



ที่ ศธ ๐๔๑๕๐/๒๙๐๓

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
สมุทรปราการ เขต ๒ ตำบลบางพลีใหญ่
อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ ๑๐๕๕๐

๒

ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ประกาศตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา (เพิ่มเติม)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต ๒

ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒

จำนวน ๑ ชุด

๒. คำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับคำร้องขอย้าย

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต ๒ มีตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษาว่างเพิ่มเติม เนื่องจากการย้ายประจำปี จำนวน ๕ ตำแหน่ง รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต ๒ จึงขอความอนุเคราะห์แจ้งผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดทราบ เพื่อให้ผู้ประสงค์ขอย้ายที่ยื่นคำร้องขอย้ายประจำปีไว้ แต่มิได้ระบุชื่อสถานศึกษาที่ว่างภายหลัง ให้ยื่นความประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาดังกล่าวได้ รวมทั้งผู้ที่มีได้ยื่นคำขอไว้เดิม หากประสงค์จะขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่ว่างและสถานศึกษาที่ไม่มีตำแหน่งว่างได้ โดยให้ส่งคำร้องขอย้ายพร้อมเอกสารประกอบการย้ายรายละเอียดตามประกาศฯ ส่งถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต ๒ ภายในวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายทศพร ถือพุดซา)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต ๒ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต ๒

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐๒ ๓๓๐๐ ๑๔๑-๔ ต่อ ๒๒

โทรสาร ๐๒ ๓๓๐๐ ๑๔๔ ต่อ ๑๑



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต ๒
เรื่อง ประกาศตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต ๒ (เพิ่มเติม)

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะ กรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ในข้อ ข หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายปกติ ข้อ ๓ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ หากมีตำแหน่งว่างภายหลังการย้ายทุกครั้งที่เกิดจากการย้ายไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา การเสียชีวิตและการพ้นจากตำแหน่งทุกกรณี ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประกาศตำแหน่งว่างทันทีให้ทราบโดยทั่วกัน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต ๒ จึงประกาศตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษาตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต ๒ ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศ และให้ผู้ที่มีความประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต ๒ ดำเนินการ ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้ขอย้ายและวิธีการย้ายให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ส่วนที่สี่ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐

๒. ผู้ประสงค์ขอย้ายที่ยื่นคำร้องขอย้ายประจำปีไว้แล้ว ระหว่างวันที่ ๑-๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๑ แต่มิได้ระบุชื่อสถานศึกษาที่ว่างดังกล่าว รวมทั้งผู้ที่มีได้ยื่นคำร้องขอย้ายไว้ หากประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่ว่างดังกล่าว ให้ยื่นคำร้องขอย้ายเพิ่มเติมได้ โดยส่งคำร้องขอย้ายตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด พร้อมเอกสารประกอบการพิจารณา ส่งถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต ๒ ภายในวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ หากพ้นกำหนดนี้ถือว่าไม่ประสงค์ขอย้าย กรณีที่ส่งเอกสารไม่ครบตามที่กำหนดจะไม่รับพิจารณา

เอกสารประกอบการพิจารณาย้าย ประกอบด้วย

๒.๑ คำร้องขอย้าย	จำนวน ๒ ชุด
๒.๒ สำเนา ก.พ.๗ ที่เป็นปัจจุบัน (รับรองสำเนาถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่)	จำนวน ๒ ชุด
๒.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน(รับรองสำเนาถูกต้อง)	จำนวน ๒ ชุด
๒.๔ ความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษาโรงเรียนปัจจุบัน (รายงานการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษา)	จำนวน ๒ ชุด
๒.๕. เอกสารประกอบการประเมินศักยภาพการย้าย	จำนวน ๑๐ ชุด

สำหรับคำร้องขอย้ายเพิ่มเติมหากไม่ได้รับการพิจารณาอนุมัติย้าย คำร้องขอย้ายดังกล่าวเป็นอันยกเลิก

