ ให้ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาเลือกสมัครเป็นผู้บริหารสถานศึกษาได้เพียงตำแหน่งเดียว
คือ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และเลือกสังกัดได้เพียงสังกัดเดียว
คือ สังกัดเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หรือสังกัดเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาหรือสังกัดสำนักบริหารงาน
การศึกษาพิเศษอย่างใดอย่างหนึ่งเท่านั้น กรณี เลือกสมัครเป็นผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดเขตพื้นที่การศึกษา

ประถมศึกษา หรือสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ให้ระบุเขตพื้นที่การศึกษาที่ประสงค์จะบรรจุ และแต่งตั้งในสังกัดที่เลือกไว้ ได้ไม่เกิน 5 เขตพื้นที่การศึกษา

หากผู้สมัครที่มีคุณสมบัติสมัครได้ทั้งกลุ่มทั่วไปและกลุ่มประสบการณ์ให้เลือกสมัครได้เพียงกลุ่มเดียว

4.2.2 เอกสารที่ใช้ประกอบการสมัคร ประกอบด้วย

4.2.2.1 กลุ่มทั่วไป

- (1) ใบสมัคร
- (2) สำเนา ก.พ.7 หรือสำเนาสมุดประวัติ จำนวน 1 ฉบับ
- (3) รูปถ่ายหน้าตรง ขนาด 1 นิ้ว ซึ่งถ่ายไว้ไม่เกิน 6 เดือน จำนวน 3 รูป
- (4) สำเนาปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิที่มีอำนาจอนุมัติให้สำเร็จการศึกษาแล้ว จำนวน 1 ฉบับ
- (5) สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 1 ฉบับ

4.2.2.2 กลุ่มประสบการณ์

- (1) ใบสมัคร
- (2) สำเนา ก.พ.7 หรือสำเนาสมุดประวัติ จำนวน 3 ฉบับ
- (3) รูปถ่ายหน้าตรง ขนาด 1 นิ้ว ซึ่งถ่ายไว้ไม่เกิน 6 เดือน จำนวน 3 รูป
- (4) สำเนาปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิที่มีอำนาจอนุมัติให้สำเร็จการศึกษาแล้ว จำนวน 1 ฉบับ
- (5) สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 1 ฉบับ
- (6) เอกสารประกอบการประเมินประวัติและผลงาน จำนวน 3 ชุด

5. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหา

จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหา กลุ่มทั่วไปและกลุ่มประสบการณ์ พร้อมวัน เวลา สถานที่ และห้องสอบ ภายในวันที่ 30 เมษายน 2555 ทางเว็บไซต์ของสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ ที่ <http://personnel.obec.go.th> และติดประกาศ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต

6. การประเมิน

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จะดำเนินการประเมินกลุ่มทั่วไปและกลุ่มประสบการณ์ ดังนี้

6.1 กลุ่มทั่วไป สอบเฉพาะข้อเขียนแบบปรนัย คะแนนรวม 200 คะแนน คิดเป็นร้อยละ 100

6.2 กลุ่มประสบการณ์ (คะแนนรวม 300 คะแนน)

(1) สอบข้อเขียนแบบปรนัย คะแนนเต็ม 200 คะแนน (คิดเป็นร้อยละ 60)

(2) ประวัติและผลงาน คะแนนเต็ม 100 คะแนน (คิดเป็นร้อยละ 40)

7. วัน เวลา หลักสูตรการสอบ และสถานที่สอบ

7.1 กลุ่มทั่วไปและกลุ่มประสบการณ์ สอบข้อเขียนแบบปรนัย ดังนี้

วัน เดือน ปี	เวลา	วิชาที่สอบ	หมายเหตุ
วันอาทิตย์ที่ 13 พฤษภาคม 2555	09.30 - 11.30 น.	ความสามารถในการบริหารงานในหน้าที่	
	13.00 - 14.00 น.	ความรู้ทั่วไปและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงาน	
	14.30 - 15.30 น.	สมรรถนะทางการบริหาร	

7.2 สถานที่สอบข้อเขียน

กำหนดให้สอบข้อเขียนที่กรุงเทพมหานคร รายละเอียดจะประกาศให้ทราบ ในวันที่ 30 เมษายน 2555 ทางเว็บไซต์ของสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ ที่ <http://personnel.obec.go.th> และติดประกาศ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต

