



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ

เรื่อง การกำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน กรณีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดสมุทรปราการ

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ โดยให้ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง แล้วแต่กรณีดำเนินการกำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด นั้น

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบให้กำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต ๑ และ เขต ๒ ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๒

(นายชาติชาย อุทัยพันธ์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรปราการ

ประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ

รายละเอียดการกำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมินกรณีการโอน  
พนักงานส่วนท้องถิ่น และข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น  
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต ๑ และเขต ๒  
(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ ลงวันที่ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๒)

.....  
**ก.รายละเอียดตัวชี้วัด**

๑.ใช้สำหรับการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากร  
ทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.การคัดเลือกให้คัดเลือกจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด  
สมุทรปราการ โดยให้พิจารณาจากการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรง  
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จากผู้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันกับตำแหน่งว่าง

**ข.คุณสมบัติ**

**๑.ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ**

๑.๑มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด และสำนักงาน  
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

๑.๒ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในระดับปฏิบัติงาน หรือระดับ  
ปฏิบัติการ ที่ ก.ค.ศ.จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่  
๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒

**๒.ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน**

๒.๑มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด และสำนักงาน  
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

๒.๒ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในระดับชำนาญงาน ที่ ก.ค.ศ.  
กำหนดจัดอยู่ในกลุ่มเดียวกัน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒

๒.๓กรณีปัจจุบันดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง แต่ไม่ได้อยู่ในกลุ่มตำแหน่ง  
เดียวกัน จะต้องสมัครใจเปลี่ยนตำแหน่งให้ตรงกับตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการศึกษาและต้องเสนอขอรับการ  
ประเมินผลงาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗

๒.๔ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคล  
และระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม  
๒๕๔๗

**๓.ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ**

๓.๑มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด และสำนักงาน  
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

๓.๒ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในระดับชำนาญการ หรือระดับ  
ชำนาญการพิเศษ ที่ ก.ค.ศ.จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลง  
วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ หรือ

/๓.๓ เคยปฏิบัติงาน...

๓.๓ เคยปฏิบัติงาน ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งแต่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน จะต้องปฏิบัติงานในกลุ่มตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และต้องเสนอขอรับการประเมินบุคคลและผลงาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

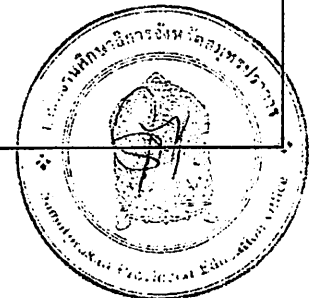
๓.๔ การนับระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง ให้ใช้ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

ค.วิธีการคัดเลือก พิจารณาความรู้ ประสบการณ์ ความสามารถ ความรับผิดชอบ ความประพฤติ คุณลักษณะอื่น และความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)

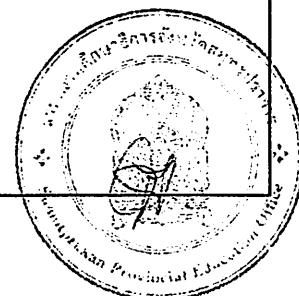
องค์ประกอบการพิจารณา มี ๕ ด้าน

ด้านที่ ๑ ความรู้ความสามารถและประสบการณ์	๔๐	คะแนน
ด้านที่ ๒ ผลการปฏิบัติงาน	๒๐	คะแนน
ด้านที่ ๓ การพัฒนาตนเอง	๑๐	คะแนน
ด้านที่ ๔ ความอาวุโสตามหลักราชการ	๑๐	คะแนน
ด้านที่ ๕ วิทยุทัศนในการปฏิบัติงานและแนวคิดในการพัฒนางานและผลงาน	๒๐	คะแนน

