

## โครงการเสริมสร้างและพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพสำหรับลูกจ้างประจำ

โครงการในแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2555

โครงการ/กิจกรรมตามกลยุทธ์ สพฐ.

โครงการเฉพาะกิจ สพฐ.  อบจ./อบต.  อื่นๆโปรดระบุ

ลักษณะโครงการ  ใหม่  ต่อเนื่อง

ผู้รับผิดชอบ นางวนิดา ไพรฤกษ์

ระยะเวลาดำเนินการ 1 ตุลาคม 2554-30 กันยายน 2555 ตามแผน

ดำเนินการจริง

1. จัดพัฒนาลูกจ้างประจำมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในหน้าที่

2. พัฒนาสำนักงานให้มีทัศนียภาพที่สวยงามน่าอยู่

### 1. หลักการและเหตุผล

ลูกจ้างประจำส่วนราชการเป็นบุคลากรภาครัฐประเภทหนึ่งซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในการสนับสนุนการทำงานของข้าราชการ โดยได้รับเงินค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานเป็นค่าจ้าง และได้รับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์เกื้อกูลอื่นๆ เพื่อให้ลูกจ้างประจำในสังกัดสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สพป.สมุทรปราการ เขต 2 โครงการเสริมสร้างและพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพสำหรับลูกจ้างประจำขึ้น

### 2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาลูกจ้างประจำให้ได้รับความรู้และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่

2. เพื่อพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ

3. เพื่อส่งเสริมลูกจ้างประจำให้สามารถพัฒนาตนเองเพื่อสร้างความก้าวหน้าในการหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน้าที่

### 3. เป้าหมาย

#### เชิงปริมาณ

1. ลูกจ้างประจำในสังกัด จำนวน 45 คน ได้รับการพัฒนาความรู้ และมีทักษะที่ดีในการปฏิบัติงาน

2. สถานศึกษามีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานและสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## เชิงคุณภาพ

1. ลูกจ้างประจำที่ได้รับการพัฒนาสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถสูงขึ้นและสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปพัฒนางานเพื่อปรับปรุงตำแหน่งสูงขึ้น

## 4.กิจกรรมและการดำเนินการ

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1	ขออนุมัติโครงการ แต่งตั้งคณะกรรมการและประชุมชี้แจง	ต.ค.54	งานพัฒนาบุคลากร กลุ่มบริหารงาน	
2	การดำเนินการ	ต.ค.54-ม.ค.55	บุคคล	
3	ติดต่อประสานงาน	ต.ค.54-ม.ค.55		
4	ดำเนินการอบรม	พ.ย.-ธ.ค.54		
5	สรุปและรายงานผล	ธ.ค.54-เม.ย.55		

## 5.งบประมาณ

เงินงบประมาณ 5,000.- บาท

## 6.การประเมินผล

1.แบบรายงาน

2 แบบประเมิน

## 7.ผลการดำเนินงาน

### เชิงปริมาณ

ลูกจ้างประจำได้รับความรู้และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน

### เชิงคุณภาพ

ร้อยละลูกจ้างประจำสามารถนำความรู้และประสบการณ์ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

## 8.ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ

ควรจัดให้มีการศึกษาแบบนี้ทุกปี ได้เรียนรู้จากประสบการณ์ตรง

\*\*\*\*\*

