

กำหนดการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา
(ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ 0206.6/ว 7 ลงวันที่ 9 มีนาคม 2555
และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ 0206.6/ว 8 ลงวันที่ 9 มีนาคม 2555)

วัน เดือน ปี	กลุ่ม 1 กลุ่มทั่วไป	กลุ่ม 2 กลุ่มประสบการณ์
ภายในวันที่ 26 มี.ค. 2555	ประกาศรับสมัคร	ประกาศรับสมัคร
วันที่ 3 – 9 เม.ย. 2555 (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)-	รับสมัคร	รับสมัคร
ภายในวันที่ 30 เม.ย. 2555	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหา	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหา
ภายในเดือน เม.ย. 2555		ประเมินประวัติและผลงาน
วันอาทิตย์ที่ 13 พ.ค. 2555	สอบข้อเขียน	สอบข้อเขียน
ภายในวันที่ 30 พ.ค. 2555	ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา	ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
เรื่อง การกำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินประวัติและผลงาน
ในการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
รองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา
สำหรับผู้สมัครเข้ารับการสรรหากลุ่มประสบการณ์

ด้วย ก.ค.ศ. ได้มีมติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ส่วนที่ ๓๒๖ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๗ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๕ โดยกำหนดให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเป็นผู้ดำเนินการสรรหาและกำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินประวัติและผลงาน ในการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับผู้สมัครเข้ารับการสรรหาเป็นผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา และผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษในกลุ่มประสบการณ์

เพื่อให้การดำเนินการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา ดำเนินการไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจึงได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินประวัติและผลงานในการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับผู้สมัครเข้ารับการสรรหาเป็นผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา และผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษในกลุ่มประสบการณ์ ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

(นายจันทน์ ภูมิตัด)
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

รายละเอียดตัวชี้วัด และคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินประวัติและผลงาน
(กลุ่มประสบการณ์) ในการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

ส่วนที่ 1 ประวัติ พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้ (คะแนนเต็ม 50 คะแนน)

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
1	คุณวุฒิการศึกษา 1. ปริญญาตรี/ป.บัณฑิต 2. ปริญญาโท 3. ปริญญาเอก	(10 คะแนน) 6 คะแนน 8 คะแนน 10 คะแนน	พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษาสูงสุดที่ ก.ค.ศ. รับรองเพียงระดับเดียว
2	วิทยฐานะ/ระดับตำแหน่งที่เทียบเท่า 1. ชำนาญการ 2. ชำนาญการพิเศษ 3. เชี่ยวชาญ/เชี่ยวชาญพิเศษ	(10 คะแนน) 6 คะแนน 8 คะแนน 10 คะแนน	พิจารณาจากวิทยฐานะหรือระดับตำแหน่ง ปัจจุบัน
3	การดำรงตำแหน่ง 1. ครู 2. บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38ค(1) (2) ตำแหน่ง ผอ.กลุ่ม/ หัวหน้าหน่วย 3. รอง ผอ.สพท./รอง ผอ.สถานศึกษา	(10 คะแนน) 6 คะแนน 8 คะแนน 10 คะแนน	พิจารณาจากการดำรงตำแหน่งของผู้สมัคร ปัจจุบัน
4	อายุราชการ 1. ระยะเวลาน้อยกว่า 10 ปี 2. ระยะเวลา 10 - 14 ปี 3. ระยะเวลา 15 - 19 ปี 4. ระยะเวลา 20 ปี หรือมากกว่า	(10 คะแนน) 4 คะแนน 6 คะแนน 8 คะแนน 10 คะแนน	พิจารณาจากระยะเวลาการรับราชการตั้งแต่ วันบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ นับถึง วันสุดท้ายของวันรับสมัคร โดยให้เศษของปี ตั้งแต่ 6 เดือนขึ้นไปนับเป็น 1 ปี
5	วินัยและการรักษาวินัย 1. เคยถูกลงโทษทางวินัย 2. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	(10 คะแนน) 0 คะแนน 10 คะแนน	พิจารณาจากการเคย/ไม่เคยถูกลงโทษ ทางวินัยมาก่อนวันสมัครวันแรก โดยไม่ให้ นำผลของ พ.ร.บ.ล้างมลทินมามีผลต่อ การพิจารณา