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายทศพร ถือพุดชา)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต ๒ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต ๒

ข้อมูลตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สายงานบริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 2

(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 2 ลงวันที่ 2 ธันวาคม 2562)

ที่	โรงเรียน	เลขที่ ตำแหน่ง	อำเภอ	จำนวนนักเรียน 10 มิ.ย.62	ขนาด โรงเรียน	ประเภทโรงเรียน
1	คลองบ้านระกาศ	1522	บางบ่อ	52	ขนาดเล็ก	ประถมศึกษา
2	เฉลิมมณีฉายวิทยาคาร	1832	บางบ่อ	58	ขนาดเล็ก	ประถมศึกษา
3	สุเทร่าคลองใหม่	1842	บางบ่อ	82	ขนาดเล็ก	ประถมศึกษา
4	วัดนาคราช	1196	บางบ่อ	82	ขนาดเล็ก	ประถมศึกษา
5	ไทยรัฐวิทยา 71	1542	บางบ่อ	222	ขนาดเล็ก	ประถมศึกษา





ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการเขต ๒
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อประกอบการพิจารณาย้าย กรณีปกติ
สำหรับผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา
ในหน่วยงานทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต ๒

ด้วย ก.ค.ศ.ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัด สพฐ. ตามหนังสือ
สำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามหนังสือสำนักงาน
ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๑๐๒๔ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๕
ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๙ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๙
สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๖๔๖ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ
๐๒๐๖.๔/ว๒๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ประกอบกับมีมติประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด
สมุทรปราการในคราวประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ
ประเมินศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อประกอบการพิจารณาการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสถานศึกษาในหน่วยงานทางการศึกษาในจังหวัดสมุทรปราการ รายละเอียดดังนี้

ก. องค์ประกอบและค่าคะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ข้อ ๑	วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ	๑๐ คะแนน
ข้อ ๒	ความรู้ ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา	๑๐ คะแนน
ข้อ ๓	ผลการปฏิบัติงาน	๒๕ คะแนน
ข้อ ๔	ประสบการณ์การทำงาน	๒๐ คะแนน
ข้อ ๕	คุณวุฒิทางการศึกษา	๕ คะแนน
ข้อ ๖	การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	๑๐ คะแนน
ข้อ ๗	การได้รับวิทยฐานะและระดับเงินเดือน	๑๐ คะแนน
ข้อ ๘	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาปัจจุบัน	๑๐ คะแนน

ข. การพิจารณา

ข้อ ๑ วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

ให้ผู้ประสงค์ขอย้ายเขียนแสดงวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์และยุทธศาสตร์ ที่สะท้อนถึงสมรรถนะหลัก
ของผู้บริหารในการบริหารและจัดการศึกษา เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารและจัดการในสถานศึกษาโดยให้
คำนึงถึงความเป็นไปได้ ความเหมาะสมกับบริบท ความมีประสิทธิภาพ ความมีประสิทธิผลและความสอดคล้องกัน
กับนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และจังหวัดสมุทรปราการ
ตลอดจนสภาพปัจจุบัน ปัญหาความต้องการ และบริบทของสถานศึกษาที่ประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งเป็น
สำคัญ โดยจัดพิมพ์ด้วยกระดาษ เอ ๔ ตัวอักษรแบบ TH Sarabun ขนาด ๑๖ พอยท์ (Point) จำนวนไม่เกิน
๕ หน้า มีเกณฑ์ให้คะแนน ดังนี้

(๑) วิสัยทัศน์ การวางแผนกระบวนการทำงานมีความเหมาะสมและสอดคล้องกับการปฏิบัติงานในหน้าที่

(๔ คะแนน)

เหมาะสมมาก	๔	คะแนน
เหมาะสมปานกลาง	๓	คะแนน
เหมาะสมน้อย	๒	คะแนน

(๒) มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และสะท้อนภาวะผู้นำ (๓ คะแนน)

มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และสะท้อนภาวะผู้นำมาก	๓	คะแนน
มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และสะท้อนภาวะผู้นำปานกลาง	๒	คะแนน
มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และสะท้อนภาวะผู้นำน้อย	๑	คะแนน

(๓) ประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ (๓ คะแนน)

มีประโยชน์มาก	๓	คะแนน
มีประโยชน์ปานกลาง	๒	คะแนน
มีประโยชน์น้อย	๑	คะแนน

ข้อ ๒ ความรู้ ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

ให้ผู้ผู้ขอย้ายเขียนรายงานผลการปฏิบัติงานของตนเองที่แสดงถึงความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการสถานศึกษาและพัฒนาการศึกษาในงาน ๔ งาน คือ ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการบริหารวิชาการ ด้านบริหารงบประมาณ และด้านการบริหารงานทั่วไปที่เป็นผลงานเชิงประจักษ์ย้อนหลัง ๓ ปี จัดพิมพ์ด้วยการด้าย เอ ๔ ตัวอักษรแบบ TH Sarabun ขนาด ๑๖ พอยท์ (Point) จำนวนไม่เกิน ๕ หน้า มีเกณฑ์ให้คะแนน ดังนี้

(๑) การวางแผนและกระบวนการทำงานที่มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับการปฏิบัติงานในหน้าที่

(๔ คะแนน)

มีความเหมาะสมและสอดคล้องระดับมาก	๔	คะแนน
มีความเหมาะสมและสอดคล้องระดับปานกลาง	๓	คะแนน
มีความเหมาะสมและสอดคล้องระดับน้อย	๒	คะแนน

(๒) มีผลงานที่แสดงให้เห็นถึงความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และสะท้อนภาวะผู้นำ (๓ คะแนน)

มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และสะท้อนภาวะผู้นำระดับมาก	๓	คะแนน
มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และสะท้อนภาวะผู้นำระดับปานกลาง	๒	คะแนน
มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และสะท้อนภาวะผู้นำระดับน้อย	๑	คะแนน

(๓) ประโยชน์ของผลงานที่ส่งผลต่อการยกระดับคุณภาพการศึกษา (๓ คะแนน)

มีประโยชน์ระดับมาก	๓	คะแนน
มีประโยชน์ระดับปานกลาง	๒	คะแนน
มีประโยชน์ระดับน้อย	๑	คะแนน

ข้อ ๓ ผลการปฏิบัติงาน (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน)

โดยพิจารณาผลงานจากโรงเรียน ตนเอง ครู บุคลากรทางการศึกษาและนักเรียน ที่ได้รับจากการประกวดการแข่งขันหรือการประเมินเพื่อเทียบกับมาตรฐาน โดยมีเกียรติบัตร ประกาศนียบัตร วุฒิบัตร โล่ หรือเหรียญที่ออกให้โดยส่วนราชการ หรือหน่วยงานทางการศึกษาตามที่กฎหมายกำหนด ทั้งของรัฐและเอกชน หากมีผลงานแต่ละประเภทหลายรายการในระดับเดียวกันหรือต่างระดับกัน ให้เลือกเพียงรายการเดียวที่เป็นระดับสูงสุดเท่านั้น ดังนี้

๓.๑ ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนที่มีการทดสอบจากสำนักทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ (สทศ.) ครั้งหลังสุดของนักเรียนที่มีผลคะแนนการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติด้านพื้นฐาน (O-NET) ในระดับชั้น ป.๖ หรือ ม.๓ หรือ ม.๖ โดยให้คิดจากคะแนนเฉลี่ยที่ดีที่สุดเพียงระดับเดียว (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ดังนี้

(๑) สูงกว่าหรือเท่ากับคะแนนเฉลี่ยระดับชาติ	๕	คะแนน
(๒) สูงกว่าหรือเท่ากับคะแนนเฉลี่ยระดับ สพฐ.	๔	คะแนน
(๓) สูงกว่าหรือเท่ากับคะแนนเฉลี่ยระดับเขตพื้นที่ หรือระดับจังหวัด	๓	คะแนน
(๔) ต่ำกว่าคะแนนเฉลี่ยระดับเขตพื้นที่	๒	คะแนน