7.3 หลักสูตรการสอบข้อเขียน กลุ่มทั่วไป (คะแนนเต็ม 200 คะแนน คิดเป็นร้อยละ 100) และกลุ่มประสบการณ์ (คะแนนเต็ม 200 คะแนน คิดเป็นร้อยละ 60) โดยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จะดำเนินการสอบข้อเขียนในหัวข้อดังต่อไปนี้

1. ความรู้ทั่วไปและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน (คะแนน 50 คะแนน)

(1) นโยบายรัฐบาล แผนการบริหารราชการแผ่นดิน และวาระแห่งชาติ

(2) สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองของประเทศไทยในปัจจุบัน

(3) การบริหารยุคใหม่ การบริหารการเปลี่ยนแปลง และทฤษฎีทางการบริหาร

(4) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

(5) กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ

(6) กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ

(7) กฎหมายว่าด้วยสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา

/(8) กฎหมาย...

- (8) กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- (9) กฎหมายว่าด้วยระเบียบวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง
- (10) กฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ
- (11) กฎหมายว่าด้วยการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ
- (12) กฎหมายว่าด้วยคุ้มครองเด็ก
- (13) กฎหมายว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

2. ความสามารถในการบริหารงานในหน้าที่ (คะแนน 100 คะแนน)

ให้เน้นการวิเคราะห์ การแก้ปัญหา และการตัดสินใจในการบริหารงานในหน้าที่ ดังนี้

- (1) การบังคับบัญชาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา
อำนาจและหน้าที่บริหารกิจการของสถานศึกษาให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบาย และ
วัตถุประสงค์ของสถานศึกษา
- (2) การวางแผนพัฒนาการศึกษา ประเมิน และจัดทำรายงานเกี่ยวกับกิจการ
ของสถานศึกษา
- (3) การจัดทำและพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษา การจัดกระบวนการเรียนรู้
การพัฒนาสื่อ นวัตกรรม และเทคโนโลยีทางการศึกษา การนิเทศ และการวัดผล ประเมินผล
- (4) การส่งเสริมและจัดการศึกษาให้กับผู้เรียนทุกกลุ่มเป้าหมายทั้งในระบบ
นอกระบบ และตามอัธยาศัย
- (5) การจัดทำระบบประกันคุณภาพการศึกษา
- (6) การบริหารงบประมาณ การเงินและทรัพย์สิน
- (7) การวางแผนการบริหารงานบุคคล การสรรหา การบรรจุ แต่งตั้ง การเสริมสร้าง
ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน วินัย การรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์
และการร้องทุกข์
- (8) การจัดทำมาตรฐานและภาระงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ในสถานศึกษา การประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามมาตรฐานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- (9) การส่งเสริมสนับสนุนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีการพัฒนา
อย่างต่อเนื่อง
- (10) การประสานความร่วมมือกับชุมชนและท้องถิ่น ในการระดมทรัพยากร
เพื่อการศึกษาและให้บริการด้านวิชาการแก่ชุมชน
- (11) การจัดระบบควบคุมภายในสถานศึกษา
- (12) การจัดระบบการดูแลช่วยเหลือแก่นักเรียนหรือนักศึกษา

3. สมรรถนะทางการบริหาร (คะแนน 50 คะแนน)

- (1) การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- (2) การบริการที่ดี
- (3) การพัฒนาตนเอง
- (4) การทำงานเป็นทีม
- (5) การวิเคราะห์และสังเคราะห์
- (6) การสื่อสารและการจูงใจ
- (7) การพัฒนาศักยภาพบุคลากร
- (8) การมีวิสัยทัศน์
- (9) ภาวะผู้นำ

7.4 การประเมินประวัติและผลงาน (คะแนน 100 คะแนน คิดเป็นร้อยละ 40)

จะประเมินประวัติและผลงานเฉพาะกลุ่มประสบการณ์ ตามประกาศตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แนบท้ายประกาศรับสมัคร (เอกสารหมายเลข 1)

8. เกณฑ์การตัดสิน

8.1 กลุ่มทั่วไป

ผู้ผ่านการสรรหา ต้องได้คะแนนรวมสอบข้อเขียนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 โดยเรียงลำดับที่ตามคะแนนจากมากไปหาน้อยเท่ากับจำนวนตำแหน่งว่างในปัจจุบัน และจำนวนตำแหน่งที่คาดว่าจะว่างจากการเกษียณอายุราชการใน 2 ปีงบประมาณ ตามประกาศแนบท้ายประกาศรับสมัคร (เอกสารหมายเลข 2)

