

โครงการพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติงานบุคลากร สพป.สป.2

โครงการในแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2555

โครงการ/กิจกรรมตามกลยุทธ์ สพฐ.

โครงการเฉพาะกิจ สพฐ. อบจ./อบต. อื่น ๆ โปรดระบุ.....

ลักษณะโครงการ ใหม่ ต่อเนื่อง

ผู้รับผิดชอบ นางวนิดา ไพโรพฤกษ์

ระยะเวลาดำเนินการ ตามแผน 1 ตุลาคม 2554-30 กันยายน 2555

ดำเนินการจริง 20 -22 มกราคม 2555

1. หลักการและเหตุผล

ด้วย กระทรวงศึกษาธิการมีนโยบายในการปฏิรูปการศึกษารอบสองซึ่งกำหนดการขับเคลื่อนระหว่าง ปี พ.ศ. 2552-2561 เพื่อคนไทยได้เรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างมีคุณภาพ โดยมีตัวชี้วัดคือ 1) พัฒนาคุณภาพของผู้เรียนยุคใหม่ให้มีคุณลักษณะเก่งดี มีสุข คงเอกลักษณ์ความเป็นไทย และเท่าทันความเป็นสากล 2) พัฒนาคณาจารย์ให้มีความรู้ความสามารถและทักษะทางวิชาชีพที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง 3) พัฒนาสถานศึกษาเป็นแหล่งเรียนรู้ยุคใหม่ และ 4) พัฒนาการบริหารจัดการใหม่ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจและการมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาอย่างแท้จริง เจตนารมณ์ของการปฏิรูปการศึกษารอบสองจะประสบความสำเร็จได้ ปัจจัยที่สำคัญปัจจัยหนึ่งคือบุคลากรทางการศึกษาอื่น ซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานอยู่ในระดับเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานต้องเป็นกลไกหลักที่สำคัญในการให้บริการ นำไปสู่การขับเคลื่อนตามนโยบายและยุทธศาสตร์ให้บังเกิดผลในทางปฏิบัติ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้ดำเนินการพัฒนาอย่างต่อเนื่องตลอดมา นับตั้งแต่ประกาศใช้พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช 2542 แต่ปัจจุบันกระแสการเปลี่ยนแปลงเป็นไปอย่างรวดเร็ว การแข่งขันระดับประเทศสูงมากและทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องมีความคาดหวังสูงต่อคุณภาพการจัดการศึกษา จึงเป็นเหตุให้ต้องพัฒนาสมรรถนะหลักของบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ให้เกิดขึ้นในหน่วยงานระดับเขตพื้นที่การศึกษาได้อย่างจริงจังและเป็นรูปธรรม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 2 เป็นหน่วยงานการศึกษาที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2546 มีหน้าที่ประสาน การระดมทรัพยากรด้านต่าง ๆ รวมทั้งทรัพยากรบุคคล เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการจัดและการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรขึ้น เพื่อให้มีความรู้ ทักษะ เจตคติ และคุณลักษณะที่พึงประสงค์อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเกิดประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนา เสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร สพป.สป.2 ให้มีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ มีคุณธรรมจริยธรรม และมีความสามารถตามมาตรฐานวิชาชีพ
2. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการใช้สื่อเทคโนโลยีให้ได้ตามนโยบายในการจัดการศึกษา เพื่อเป็นต้นแบบหรือแกนนำในการพัฒนาครูผู้คุณภาพระดับสากล
3. เพื่อยกระดับคุณภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร สพป.สป.2 ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น
4. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเสริมสร้างประสบการณ์การปฏิบัติงาน

3. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

บุคลากร สพป.สป.2 จำนวน 80 คน ได้รับการพัฒนาทุกคน

เชิงคุณภาพ

บุคลากร สพป.สป.2 ได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ มีคุณธรรมจริยธรรม และสามารถใช้สื่อ เทคโนโลยีในการปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพส่งผลให้การปฏิบัติราชการ มีประสิทธิภาพสูงขึ้น

4. กิจกรรมและวิธีการดำเนินการ

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1. เสนอขออนุมัติโครงการ	ต.ค.54-ม.ค.55	งานพัฒนาบุคคล	
2. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน	ม.ค.55	กลุ่ม	
3. ประชุมคณะกรรมการอำนวยการ	ม.ค.55	บริหารงานบุคคล	
4. ดำเนินการตามโครงการ			
กิจกรรมที่ 1 ฝึกอบรม/สัมมนา	20 22 ม.ค.55		
กิจกรรมที่ 2 ศึกษาดูงาน	20-22 ม.ค.55		
5. สรุปประเมินผลการดำเนินงานโครงการ	ก.พ..55		

5. งบประมาณที่ใช้

เงินงบประมาณ	284,000.00	บาท
กิจกรรมที่ 1 อบรมสัมมนา	59,000	บาท(ไม่ได้ดำเนินการส่งเงินคืน)
กิจกรรมที่ 2 ศึกษาดูงาน	225,000	บาท
รวม	284,000.00	บาท

6. การประเมินผล

บุคลากรทางการศึกษาได้รับความรู้และประสบการณ์ในการศึกษาดูงาน ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ

7. ผลการดำเนินงาน

เชิงปริมาณ

บุคลากรทางการศึกษา จำนวน 80คน ได้ศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้

เชิงคุณภาพ

บุคลากรในสังกัดได้ศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติงานในหน้าที่ สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

8. ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ

- ไม่มี -