๓.๒ ผลงานของโรงเรียนที่เป็นปัจจุบัน หรือผลงานของผู้บริหารสถานศึกษาที่ได้รับรางวัลย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ดังนี้

(๑) ระดับนานาชาติ หรือระดับชาติ หรือเทียบเท่า	๕	คะแนน
(๒) ระดับภาค หรือเทียบเท่า	๔	คะแนน
(๓) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ระดับจังหวัด หรือเทียบเท่า	๓	คะแนน
(๔) ระดับอำเภอหรือศูนย์วิชาการ หรือท้องถิ่นหรือเทียบเท่า	๒	คะแนน

๓.๓ ผลงานของนักเรียนหรือผลงานของครูที่ได้รับรางวัลที่เป็นปัจจุบัน ซึ่งเกิดจากการบริหารจัดการย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ดังนี้

(๑) ระดับนานาชาติ หรือระดับชาติ หรือเทียบเท่า	๕	คะแนน
(๒) ระดับภาค หรือเทียบเท่า	๔	คะแนน
(๓) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ระดับจังหวัด หรือเทียบเท่า	๓	คะแนน
(๔) ระดับอำเภอหรือศูนย์วิชาการ หรือท้องถิ่นหรือเทียบเท่า	๒	คะแนน

๓.๔ บำเหน็จความชอบในรอบปีงบประมาณ ย้อนหลัง ๕ ปี (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ดังนี้

(๑) ๑๐ ชั้น	๕	คะแนน
(๒) ๙.๕ ชั้น	๔.๗๕	คะแนน
(๓) ๙ ชั้น	๔.๕๐	คะแนน
(๔) ๘.๕ ชั้น	๔.๒๕	คะแนน
(๕) ๘ ชั้น	๔	คะแนน
(๖) ๗.๕ ชั้น	๓.๗๕	คะแนน
(๗) ๗ ชั้น	๓.๕๐	คะแนน
(๘) ๖.๕ ชั้น	๓.๒๕	คะแนน
(๙) ๖ ชั้น	๓	คะแนน
(๑๐) ๕.๕ ชั้น	๒.๗๕	คะแนน
(๑๑) ๕ ชั้น	๒.๕๐	คะแนน
(๑๒) ๔.๕ ชั้น	๒.๒๕	คะแนน
(๑๓) ต่ำกว่า ๔.๕ ชั้น	๒	คะแนน

๓.๕ ความสามารถในการบริหารจัดการสถานศึกษาปัจจุบัน ภายใต้งานยุ่งยากในการจัดการศึกษาหลายระดับ (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ดังนี้

(๑) การจัดการศึกษา ๓ ระดับขึ้นไป	๕	คะแนน
(๒) การจัดการศึกษา ๒ ระดับ	๔	คะแนน
(๓) การจัดการศึกษา ๑ ระดับ	๓	คะแนน

ข้อ ๔ ประสบการณ์การทำงาน (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)

๔.๑ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน หรือรองผู้อำนวยการโรงเรียน (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ดังนี้

(๑) ๑๕ ปี ขึ้นไป	๕	คะแนน
(๒) ๑๑ - ๑๔ ปี	๔	คะแนน
(๓) ๗ - ๑๐ ปี	๓	คะแนน
(๔) ๓ - ๖ ปี	๒	คะแนน
(๕) ต่ำกว่า ๓ ปีลงมา	๑	คะแนน

๔.๒ อายุราชการ พิจารณาจากระยะเวลาการรับราชการทั้งหมดตั้งแต่เริ่มรับราชการ (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน) ดังนี้