กรณีที่ได้คะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาผู้ที่มีคะแนนความสามารถในการบริหารงานในหน้าที่สูงกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

ถ้าคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาผู้ที่มีคะแนนสมรรถนะทางการบริหารสูงกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

ถ้าคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาผู้ที่มีคะแนนความรู้ทั่วไปและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานสูงกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

ถ้าคะแนนเท่ากันอีก ให้พิจารณาผู้ที่อาวุโสมากกว่าตามหลักการจัดลำดับอาวุโสในราชการ ตามที่ ก.พ.กำหนดมาใช้โดยอนุโลม อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

8.2 กลุ่มประสบการณ์

ผู้ผ่านการสรรหาต้องได้คะแนนรวมสอบข้อเขียนและประวัติและผลงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 โดยเรียงลำดับที่ตามคะแนนจากมากไปหาน้อยเท่ากับจำนวนตำแหน่งว่างในปัจจุบัน และจำนวน

ตำแหน่งที่คาดว่าจะว่างจากการเกษียณอายุราชการใน 2 ปีงบประมาณ ตามประกาศแนบท้ายประกาศรับสมัคร (เอกสารหมายเลข 2)

กรณีที่ได้คะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาผู้ที่มีคะแนนประวัติและผลงานสูงกว่าอยู่ในลำดับ
ที่ดีกว่า

ถ้าคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาผู้ที่มีคะแนนความสามารถในการบริหารงานในหน้าที่
สูงกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

ถ้าคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาผู้ที่มีคะแนนสมรรถนะทางการบริหารสูงกว่าอยู่ในลำดับ
ที่ดีกว่า

ถ้าคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาผู้ที่มีคะแนนความรู้ทั่วไปและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ
การปฏิบัติงานสูงกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

ถ้าคะแนนเท่ากันอีก ให้พิจารณาผู้ที่อาวุโสมากกว่าตามหลักการจัดลำดับอาวุโส
ในราชการ ตามที่ ก.พ.กำหนดมาใช้โดยอนุโลม อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

9. การขึ้นบัญชีและอายุการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา

การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา ให้เรียงลำดับที่ตามคะแนนจากมากไปหาน้อยเท่ากับจำนวน
ตำแหน่งว่างในปัจจุบัน และจำนวนตำแหน่งที่คาดว่าจะว่างจากการเกษียณอายุราชการใน 2 ปีงบประมาณ
ตามประกาศแนบท้ายประกาศรับสมัคร

บัญชีผู้ผ่านการสรรหาให้มีอายุไม่เกิน 2 ปี นับจากวันที่ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา
เว้นแต่มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาครั้งใหม่เมื่อใด ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาทุกบัญชี

การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จะขึ้นบัญชี
ผู้ผ่านการสรรหา เป็น 3 บัญชี คือ

(1) บัญชีรวมสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แยกเป็น 2 กลุ่ม คือ กลุ่มทั่วไป
และกลุ่มประสบการณ์ สังกัดเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เท่ากับจำนวน
ตำแหน่งว่างในปัจจุบัน และจำนวนตำแหน่งที่คาดว่าจะว่างจากการเกษียณอายุราชการใน 2 ปีงบประมาณ
ตามประกาศแนบท้ายประกาศรับสมัคร โดยเรียงลำดับที่ตามคะแนนจากมากไปหาน้อย

สำหรับสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
จะนำรายชื่อผู้ผ่านการสรรหามาจัดเป็นบัญชีของสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ แยกเป็น 2 กลุ่ม คือ กลุ่มทั่วไป
และกลุ่มประสบการณ์ ตามจำนวนตำแหน่งว่างในปัจจุบัน และจำนวนตำแหน่งที่คาดว่าจะว่างจากการเกษียณ
อายุราชการใน 2 ปีงบประมาณ ตามประกาศแนบท้ายประกาศรับสมัคร โดยเรียงลำดับที่ตามคะแนนจากมาก
ไปหาน้อย

/(2) บัญชีเขต...

