

โครงการ พัฒนาผู้บริหารและครูโรงเรียนเอกชน

โครงการในแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2554

โครงการ/กิจกรรมตามกลยุทธ์ สพฐ.

โครงการเฉพาะกิจ  สพฐ.  อบจ./อบต.  อื่น ๆ โปรดระบุ.....

สนองกลยุทธ์ สพฐ. ข้อ 5 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา

ผู้รับผิดชอบ นางสาววันเพ็ญ ทองทิว, นางอารมณี คำยา

ลักษณะโครงการ โครงการใหม่

ระยะเวลาดำเนินการ ตามแผน กิจกรรมที่ 1 ระยะที่ 1 ม.ค 2554 - มี.ค 2554

ระยะที่ 2 เม.ย 2554 - ก.ย 2554

กิจกรรมที่ 2 ม.ค 2554 - มี.ค 2554

ดำเนินการจริง วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2554 (กิจกรรมที่ 1) ระยะที่ 1

วันที่ 22 กรกฎาคม 2554 (กิจกรรมที่ 1) ระยะที่ 2

วันที่ 12 พฤษภาคม 2554 (กิจกรรมที่ 2)

## 1. หลักการและเหตุผล

ตามที่พระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชน พ.ศ. 2525 ถูกยกเลิก และพระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชน พ.ศ. 2550 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 12 มกราคม 2551 เป็นต้นไป ทำให้โรงเรียนเอกชนมีฐานะเป็นนิติบุคคล บทบาทหน้าที่ และการปฏิบัติงานของโรงเรียนจึงเปลี่ยนแปลงไป สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 2 ซึ่งมีหน้าที่ประสานงาน ส่งเสริม ให้การสนับสนุนพัฒนาคุณภาพ การจัดการศึกษาของสถานศึกษาเอกชน เห็นความสำคัญในการดำเนินงานของโรงเรียนเอกชนภายหลัง มีการเปลี่ยนแปลงพระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชน จึงได้จัดทำโครงการประชุมผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเอกชน เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจและสามารถดำเนินการได้อย่างถูกต้อง ตามพระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชนพ.ศ. 2550 กฎกระทรวง ระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับ ต่อไป

## 2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อทำความเข้าใจกับผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเกี่ยวกับบทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับของโรงเรียนเอกชน ตามพระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชน พ.ศ.2550

2. เพื่อให้โรงเรียนสามารถดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ได้ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย

3. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้อำนวยการโรงเรียน ผู้จัดการ ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนเอกชน

### 3. เป้าหมาย

#### 3.1 เจริญปริมาณ

3.1.1 ผู้บริหารโรงเรียนและเจ้าหน้าที่ของโรงเรียนเอกชน ในเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 2 จำนวน 70 คน

3.1.2 ครูที่ได้รับการแต่งตั้งในปี พ.ศ. 2553 ในเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 2 จำนวน 100 คน

#### 3.2 เจริญคุณภาพ

3.2.1 ผู้บริหารโรงเรียนและเจ้าหน้าที่ของโรงเรียนเอกชน มีความเข้าใจในบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบตามระเบียบ ข้อบังคับ ตามพระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชน พ.ศ. 2550

3.2.2 ผู้บริหารโรงเรียนและเจ้าหน้าที่ของโรงเรียนเอกชน สามารถจัดกิจกรรมการเรียน การสอนและพัฒนางานด้านต่าง ๆ ได้เต็มศักยภาพ

3.2.3 ผู้รับใบอนุญาต ผู้อำนวยการ และผู้จัดการรวมทั้งบุคลากรในโรงเรียนเอกชนในสังกัด มีขวัญกำลังใจดีขึ้น

### 4. ขั้นตอนการดำเนินงาน

1. เสนอขออนุมัติโครงการ
2. แต่งตั้งคณะกรรมการ
3. ประชุมคณะกรรมการ เตรียมการประชุม
4. กำหนด วัน เวลา สถานที่อบรม
5. ประสานงานวิทยากร จัดเตรียมเอกสาร
6. ดำเนินการประชุมสัมมนา
7. สรุปและประเมินผล

### 5. งบประมาณที่ได้รับจัดสรร 50,000 บาท

### 6. การประเมินผล

ตัวบ่งชี้สภาพความสำเร็จ	วิธีวัดและประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้วัด
- ผู้บริหารโรงเรียนและเจ้าหน้าที่ของโรงเรียนเอกชนเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 2 จำนวน 70 คน ได้รับการพัฒนาให้มี ความรู้ ความสามารถ เกี่ยวกับพระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชน กฎ ระเบียบ และข้อบังคับ	- แบบสอบถาม - สังเกตพฤติกรรม - การส่งงาน	การรายงานผล

<p>- ครอบบรรจุใหม่ของโรงเรียนเอกชน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สมุทรปราการ เขต 2 จำนวน 100 คน สามารถปรับตัวให้เข้ากับบทบาท หน้าที่ที่ได้รับมอบหมายและปฏิบัติ หน้าที่ได้อย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผล</p>		
---	--	--

## 7. ผลการดำเนินงาน

### 7.1 เซึ่งปริมาณ

- ผู้บริหารโรงเรียนและเจ้าหน้าที่ของโรงเรียนเอกชนที่ได้รับการอบรมตามเป้าหมาย
- ครอบบรรจุใหม่ของโรงเรียนเอกชนที่ได้รับการอบรมตามเป้าหมาย

### 7.2 เซึ่งคุณภาพ

- ผู้บริหารโรงเรียนและเจ้าหน้าที่ของโรงเรียนเอกชน สามารถบริหารจัดการโรงเรียนตามระเบียบข้อบังคับ และพระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชน พ.ศ. 2550 ภายหลังมีการเปลี่ยนแปลงสภาพเป็นนิติบุคคลได้อย่างถูกต้องและเป็นปัจจุบัน
- ครอบบรรจุใหม่ของโรงเรียนเอกชน มีความเข้าใจในบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

## 8. ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ

.....

.....

\*\*\*\*\*

**หมายเหตุ 1. พิมพ์รายงานด้วยตัวอักษรอังสนา นิว ขนาด 16**

**2. เมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว**

**2.1 ปรีนเป็นเอกสารส่งนิตยา จำนวน 1 ชุด**

**2.2 ส่ง e-mail ให้ผอ.สพป.สป.2(onrd204@gmail.com)และนิตยา (nitayak2499@gmail.com)**