ด้านที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ ๑.๑ วุฒิทางการศึกษา (๑)ปริญญาเอก (๒)ปริญญาโท (๓)ปริญญาตรี (๔)ต่ำกว่าปริญญาตรี	๔๐ คะแนน ๑๐ คะแนน ๑๐ คะแนน ๙ คะแนน ๘ คะแนน ๗ คะแนน	พิจารณาจากคุณวุฒิ การศึกษาสูงสุดที่ ก.ค.ศ. รับรองสำหรับตำแหน่ง
	๑.๒ อายุราชการ นับถึงวันสุดท้ายของประกาศา (เศษ ๖ เดือนขึ้นไป ให้เพิ่มคะแนนเพิ่มอีก ๐.๕ คะแนน) (๑) ๓๐ ปี ขึ้นไป (๒) ๒๗-๒๙ ปี (๓) ๒๔-๒๖ ปี (๔) ๒๑-๒๓ ปี (๕) ๑๘-๒๐ ปี (๖) ๑๕-๑๗ ปี (๗) ๑๒-๑๔ ปี (๘) ๙-๑๑ ปี (๙) ๖-๘ ปี (๑๐) ต่ำกว่า ๕ ปี	๑๐ คะแนน ๑๐ คะแนน ๙ คะแนน ๘ คะแนน ๗ คะแนน ๖ คะแนน ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๒ คะแนน ๑ คะแนน	พิจารณาจากเอกสาร หลักฐานทางราชการ ประวัติการรับราชการ




ด้านที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
	<p>๑.๓ ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน หรือเคยปฏิบัติงานในตำแหน่งหรือกลุ่มที่ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน นับถึงวันสุดท้ายของประกาศฯ (เศษ ๖ เดือนขึ้นไปให้เพิ่มคะแนน ๐.๕ คะแนน)</p> <p>(๑) ๑๙-๒๐ ปี ขึ้นไป</p> <p>(๒) ๑๗-๑๘ ปี</p> <p>(๓) ๑๕-๑๖ ปี</p> <p>(๔) ๑๓-๑๔ ปี</p> <p>(๕) ๑๑-๑๒ ปี</p> <p>(๖) ๙-๑๐ ปี</p> <p>(๗) ๗-๘ ปี</p> <p>(๘) ๕-๖ ปี</p> <p>(๙) ๓-๔ ปี</p> <p>(๑๐) ๒ ปีลงมา</p>	<p>๑๐ คะแนน</p> <p>๑๐ คะแนน</p> <p>๙ คะแนน</p> <p>๘ คะแนน</p> <p>๗ คะแนน</p> <p>๖ คะแนน</p> <p>๕ คะแนน</p> <p>๔ คะแนน</p> <p>๓ คะแนน</p> <p>๒ คะแนน</p> <p>๑ คะแนน</p>	พิจารณาจากประวัติการรับราชการ
	<p>๑.๔ ขอดำรงตำแหน่งที่ว่างในสังกัดสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา</p> <p>(๑) ดำรงตำแหน่งตรงกับตำแหน่งที่ว่าง</p> <p>(๒) ดำรงตำแหน่งในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง</p> <p>(๓) ดำรงตำแหน่งนอกเหนือจาก (๑) และ (๒)</p>	<p>๑๐ คะแนน</p> <p>๑๐ คะแนน</p> <p>๘ คะแนน</p> <p>๖ คะแนน</p>	พิจารณาจากประวัติการรับราชการ
๒	<p>ผลการปฏิบัติงาน</p> <p>๒.๑ การได้รับบำเหน็จความชอบโดยพิจารณาจากการได้เลื่อนเงินเดือนร้อยละ๓ ขึ้นไป หรือได้เลื่อนเงินเดือนทั้งปี ๒ ชั้น ในรอบ ๕ ปีย้อนหลัง นับถึงวันส่งคำขอวันสุดท้ายของประกาศฯ</p> <p>(๑) ได้ ๑๐ ครั้ง</p> <p>(๒) ได้ ๙ ครั้ง</p> <p>(๓) ได้ ๘ ครั้ง</p> <p>(๔) ได้ ๗ ครั้ง</p> <p>(๕) ได้ ๖ ครั้ง</p> <p>(๖) ได้ ๕ ครั้ง</p> <p>(๗) ได้ ๔ ครั้ง</p> <p>(๘) ได้ ๓ ครั้ง</p> <p>(๙) ได้ ๒ ครั้ง</p> <p>(๑๐) ได้ ๑ ครั้ง</p>	<p>๑๐ คะแนน</p> <p>๙ คะแนน</p> <p>๘ คะแนน</p> <p>๗ คะแนน</p> <p>๖ คะแนน</p> <p>๕ คะแนน</p> <p>๔ คะแนน</p> <p>๓ คะแนน</p> <p>๒ คะแนน</p> <p>๑ คะแนน</p>	พิจารณาจากประวัติการรับราชการ



