

โครงการ เตรียมความพร้อมและพัฒนาครูอัตราจ้างในการปฏิบัติหน้าที่
 โครงการในแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2554
 โครงการ/กิจกรรมตามกลยุทธ์ สพฐ.
 โครงการเฉพาะกิจ / สพฐ. อบจ./อบต. อื่น ๆ โปรดระบุ.....

สนองกลยุทธ์ ข้อ 4 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งระบบให้สามารถจัดการเรียนการสอน
ได้อย่างมีคุณภาพ

ผู้รับผิดชอบ นางวนิดา ไพโรพฤกษ์ และงานพัฒนาบุคลากร กลุ่มบริหารงานบุคคล

ลักษณะโครงการ โครงการใหม่

ระยะเวลาดำเนินการ ตามแผน วันที่ 1 ตุลาคม 2553 – 30 กันยายน 2554

ดำเนินการจริง วันที่ 13-14 กรกฎาคม 2554

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้จัดสรรอัตราจ้างครูตามโครงการพัฒนาครูทั้งระบบ กิจกรรมปรับโครงสร้างอัตรากำลังครู ปีงบประมาณ 2553 จำนวน 54 อัตรา และในปีงบประมาณ 2554 อนุมัติงบประมาณเพื่อจ้างครูต่อเนื่องจากปีงบประมาณ 2553 กรณีคนครองให้ดำเนินการประเมินและจ้างต่อเนื่องปีงบประมาณ 2554 และจัดสรรเพิ่มเติมในโรงเรียนที่มีความขาดครูและมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนต่ำ สำหรับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 2 ได้รับการจัดสรรอัตราจ้างครู รวมทั้งสิ้น 71 ตำแหน่ง ซึ่งผู้ที่ได้รับการจ้างตามงบประมาณดังกล่าว สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดให้มีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาครูอัตราจ้างในการปฏิบัติหน้าที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 2 จึงจัดโครงการเตรียมความพร้อมและพัฒนาครูอัตราจ้างในการปฏิบัติหน้าที่

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อพัฒนาครูอัตราจ้างให้มีความรู้ ทักษะและประสบการณ์ในการ จัดกิจกรรมการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2.2 เพื่อสร้างความตระหนักและแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของครูให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

3. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

ครูอัตราจ้าง งบประมาณ สพฐ. ตามโครงการพัฒนาคุณภาพครูยุคใหม่ กิจกรรมปรับโครงสร้างอัตรากำลังครู จำนวน 71 คน

เชิงคุณภาพ

ร้อยละของครูอัตราจ้างที่เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4. ขั้นตอนการดำเนินงาน

- 4.1 เสนอขออนุมัติโครงการ
- 4.2 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
- 4.3 ประชุมคณะกรรมการวางแผน
- 4.4 กำหนดการดำเนินการ
- 4.5 ดำเนินการตามโครงการ
- 4.6 สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน

5. งบประมาณที่ใช้

ไม่ใช้งบประมาณ

6. การประเมินผล

ตัวบ่งชี้สภาพความสำเร็จ	วิธีวัดและประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้วัด
1.ครูอัตราจ้างได้รับความรู้และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน 2.ครูอัตราจ้างสามารถนำความรู้และประสบการณ์ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่	1.การสังเกต 2.ผลการปฏิบัติงาน 3.แบบประเมิน	แบบรายงานผลการปฏิบัติงาน แบบประเมินโครงการ

7. ผลการดำเนินงาน

7.1 เสิ้งปริมาณ

ครูอัตราจ้างที่เข้ารับการอบรมได้รับความรู้และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน จำนวน 71 คน

7.2 เสิ้งคุณภาพ

ครูอัตราจ้างสามารถนำความรู้และประสบการณ์ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ได้อย่างมีคุณภาพ

8. ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

-