(๑) ๓๐ ปี ขึ้นไป	๑๐	คะแนน
(๒) ๒๗ - ๒๙ ปี	๙	คะแนน
(๓) ๒๔ - ๒๖ ปี	๘	คะแนน
(๔) ๒๑ - ๒๓ ปี	๗	คะแนน
(๕) ๑๘ - ๒๐ ปี	๖	คะแนน
(๖) ๑๕ - ๑๗ ปี	๕	คะแนน
(๗) ๑๒ - ๑๔ ปี	๔	คะแนน
(๘) ๙ - ๑๑ ปี	๓	คะแนน
(๙) ๖ - ๘ ปี	๔	คะแนน
(๑๐) ๓ - ๕ ปี	๑	คะแนน

๔.๓ ขนาดของโรงเรียนที่ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ดังนี้

(๑) ขนาดใหญ่พิเศษ	๕	คะแนน
(๒) ขนาดใหญ่	๔	คะแนน
(๓) ขนาดกลาง	๓	คะแนน
(๔) ขนาดเล็ก	๒	คะแนน

ข้อ ๕ คุณวุฒิทางการศึกษา (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ดังนี้

(๑) ปริญญาเอก	๕	คะแนน
(๒) ปริญญาโท	๔	คะแนน
(๓) ปริญญาตรี	๒	คะแนน

ข้อ ๖ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

๖.๑ การรักษาวินัย (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ดังนี้

(๑) ไม่เคยถูกดำเนินการทางวินัย	๕	คะแนน
(๒) ถูกลงโทษภาคทัณฑ์	๔	คะแนน
(๓) ถูกลงโทษตัดเงินเดือน	๓	คะแนน
(๔) ถูกลดโทษขึ้นเงินเดือนขึ้นไป	๒	คะแนน

๖.๒ การรักษาจรรยาบรรณ (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ดังนี้

- | | | |
|---|---|-------|
| (๑) ไม่ประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพตามข้อบังคับ
คุรุสภาว่าด้วยการพิจารณาการประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพ พ.ศ.๒๕๕๐ | ๕ | คะแนน |
| (๒) ถูกตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร | ๔ | คะแนน |
| (๓) ถูกภาคทัณฑ์ | ๓ | คะแนน |
| (๔) ถูกใช้หรือเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ
ผู้บริหารสถานศึกษา | ๒ | คะแนน |

ข้อ ๗ การได้รับวิทยฐานะและระดับเงินเดือน (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน) ดังนี้

๗.๑ การได้รับวิทยฐานะ (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ดังนี้

- | | | |
|--|---|-------|
| (๑) วิทยฐานะเชี่ยวชาญ หรือสูงกว่าเชี่ยวชาญ | ๕ | คะแนน |
| (๒) วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ | ๔ | คะแนน |
| (๓) วิทยฐานะชำนาญการ | ๓ | คะแนน |
| (๔) ไม่มีวิทยฐานะ | ๒ | คะแนน |

๗.๒ การได้รับเงินเดือน (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ดังนี้

- | | | |
|---|---|-------|
| (๑) ได้รับเงินเดือนสูงเป็นอันดับ ๑ | ๕ | คะแนน |
| (๒) ได้รับเงินเดือนสูงเป็นอันดับ ๒ | ๔ | คะแนน |
| (๓) ได้รับเงินเดือนสูงเป็นอันดับ ๓ ลงมา | ๓ | คะแนน |

ข้อ ๘ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาปัจจุบัน (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน) ดังนี้

- | | | |
|----------------------|----|-------|
| (๑) ๑๐ ปีขึ้นไป | ๑๐ | คะแนน |
| (๒) ๙ ปี | ๙ | คะแนน |
| (๓) ๘ ปี | ๘ | คะแนน |
| (๔) ๗ ปี | ๗ | คะแนน |
| (๕) ๖ ปี | ๖ | คะแนน |
| (๖) ๕ ปี | ๕ | คะแนน |
| (๗) ๔ ปี | ๔ | คะแนน |
| (๘) ๓ ปี | ๓ | คะแนน |
| (๙) ต่ำกว่า ๓ ปีลงมา | ๒ | คะแนน |