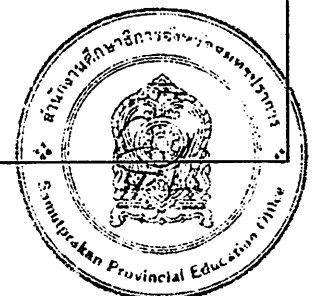
ด้านที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
	<p>๒.๒ ได้รับการคัดเลือกหรือได้รับรางวัล โล่เกียรติบัตรที่เป็นผลที่เกิดจากการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่หรืองานที่รับผิดชอบของตนเอง</p> <p>(๑) ระดับชาติ/กระทรวง -ได้รับ ๒ รางวัลขึ้นไป -ได้รับ ๑ รางวัล</p> <p>(๒) ระดับกรม/ภาค -ได้รับ ๒ รางวัลขึ้นไป -ได้รับ ๑ รางวัล</p> <p>(๓) ระดับจังหวัด -ได้รับ ๒ รางวัลขึ้นไป -ได้รับ ๑ รางวัล</p> <p>(๔) ระดับต่ำกว่าระดับจังหวัด/อำเภอ/หน่วยงาน -ได้รับ ๒ รางวัลขึ้นไป -ได้รับ ๑ รางวัล -ไม่มี</p>	<p>๑๐ คะแนน</p> <p>๑๐ คะแนน</p> <p>๙ คะแนน</p> <p>๘ คะแนน</p> <p>๗ คะแนน</p> <p>๖ คะแนน</p> <p>๕ คะแนน</p> <p>๔ คะแนน</p> <p>๓ คะแนน</p> <p>๐ คะแนน</p>	<p>พิจารณาจากเกียรติบัตร/รางวัล/โล่ หรือเอกสารหลักฐานอื่น</p> <p>จากหน่วยงานต่าง ๆ มีผลงานปรากฏชัดเจน</p> <p>-รางวัล ตาม (๔) ตั้งแต่ ๒ รางวัลขึ้นไป เท่ากับรางวัลระดับใน (๓) ๑ รางวัล</p> <p>-รางวัล ตาม (๓) ตั้งแต่ ๒ รางวัลขึ้นไป เท่ากับรางวัลระดับใน(๒) ๑ รางวัล</p> <p>-รางวัล ตาม (๒) ตั้งแต่ ๒ รางวัลขึ้นไป เท่ากับรางวัลระดับใน(๑) ๑ รางวัล</p>
๓	<p>การพัฒนาตนเอง</p> <p>ได้รับการพัฒนาเกี่ยวกับจรรยาบรรณวิชาชีพ งานในหน้าที่ตามตำแหน่ง /สายงาน ที่ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย โอน ย้อนหลัง ๕ ปี</p> <p>(๑) ๕ ครั้งขึ้นไป</p> <p>(๒) ๔ ครั้ง</p> <p>(๓) ๓ ครั้ง</p> <p>(๔) ๒ ครั้ง</p> <p>(๕) ๑ ครั้ง</p> <p>(๖) ไม่ได้รับการพัฒนา</p>	<p>๑๐ คะแนน</p> <p>๑๐ คะแนน</p> <p>๘ คะแนน</p> <p>๖ คะแนน</p> <p>๔ คะแนน</p> <p>๒ คะแนน</p> <p>๐ คะแนน</p>	<p>พิจารณาจากคำสั่งหนังสือขออนุญาตเกียรติบัตรโดยมีลายมือชื่อผู้บังคับบัญชารับรอง หากไม่มีลายมือชื่อผู้บังคับบัญชารับรอง จะไม่รับพิจารณา</p>