ส่วนที่ 2 ผลงานที่เกิดขึ้นกับตนเอง พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้ (คะแนนเต็ม 50 คะแนน)

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
1	การได้รับรางวัลที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการศึกษา 1. ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด 2. ระดับเขตตรวจราชการ/ภาค/กลุ่มจังหวัด 3. ระดับกรม/เทียบเท่าหรือสูงกว่า	(10 คะแนน) 6 คะแนน 8 คะแนน 10 คะแนน	พิจารณาจากผลการปฏิบัติงานของตนเองที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการศึกษาซึ่งส่งผลกระทบต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาจนได้รับการคัดเลือก/การยกย่องและได้รับรางวัล โล่ เกียรติบัตร ในระดับต่างๆ
2	การเป็นวิทยากรที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการศึกษา 1. ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด 2. ระดับเขตตรวจราชการ/ภาค/กลุ่มจังหวัด 3. ระดับกรม/เทียบเท่าหรือสูงกว่า	(10 คะแนน) 6 คะแนน 8 คะแนน 10 คะแนน	พิจารณาจากการแต่งตั้งหรือเคยได้รับการแต่งตั้งหรือได้รับเชิญเป็นวิทยากรหรือได้รับเชิญเป็นผู้นำเสนอผลงานตามโครงการ/กิจกรรม/งานที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการศึกษา ในระดับต่าง ๆ
3	การเป็นคณะกรรมการหรืออนุกรรมการหรือคณะทำงาน 1. ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด 2. ระดับเขตตรวจราชการ/ภาค/กลุ่มจังหวัด 3. ระดับกรม/เทียบเท่าหรือสูงกว่า	(10 คะแนน) 6 คะแนน 8 คะแนน 10 คะแนน	พิจารณาจาก การได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานตามโครงการ/กิจกรรม/งานที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการศึกษาจากหน่วยงานในระดับต่าง ๆ
4	มีผลงานด้านบริหารการศึกษา และมีการนำเสนอหรือเผยแพร่ผลงาน 1. ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด 2. ระดับเขตตรวจราชการ/ภาค/กลุ่มจังหวัด 3. ระดับกรม/เทียบเท่าหรือสูงกว่า	(10 คะแนน) 6 คะแนน 8 คะแนน 10 คะแนน	พิจารณาจากกรณีผลงานด้านบริหารการศึกษา มีการนำเสนอหรือเผยแพร่ผลงาน เป็นผลงานที่จัดทำด้วยตนเองและไม่ใช่งานที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาในระดับต่างๆ
5	การดำรงตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา/ผู้บริหารสถานศึกษา/ ผู้บริหารกลุ่มใน สพท.หรือการรักษาราชการแทนหรือ การรักษาการในตำแหน่ง 1. ระยะเวลา 6 เดือนขึ้นไป 2. ระยะเวลา 1 ปีขึ้นไป 3. ระยะเวลา 2 ปีขึ้นไป	(10 คะแนน) 6 คะแนน 8 คะแนน 10 คะแนน	พิจารณาจาก การดำรงตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา/ผู้บริหารสถานศึกษา/ผู้บริหารกลุ่มใน สพท.หรือได้รับแต่งตั้งให้รักษาราชการแทน /เคยรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา/ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างรวมกันโดยให้นับระยะเวลาารวมกันหรือต่อเนื่องได้

รายละเอียดตัวชี้วัด และคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินประวัติและผลงาน
(กลุ่มประสบการณ์) ในการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

ส่วนที่ 1 ประวัติ พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้ (คะแนนเต็ม 50 คะแนน)