ข้อ ๙ ขอบข่าย ความหมายและแนวทางการปฏิบัติหลักเกณฑ์การประเมินศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อประกอบพิจารณาย้ายกรณีปกติสำหรับผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษาในหน่วยงานทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต ๒

(๑) ระดับการศึกษาตามข้อ ๓.๕ หมายถึงระดับก่อนประถมศึกษา ระดับประถมศึกษา ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น หรือระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย

(๒) การนับระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งตาม ข้อ ๔.๑ ให้นับเฉพาะการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษาแล้วแต่กรณี โดยไม่นับรวมการรักษาราชการแทนหรือรักษาการในตำแหน่ง และนับระยะเวลาที่ต่อเนื่องกันเท่านั้น

(๓) การนับอายุตัว หรืออายุราชการ ตามข้อ ๔.๑ ข้อ ๔.๒ และข้อ ๘ กรณีมีเศษตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปให้นับเป็น ๑ ปี (นับถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย)

(๔) ขนาดของโรงเรียนตามข้อ ๔.๓ หมายถึงขนาดโรงเรียนตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖/ว๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ขนาดใหญ่พิเศษ	มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่	๒,๕๐๐ คนขึ้นไป
ขนาดใหญ่	มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่	๑,๕๐๐-๒,๔๙๙ คน
ขนาดกลาง	มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่	๕๐๐-๑,๔๙๙ คน
ขนาดเล็ก	มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่	๔๙๙ คนลงมา

(๕) การได้รับเงินเดือน ข้อ ๗.๒ หมายถึง เงินเดือนของผู้ขอย้ายในโรงเรียนเดียวกัน

(๖) เกณฑ์การตัดสินใจให้พิจารณาจากผลคะแนนรวมข้อ ๑-๘ ตามลำดับคะแนน จากมากไปน้อย กรณีคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาตามหลักอาวุโสของทางราชการ (หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕) เป็นเกณฑ์การตัดสินใจ

(๗) หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษานี้ ใช้เพื่อประกอบการพิจารณาย้ายกรณีปกติสำหรับผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และรองผู้อำนวยการสถานศึกษาในหน่วยงานทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ข้อ ๑๐ กรณีผู้บริหารสถานศึกษาที่ส่งคำร้องขอย้าย ระหว่างวันที่ ๑-๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ ให้ถือว่าอยู่ในหลักเกณฑ์ตามประกาศนี้

ข้อ ๑๑ กรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์นี้ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ เป็นผู้วินิจฉัยและการวินิจฉัยของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ ถือเป็นที่สุด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐

ประกาศ ณ วันที่ 31 เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายวิฑูรย์ เทียรเมือง)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 2 ปฏิบัติราชการ
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 2



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต ๒

ที่ ๒๗/๒ / ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สายงานผู้บริหารสถานศึกษา

ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต ๒ ลงวันที่
๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ประกาศตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต ๒ (เพิ่มเติม)

เพื่อให้การดำเนินการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้อง
จึงแต่งตั้งบุคคลเป็นเจ้าหน้าที่รับคำร้องขอย้ายและเอกสารประกอบการพิจารณาย้าย ดังนี้

- | | | |
|----------------------------|--------------------------|-------------|
| ๑. นางชนิษฐา เอื่อนจิตร | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | เจ้าหน้าที่ |
| ๒. นางสาวเกตุศิณี สีเสน | ลูกจ้างชั่วคราว | เจ้าหน้าที่ |
| ๓. นางสาวปาริฉัตร อยู่สุธา | ลูกจ้างชั่วคราว | เจ้าหน้าที่ |

มีหน้าที่ รับและตรวจสอบเอกสารประกอบการขอย้ายตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
สมุทรปราการ เขต ๒ ในระหว่างวันที่ ๒-๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๒

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายทศพร ถือพุดซา)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต ๒ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต ๒