(2) บัญชีเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จะนำรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาที่ขึ้นบัญชีอยู่ในบัญชีรวมสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มาจัดเป็นบัญชีของเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา แยกเป็น 2 กลุ่ม คือ กลุ่มทั่วไป และกลุ่มประสบการณ์ ตามจำนวนตำแหน่งว่างในปัจจุบัน และจำนวนตำแหน่งที่คาดว่าจะว่างจากการเกษียณอายุราชการใน 2 ปีงบประมาณ ตามประกาศแนบท้ายประกาศรับสมัคร โดยเรียงลำดับที่ตามคะแนนจากมากไปหาน้อย

(3) บัญชีเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จะนำรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาที่ขึ้นบัญชีอยู่ในบัญชีรวมสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มาจัดเป็นบัญชีของเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา แยกเป็น 2 กลุ่ม คือ กลุ่มทั่วไป และกลุ่มประสบการณ์ ตามจำนวนตำแหน่งว่างในปัจจุบัน และจำนวนตำแหน่งที่คาดว่าจะว่างจากการเกษียณอายุราชการใน 2 ปีงบประมาณ ตามประกาศแนบท้ายประกาศรับสมัคร โดยเรียงลำดับที่ตามคะแนนจากมากไปหาน้อย

สำหรับการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา และสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ จะประกาศการขึ้นบัญชี ภายในวันที่ 30 พฤษภาคม 2555

10. การบรรจุและแต่งตั้ง และการยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา

ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาตามลำดับที่ที่ขึ้นบัญชีจากผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง และผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด โดยให้เริ่มบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาจากบัญชีกลุ่มประสบการณ์ก่อน แล้วจึงบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีกลุ่มทั่วไปสลับกลุ่มกันไป ในสัดส่วน 1 ต่อ 1

10.1 การบรรจุและแต่งตั้งครั้งแรก สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จะดำเนินการ ดังนี้

(1) กำหนดวันเรียกตัวผู้ผ่านการสรรหาจากบัญชีรวมสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กลุ่มทั่วไป และกลุ่มประสบการณ์ สังกัดเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา และสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ให้มารายงานตัวเท่ากับจำนวนตำแหน่งว่างในปัจจุบันที่ระบุไว้ในประกาศ เพื่อเลือกสถานศึกษาที่จะบรรจุและแต่งตั้งตามเขตพื้นที่การศึกษาที่ได้ระบุไว้ในใบสมัคร ในวันเดียวกัน

(2) กรณี ผู้ผ่านการสรรหาไม่มารายงานตัวตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์การบรรจุและแต่งตั้ง และต้องถูกยกเลิกการขึ้นบัญชี ทั้งบัญชีรวมสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และบัญชีเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หรือบัญชีเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา หรือบัญชีสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ แล้วแต่กรณี

(3) ให้ผู้ผ่านการสรรหาที่ขึ้นบัญชีไว้ในลำดับที่ดีกว่าเป็นผู้เลือกสถานศึกษาที่จะบรรจุ และแต่งตั้งตามเขตพื้นที่การศึกษาที่ได้รับไว้ในใบสมัครก่อน และหากผู้ผ่านการสรรหาเลือกสถานศึกษาใดแล้ว จะเปลี่ยนแปลงมิได้

กรณี ผู้ผ่านการสรรหาผู้ใดถึงลำดับที่จะต้องเลือกสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งตามเขตพื้นที่การศึกษาที่ระบุไว้ในใบสมัคร แต่ได้มีผู้ผ่านการสรรหาในลำดับที่ดีกว่าเลือกสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษาที่ระบุไว้ในใบสมัครไปก่อนแล้ว หรือไม่มีสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษาที่ระบุไว้ในใบสมัคร ก็ให้ผู้นั้นรอเพื่อเลือกสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษาที่เหลือที่ไม่มีผู้ขึ้นบัญชี หรือมีผู้ขึ้นบัญชีแต่ไม่ครบตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัครอีกครั้ง โดยให้ผู้ที่รอเลือกสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษาที่เหลืออยู่ตามลำดับที่จนครบตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ระบุไว้ในประกาศ ในคราวเดียวกัน

(4) กรณี ผู้ผ่านการสรรหาเมื่อถึงลำดับที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว แต่คุณสมบัติยังไม่ตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง ด้านระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง และหรือยังไม่ผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ให้เรียกขำมลำดับที่ของผู้ที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามมาตรฐานตำแหน่งได้ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่งในลำดับถัดไป โดยให้คงการขึ้นบัญชีของผู้มีคุณสมบัติยังไม่ตรงตามมาตรฐานตำแหน่งไว้ในลำดับเดิม เพื่อรอบรรจุและแต่งตั้งในครั้งที่มิตำแหน่งว่าง ทั้งนี้ การบรรจุและแต่งตั้งต้องไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง และบัญชียังไม่ถูกยกเลิก