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
1	คุณวุฒิการศึกษา 1. ปริญญาตรี/ป.บัณฑิต 2. ปริญญาโท 3. ปริญญาเอก	(10 คะแนน) 6 คะแนน 8 คะแนน 10 คะแนน	พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษาสูงสุดที่ ก.ค.ศ.รับรองเพียงระดับเดียว
2	วิทยฐานะ 1. ครูชำนาญการ 2. ครูชำนาญการพิเศษ 3. ครูเชี่ยวชาญ/ครูเชี่ยวชาญพิเศษ	(10 คะแนน) 6 คะแนน 8 คะแนน 10 คะแนน	พิจารณาจากวิทยฐานะของตำแหน่งปัจจุบัน
3	การดำรงตำแหน่ง/วิทยฐานะ 1. ครูชำนาญการ 3 ปี/ครูชำนาญการพิเศษ 1 ปี 2. ครูชำนาญการ 4-6 ปี /ครูชำนาญการพิเศษ 1 ปีขึ้นไปแต่ไม่เกิน 4 ปี 3. ครูชำนาญการ 7 ปีขึ้นไป/ครูชำนาญการพิเศษ 4 ปีขึ้นไป /ครูเชี่ยวชาญ/ครูเชี่ยวชาญพิเศษ	(10 คะแนน) 6 คะแนน 8 คะแนน 10 คะแนน	พิจารณาจากการดำรงตำแหน่งตามวิทยฐานะของผู้สมัครปัจจุบัน (ให้เศษของปีตั้งแต่ 6 เดือนขึ้นไปนับเป็น 1 ปี)
4	อายุราชการ 1. ระยะเวลาน้อยกว่า 10 ปี 2. ระยะเวลา 10 - 14 ปี 3. ระยะเวลา 15 - 19 ปี 4. ระยะเวลา 20 ปี หรือมากกว่า	(10 คะแนน) 4 คะแนน 6 คะแนน 8 คะแนน 10 คะแนน	พิจารณาจากระยะเวลาการรับราชการตั้งแต่วันบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ นับถึงวันสุดท้ายของวันรับสมัคร โดยให้เศษของปีตั้งแต่ 6 เดือนขึ้นไปนับเป็น 1 ปี
5	วินัยและการรักษาวินัย 1. เคยถูกลงโทษทางวินัย 2. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	(10 คะแนน) 0 คะแนน 10 คะแนน	พิจารณาจากการเคย/ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อนวันสมัครวันแรก โดยไม่ให้นำผลของ พ.ร.บ.ล้างมลทินมามีผลต่อการพิจารณา

ส่วนที่ 2 ผลงานที่เกิดขึ้นกับตนเอง พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้ (คะแนนเต็ม 50 คะแนน)

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
1	การได้รับรางวัล 1. ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด 2. ระดับเขตตรวจราชการ/ภาค/กลุ่มจังหวัด 3. ระดับกรม/เทียบเท่าหรือสูงกว่า	(10 คะแนน) 6 คะแนน 8 คะแนน 10 คะแนน	พิจารณาจากผลการปฏิบัติงานของผู้สมัครที่ส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาและได้รับการคัดเลือก/การยกย่องจนได้รับรางวัล โล่ เกียรติบัตร ในระดับต่าง ๆ
2	การเป็นวิทยากร 1. ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด 2. ระดับเขตตรวจราชการ/ภาค/กลุ่มจังหวัด 3. ระดับกรม/เทียบเท่าหรือสูงกว่า	(10 คะแนน) 6 คะแนน 8 คะแนน 10 คะแนน	พิจารณาจากการแต่งตั้งหรือเคยได้รับการแต่งตั้งหรือได้รับเชิญเป็นวิทยากรหรือการนำเสนอผลงานตามโครงการ/กิจกรรม/งานที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษาที่แสดงถึงความเชี่ยวชาญในสายงานนั้นๆ จากหน่วยงานในระดับต่าง ๆ
3	การเป็นคณะกรรมการหรืออนุกรรมการหรือคณะทำงาน 1. ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด 2. ระดับเขตตรวจราชการ/ภาค/กลุ่มจังหวัด 3. ระดับกรม/เทียบเท่าหรือสูงกว่า	(10 คะแนน) 6 คะแนน 8 คะแนน 10 คะแนน	พิจารณาจาก การได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานตามโครงการ/กิจกรรม/งานที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษาจากหน่วยงานในระดับต่าง ๆ
4	มีผลงานด้านการศึกษา และมี การนำเสนอหรือเผยแพร่ผลงาน 1. ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด 2. ระดับเขตตรวจราชการ/ภาค/กลุ่มจังหวัด 3. ระดับกรม/เทียบเท่าหรือสูงกว่า	(10 คะแนน) 6 คะแนน 8 คะแนน 10 คะแนน	พิจารณาจากการมีผลงานด้านการศึกษา และมี การนำเสนอหรือเผยแพร่ผลงาน เป็นผลงานที่จัดทำด้วยตนเองและไม่ใช้ผลงานที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาในระดับต่างๆ

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
5	<p>การรักษาราชการแทน/การปฏิบัติหน้าที่</p> <p>1. ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มสาระหรือหัวหน้ากลุ่มงาน ในสถานศึกษา ไม่น้อยกว่า 6 เดือน</p> <p>2. รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา นับรวมจำนวนวันที่รักษาราชการแทน/ปฏิบัติหน้าที่ ไม่น้อยกว่า 6 เดือน/ต่อเนื่องระยะเวลา 6 เดือนขึ้นไป</p> <p>3. รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งรองผู้อำนวยการ สถานศึกษาต่อเนื่องระยะเวลา 1 ปีขึ้นไป</p>	<p>(10 คะแนน)</p> <p>6 คะแนน</p> <p>8 คะแนน</p> <p>10 คะแนน</p>	<p>พิจารณาจาก การได้รับแต่งตั้งหรือเคยได้รับแต่งตั้ง ให้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือได้รับแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่หรือเคยได้รับ แต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่ม สาระ หัวหน้ากลุ่มงานในสถานศึกษาหรือ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในสถานศึกษาที่มีตำแหน่งรองผู้อำนวยการ สถานศึกษา ไม่เกินเกณฑ์มาตรฐานอัตรากำลัง ที่ ก.ค.ศ.กำหนด อย่างไรก็ตามหนึ่ง</p>

**แนวปฏิบัติการดำเนินการรับสมัครสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ค่วนที่สุด
ที่ ศธ 04009/ว 1418 ลงวันที่ 26 มีนาคม 2555)**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เป็นหน่วยรับสมัคร จำนวน 225 เขต จะประกอบด้วย

1. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาทุกเขต จะรับสมัครข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่จะเลือกสมัครเพื่อบรรจุและแต่งตั้งในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษาเท่านั้น โดยผู้สมัครแต่ละรายจะระบุเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาที่ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งได้ไม่เกิน 5 เขตพื้นที่การศึกษา

2. สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาทุกเขต จะรับสมัครข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่จะเลือกสมัครเพื่อบรรจุและแต่งตั้งในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษาเท่านั้น โดยผู้สมัครแต่ละรายจะระบุเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาที่ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งได้ไม่เกิน 5 เขตพื้นที่การศึกษา

3. สำหรับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ตั้งอยู่ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา นราธิวาส ปัตตานี และ 4 อำเภอในจังหวัดสงขลา ได้แก่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายะลา เขต 1-3 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานราธิวาส เขต 1-3 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษাপัตตานี เขต 1-3 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต 3 สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต 15 และสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต 16 จะต้องเป็นหน่วยรับสมัครสรรหารองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งในเขตพื้นที่การศึกษาปกติ และเป็นหน่วยรับสมัครสรรหารองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้พร้อมกัน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแต่ละเขต จะดำเนินการ

1. แต่งตั้งคณะกรรมการรับสมัครสรรหา (กลุ่มทั่วไปและกลุ่มประสบการณ์)
2. แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการสรรหา (กลุ่มทั่วไปและกลุ่มประสบการณ์)

3. สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งในสังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ให้ขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาทุกเขต

/คณะกรรมการ...