ด้านที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
(ต่อ)	<p>๔.๒ พิจารณาจากเกณฑ์การจัดลำดับอาวุโส สำหรับข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้าราชการพลเรือนสามัญ /บุคลากรทางการศึกษาอื่น ดังนี้</p> <p>(๑) ผู้ใดได้ระดับสูงกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า</p> <p>(๒) ถ้าระดับเดียวกัน ผู้ใดได้รับแต่งตั้งก่อนถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า</p> <p>(๓) ถ้าผู้ใดได้รับรับเดียวกัน ผู้ใดได้รับเงินเดือนมากกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า</p> <p>(๔) ถ้าเป็นผู้ได้รับเงินเดือนเท่ากัน ผู้ใดมีอายุราชการมากกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า</p> <p>(๕) ถ้าเป็นผู้มีอายุราชการเท่ากันผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นสูงกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า</p> <p>(๖) ถ้าเป็นผู้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกัน ผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นก่อนเป็นผู้อาวุโสกว่า</p> <p>(๗) ถ้าผู้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นเดียวกันพร้อมกัน ผู้ใดมีอายุแก่กว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า</p> <p>- อวุโสลำดับที่ ๑</p> <p>- อวุโสลำดับที่ ๒</p> <p>- อวุโสลำดับที่ ๓</p> <p>- อวุโสลำดับที่ ๔</p> <p>- อวุโสลำดับที่ ๕</p> <p>- อวุโสลำดับที่ ๖</p> <p>- อวุโสลำดับที่ ๗</p>	<p>๑๐ คะแนน</p> <p>๙ คะแนน</p> <p>๘ คะแนน</p> <p>๗ คะแนน</p> <p>๖ คะแนน</p> <p>๕ คะแนน</p> <p>๔ คะแนน</p>	

ด้านที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๕	<p>วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานและแนวคิดในการพัฒนางานและผลงาน</p> <p>๕.๑ วิสัยทัศน์ ข้อเสนอ แนวความคิด วิธีการพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น</p> <p>(๑) วิสัยทัศน์ การวางแผนกระบวนการทำงานมีความเหมาะสมและสอดคล้องกับการปฏิบัติงานในหน้าที่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เหมาะสมมาก</li> <li>- เหมาะสมปานกลาง</li> <li>- เหมาะสมน้อย</li> </ul> <p>(๒) มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และสะท้อนภาวะผู้นำ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และสะท้อนภาวะผู้นำมาก</li> <li>- มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และสะท้อนภาวะผู้นำปานกลาง</li> <li>- มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และสะท้อนภาวะผู้นำน้อย</li> </ul> <p>(๓) ประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีประโยชน์มาก</li> <li>- มีประโยชน์ปานกลาง</li> <li>- มีประโยชน์น้อย</li> <li>- มีประโยชน์น้อยที่สุด</li> </ul>	<p>๒๐ คะแนน</p> <p>๑๐ คะแนน</p> <p>๓ คะแนน</p> <p>๓ คะแนน</p> <p>๒ คะแนน</p> <p>๑ คะแนน</p> <p>๓ คะแนน</p> <p>๓ คะแนน</p> <p>๒ คะแนน</p> <p>๑ คะแนน</p> <p>๔ คะแนน</p> <p>๔ คะแนน</p> <p>๓ คะแนน</p> <p>๒ คะแนน</p> <p>๑ คะแนน</p>	<p>โดยการเขียนวิสัยทัศน์ กระบวนการทำงานที่แสดงถึงขั้นตอน กระบวนการ วิธีการพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพ ตลอดจนผลงานที่เป็นผลสำเร็จ จำนวน ๑ เรื่อง โดยจัดพิมพ์ด้วยกระดาษเอ ๔ ตัวอักษรแบบ TH Sarabun ขนาด ๑๖ พอยท์ (Points) จำนวนไม่เกิน ๕ หน้า</p>
	<p>๕.๒ ผลงานที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ให้ผู้สมัครส่งผลงานที่จัดทำขึ้นด้วยตนเองในรอบ ๕ ปี ต้องเป็นผลงานเกี่ยวกับงานวิจัย คู่มือ การปฏิบัติงาน รายงานโครงการทางวิชาการ หรือผลงานวิชาการอื่น ๆ ที่เป็นผลสำเร็จของงานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของตนเอง</p> <p>(๑) มีผลงาน ๕ ชิ้น ขึ้นไป</p> <p>(๒) มีผลงาน ๔ ชิ้น</p> <p>(๓) มีผลงาน ๓ ชิ้น</p> <p>(๔) มีผลงาน ๒ ชิ้น</p> <p>(๕) มีผลงาน ๑ ชิ้น</p> <p>(๖) ไม่มี</p>	<p>๑๐ คะแนน</p> <p>๑๐ คะแนน</p> <p>๙ คะแนน</p> <p>๘ คะแนน</p> <p>๗ คะแนน</p> <p>๖ คะแนน</p> <p>๐ คะแนน</p>	<p>จำนวนชิ้นงานที่ส่ง</p>





เกณฑ์การตัดสิน

๑. ให้ผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดเป็นผู้ได้รับการพิจารณา
๒. ในกรณีที่คะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาตามหลักอาวุโสของทางราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