(5) กรณี ผู้ผ่านการสรรหาถ้าได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในเขตพื้นที่การศึกษาใดแล้ว ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีที่เหลืออยู่ทุกบัญชี ทั้งบัญชีรวมสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และบัญชีเขตพื้นที่การศึกษา

(6) กรณี ผู้ผ่านการสรรหาที่ขึ้นบัญชีรวมสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เมื่อถึงลำดับที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งและมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง หากไม่สมัครใจที่จะรับการบรรจุและแต่งตั้ง หรือขอสิทธิการบรรจุและแต่งตั้งในเขตพื้นที่การศึกษาใดตามที่ระบุไว้ในใบสมัคร หรือตามที่ได้รับสิทธิเลือกสถานศึกษาตามข้อ 10.1 (3) สำหรับการบรรจุและแต่งตั้งครั้งแรก ต้องถูกยกเลิกการขึ้นบัญชี ทั้งบัญชีรวมสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และบัญชีเขตพื้นที่การศึกษาทั้งหมด

10.2 การบรรจุและแต่งตั้งครั้งต่อไป

ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา อนุมัติการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาจากบัญชีเขตพื้นที่การศึกษาและบัญชีรวมสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานตามลำดับ กรณีผู้ผ่านการสรรหา ถ้าได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในเขตพื้นที่การศึกษาใดแล้ว ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีที่เหลืออยู่ทุกบัญชี ทั้งบัญชีรวมสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และบัญชีเขตพื้นที่การศึกษา ดังนี้

(1) การบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีเขตพื้นที่การศึกษา ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการ ดังนี้

/(1.1) ให้บรรจุ...

(1.1) ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาจากบัญชีเขตพื้นที่การศึกษาตามลำดับที่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง และผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด โดยในครั้งแรกของการใช้บัญชีเขตพื้นที่การศึกษา ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาจากบัญชีกลุ่มประสบการณ์ก่อน ต่อจากนั้นจึงบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีกลุ่มทั่วไป สลับกลุ่มกันไปในสัดส่วน 1 ต่อ 1 ตามจำนวนตำแหน่งว่าง และจำนวนตำแหน่งที่คาดว่าจะว่างจากการเกษียณอายุราชการใน 2 ปีงบประมาณ ตามประกาศแนบท้าย ประกาศรับสมัคร

(1.2) กรณี ผู้ผ่านการสรรหาจากบัญชีเขตพื้นที่การศึกษา เมื่อถึงลำดับที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว แต่คุณสมบัติยังไม่ตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง ด้านระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง และหรือยังไม่ผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ให้เรียกข้ามลำดับที่ของผู้ที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามมาตรฐานตำแหน่งได้ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่งในลำดับถัดไป โดยให้คงการขึ้นบัญชีของผู้มีคุณสมบัติไม่ตรงตามมาตรฐานตำแหน่งไว้ในลำดับเดิม เพื่อรอบรรจุและแต่งตั้งในครั้งที่ มีตำแหน่งว่าง ทั้งนี้ การบรรจุและแต่งตั้งต้องไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง และบัญชียังไม่ถูกยกเลิก

(1.3) กรณี ผู้ผ่านการสรรหาจากบัญชีเขตพื้นที่การศึกษา เมื่อถึงลำดับที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งและมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง หากไม่สมัครใจที่จะรับการบรรจุและแต่งตั้ง หรือขอสละสิทธิ์การบรรจุและแต่งตั้งในบัญชีเขตพื้นที่การศึกษาใด ต้องถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีเฉพาะเขตพื้นที่การศึกษา ที่ไม่สมัครใจที่จะรับการบรรจุและแต่งตั้งหรือขอสละสิทธิ์นั้น ส่วนบัญชีผู้ผ่านการสรรหาที่ขึ้นบัญชีไว้ในบัญชีเขตพื้นที่การศึกษาอื่น (ถ้ามี) และบัญชีรวมสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จะยังไม่ถูกยกเลิกการขึ้นบัญชี

(2) การบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีรวมสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ดำเนินการ ดังนี้

(2.1) เมื่อ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาได้บรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาจากบัญชีเขตพื้นที่การศึกษา กลุ่มทั่วไป หรือกลุ่มประสบการณ์ กลุ่มใดกลุ่มหนึ่งหมดบัญชีก่อนที่จะครบอายุการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือไม่มีบัญชีเขตพื้นที่การศึกษาแล้วแต่กรณี ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาขออนุมัติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา เพื่อขอใช้บัญชีรวมสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และแจ้งการขอใช้บัญชีไปยังสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยระบุจำนวนตำแหน่งว่างที่จะบรรจุและแต่งตั้งในแต่ละกลุ่มให้ชัดเจน

(2.2) เมื่อสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้รับแจ้งแล้วจะจัดทำจดหมายลงทะเบียนเรียกผู้ผ่านการสรรหาที่ขึ้นบัญชีรวมสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มารายงานตัวตามวัน เวลา และสถานที่ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

/(2.3) กรณี ผู้ผ่าน...