คณะกรรมการรับสมัครสรรหา มีหน้าที่ ดังนี้

.. 1. จ่ายใบสมัคร

2. รับสมัคร

2.1 ตรวจสอบการกรอกข้อมูลในใบสมัคร

2.2 ตรวจสอบเอกสารหลักฐานต่างๆให้ถูกต้องครบถ้วน โดยให้ผู้สมัครลงชื่อรับรองสำเนาถูกต้องของหลักฐานที่แนบทุกฉบับ และเจ้าหน้าที่ลงชื่อในการตรวจสอบเอกสารหลักฐานของใบสมัคร

2.3 จัดทำบัญชีออกรหัสประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการสรรหา สำหรับผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหา (กลุ่มทั่วไปและกลุ่มประสบการณ์) ตามคำชี้แจงการกรอกบัญชีออกรหัสที่แนบมาพร้อมนี้

2.4 ออกรหัสประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการสรรหาในบัญชีออกรหัสประจำตัวผู้สมัครกลุ่มทั่วไป และกลุ่มประสบการณ์ ตามตำแหน่งและสังกัดที่สมัคร และออกรหัสประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการสรรหาในใบสมัครและบัตรประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการสรรหาให้ตรงกัน พร้อมทั้งลงชื่อเจ้าหน้าที่

2.5 รวบรวมเอกสารทั้งหมด ส่งให้คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ

2.6 จัดทำสถิติจำนวนผู้สมัคร ตามแบบ 2/1 สำหรับหน่วยรับสมัครสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา และตามแบบ 2/2 สำหรับหน่วยรับสมัครสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เป็นรายวัน และรายงานไปยังสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ทุกวันทาง E-mail address :

person2.55@hotmail.com และทางโทรสารหมายเลข 0 2281 9992 , 0 2280 4256 และ 0 2288 5660

.. 3. แนะนำ ชี้แจง อำนวยความสะดวกในการรับสมัคร

4. ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

หมายเหตุ

1. บัตรประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการสรรหา กลุ่มทั่วไปและกลุ่มประสบการณ์

ให้ติดรูปถ่ายผู้สมัคร แบ่งออกเป็น 2 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 บัตรประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการสรรหา (สำหรับเจ้าหน้าที่) ให้หน่วยรับสมัคร

เย็บรวมกับใบสมัครและเอกสารประกอบการสมัครเพื่อนำส่งสำนักงาน

คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ภายในวันที่ 12 เมษายน 2555

ส่วนที่ 2 บัตรประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการสรรหา (สำหรับผู้สมัคร) ให้หน่วยรับสมัคร

มอบผู้สมัครไว้เป็นหลักฐานในวันเข้าสอบ

2. การกรอกรหัสประจำตัวผู้สมัคร กำหนดรหัสประจำตัวผู้สมัคร จำนวน 9 หลัก ดังนี้

- หลักที่ 1 หมายถึง ตำแหน่งที่สมัคร ซึ่งมีเลขรหัสดังต่อไปนี้

1 หมายถึง ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา (กลุ่มทั่วไป)

2 หมายถึง ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา (กลุ่มทั่วไป)

/3 หมายถึง...

3 หมายถึง ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา (กลุ่มประสบการณ์)

4 หมายถึง ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา (กลุ่มประสบการณ์)

- หลักที่ 2 หมายถึง เลขรหัสของสังกัดที่เลือกสมัครเพื่อบรรจุและแต่งตั้งในสังกัด เขตพื้นที่การศึกษาปกติ ซึ่งมีเลขรหัสดังต่อไปนี้

1 หมายถึง สังกัด สพป.

2 หมายถึง สังกัด สพม.

3 หมายถึง สังกัด สศศ.

สำหรับเลขรหัสของสังกัดที่เลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งในเขตพัฒนาพิเศษ เฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ ให้ใช้เลขรหัสดังต่อไปนี้

4 หมายถึง สังกัด สพป.

5 หมายถึง สังกัด สพม.

6 หมายถึง สังกัด สศศ.

- หลักที่ 3-5 หมายถึง เลขรหัสของ สพท. ที่เป็นหน่วยรับสมัคร เช่น

001 หมายถึง สพป.กระบี่

002 หมายถึง สพป.กรุงเทพมหานคร ฯลฯ

- หลักที่ 6-9 หมายถึง ลำดับที่ของผู้สมัครในแต่ละตำแหน่ง ตั้งแต่ 0001.....

ตัวอย่าง ผู้สมัคร กลุ่มทั่วไป คนแรกของหน่วยรับสมัคร สพป.กระบี่ สมัครเข้ารับการสรรหา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัด สพป. รหัสเลขประจำตัวผู้สมัคร คือ 110010001 ผู้สมัครคนที่สอง ของหน่วยรับสมัคร สพป.กระบี่ สมัครเข้ารับการสรรหา กลุ่มทั่วไป ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัด สพป. รหัสเลขประจำตัวผู้สมัคร คือ 210010001 ผู้สมัครคนที่สามของหน่วยรับสมัคร สพป.กระบี่ สมัครเข้ารับการสรรหา กลุ่มทั่วไป ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัด สศศ. รหัสประจำตัวผู้สมัคร คือ 130010001

คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ มีหน้าที่ดังนี้

1. รับเอกสารการสมัครจากเจ้าหน้าที่รับสมัคร

2. ตรวจสอบคุณสมบัติให้ตรงตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดในประกาศ

รับสมัครจากใบสมัคร โดยพิจารณาจากสำเนา ก.พ.7 / สมุดประวัติ และหลักฐานที่เกี่ยวข้อง

3. ลงชื่อรับรองการตรวจสอบคุณสมบัติในใบสมัคร

4. จัดหมวดหมู่เอกสารแยกตามตำแหน่งที่สมัคร

5. จัดพิมพ์บัญชีออกรหัสพร้อมรายชื่อผู้มีสิทธิรับการสรรหาโดยแยกตามตำแหน่ง และสังกัด ตามแบบที่กำหนด ตามคำชี้แจงการกรอกบัญชีออกรหัส

สพท. ทุกเขต จัดส่ง

1. บัญชีออกรหัสประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการสรรหาผู้บริหารสถานศึกษา โดยแยกตามตำแหน่ง และสังกัดตามแบบที่กำหนด พร้อมแผ่นบันทึกข้อมูลบัญชีออกรหัสประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการสรรหาผู้บริหารสถานศึกษา ส่งให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ภายในวันที่ 12 เมษายน 2555

2. ใบสมัคร เอกสารประกอบการสมัคร บัตรประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการสรรหาส่วนที่ 1 (สำหรับเจ้าหน้าที่) ของผู้สมัครทุกรายทั้งกลุ่มทั่วไปและกลุ่มประสบการณ์ และเอกสารการประเมินประวัติ และผลงานของผู้สมัครเข้ารับการสรรหากลุ่มประสบการณ์ทุกราย ส่งให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ภายในวันที่ 12 เมษายน 2555

รายการเอกสารประกอบการดำเนินการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ค่วนที่สุด

ที่ ศธ 04009/ว

ลงวันที่

มีนาคม 2555)

ตัวอย่างเอกสารประกอบการรับสมัคร ดังนี้

1. ตัวอย่างใบสมัคร
2. ตัวอย่างบัตรประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการสรรหา
3. ปฏิทินการดำเนินการสรรหา
4. สถิติจำนวนผู้สมัครเข้ารับการสรรหา รายวัน
 - 4.1 สำหรับหน่วยรับสมัครสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา (แบบ 2/1)
 - 4.2 สำหรับหน่วยรับสมัครสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา (แบบ 2/2)
 - 4.3 สำหรับหน่วยรับสมัครสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ (แบบ 2/3)
 - 4.4 สำหรับหน่วยรับสมัครสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ (แบบ 2/4)
5. ตัวอย่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการรับสมัครสรรหา
(กลุ่มทั่วไปและกลุ่มประสบการณ์) แบบ 3
6. ตัวอย่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการสรรหา
(กลุ่มทั่วไปและกลุ่มประสบการณ์) แบบ 4
7. บัญชีออกรหัสประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการสรรหาผู้บริหารสถานศึกษา และคำชี้แจง