(2.3) กรณี ผู้ผ่านการสรรหาจากบัญชีรวมสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา
ขั้นพื้นฐาน กลุ่มทั่วไป หรือกลุ่มประสบการณ์ สังกัดเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หรือเขตพื้นที่การศึกษา
มัธยมศึกษา แล้วแต่กรณี เมื่อถึงลำดับที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งและมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐาน
ตำแหน่ง หากไม่สมัครใจที่จะรับการบรรจุและแต่งตั้ง หรือขอสละสิทธิการบรรจุและแต่งตั้งในบัญชีรวม
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้คงการขึ้นบัญชีของผู้นั้นไว้ในลำดับเดิม โดยให้เรียกข้ามลำดับที่
ของผู้มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่งดังกล่าว เพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐาน
ตำแหน่งลำดับถัดไปได้

(2.4) กรณี ผู้ผ่านการสรรหาจากบัญชีรวมสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา
ขั้นพื้นฐาน เมื่อถึงลำดับที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง และผู้นั้นมีคุณสมบัติไม่ตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง
ด้านระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง และหรือยังไม่ผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด
ให้เรียกข้ามลำดับที่ของผู้มีคุณสมบัติไม่ตรงตามมาตรฐานตำแหน่งได้ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้ที่มีคุณสมบัติตรง
ตามมาตรฐานตำแหน่งในลำดับถัดไป โดยให้คงการขึ้นบัญชีของผู้นั้นไว้ในลำดับเดิม เพื่อรอบรรจุและแต่งตั้ง
ในครั้งที่มีตำแหน่งว่าง ทั้งนี้ การบรรจุและแต่งตั้งต้องไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง
และบัญชียังไม่ถูกยกเลิก

(3) การบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ให้ อ.ก.ค.ศ.
สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ดำเนินการ ดังนี้

(3.1) ให้บรรจุและแต่งตั้ง ผู้ผ่านการสรรหาจากบัญชีสำนักบริหารงานการศึกษา
พิเศษตามลำดับที่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง และผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่
ก.ค.ศ.กำหนด โดยให้เริ่มบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาจากบัญชีกลุ่มประสบการณ์ก่อน แล้วจึงบรรจุและ
แต่งตั้งจากบัญชีกลุ่มทั่วไป สลับกลุ่มกันไปในสัดส่วน 1 ต่อ 1

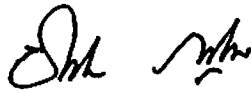
(3.2) กรณี ผู้ผ่านการสรรหา เมื่อถึงลำดับที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว
แต่คุณสมบัติยังไม่ตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง ด้านระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง และหรือยังไม่ผ่านการพัฒนา
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ให้เรียกข้ามลำดับที่ของผู้ที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามมาตรฐาน
ตำแหน่งได้ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่งในลำดับถัดไป โดยให้คงการขึ้นบัญชี
ของผู้มีคุณสมบัติไม่ตรงตามมาตรฐานตำแหน่งไว้ในลำดับเดิม เพื่อรอบรรจุและแต่งตั้งในครั้งที่มีตำแหน่งว่าง
ทั้งนี้ การบรรจุและแต่งตั้งต้องไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง และบัญชียังไม่ถูกยกเลิก

(3.3) กรณี ผู้ผ่านการสรรหา เมื่อถึงลำดับที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง และ
มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง หากไม่สมัครใจที่จะรับการบรรจุและแต่งตั้งหรือขอสละสิทธิการบรรจุ
และแต่งตั้ง ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้น

11. การประกาศผลการสรรหา

จะประกาศผลการสรรหา ภายในวันที่ 30 พฤษภาคม 2555 ทางเว็บไซต์ของสำนักพัฒนา
ระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ ที่<http://personnel.obec.go.th>และติดประกาศ ณ สำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาทุกเขต

ประกาศ ณ วันที่ 26 มีนาคม พ.ศ. 2555



(นายจันทน์ทร กุลกริตน)
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน