

โครงการ      พัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีและยกย่องคนมีคุณธรรมเด่น  
 โครงการในแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2554  
 โครงการ/กิจกรรมตามกลยุทธ์ สพฐ.  
 โครงการเฉพาะกิจ /  สพฐ.  อบจ./อบต. /  อื่น ๆ โปรดระบุ ไม่ใช้งบประมาณ

สนองกลยุทธ์      ข้อ 4 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งระบบให้สามารถจัดการเรียนการสอน  
ได้อย่างมีคุณภาพ

ผู้รับผิดชอบ      นางวนิดา ไพโรพฤกษ์ และงานพัฒนาบุคลากร กลุ่มบริหารงานบุคคล

ลักษณะโครงการ      โครงการใหม่

ระยะเวลาดำเนินการ      ตามแผน วันที่ 1 ตุลาคม 2553 – 30 กันยายน 2554  
ดำเนินการจริง วันที่ 1 ตุลาคม 2553 – 30 กันยายน 2554

.....

### 1. หลักการและเหตุผล

เนื่องในวโรกาสปีมหามงคลที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราช ทรงเจริญพระ  
ชนมพรรษาครบ 7 รอบ 84 พรรษา ข้าราชการและปวงชนชาวไทยทุกหมู่เหล่า ควรได้น้อมเกล้าฯ น้อมถวายด้วย  
การประพฤติปฏิบัติทำความดี ทำบุญ ปลูก ภูมิคุ้มกัน ถวายแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ประกอบกับนโยบายของ  
รัฐในด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้มุ่งเน้นพัฒนาบุคลากรภาครัฐสร้างมาตรฐานคุณธรรมจริย ธรรมและธรรมาภิ  
บาลให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของข้าราชการสร้างค่านิยมให้ยึดมั่นใน  
ความซื่อสัตย์และความชอบธรรม พัฒนาให้ข้าราชการเป็นคนดีมีเกียรติมีศักดิ์ศรี รู้จักความพอเพียง มีความเสียสละ รู้จัก  
ตัดสินใจว่าอะไรควรกระทำหรือไม่กระทำตามความเหมาะสม

จากเหตุผลและความสำคัญดังกล่าว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 2 จึงได้  
จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรเป็นแบบอย่างที่ดียกย่องคนมีคุณธรรมเด่นประจำปีของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 2 ขึ้น

### 2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในหลักธรรม แนวปฏิบัติ  
ราชการของหน่วยงานและดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
2. เพื่อให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์เป็นแบบอย่างที่ดีทำ งานบนหลักแห่ง  
ศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

### 3. เป้าหมาย

1. ข้าราชการระดับผู้อำนวยการกลุ่ม/รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

2. ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ
3. ลูกจ้างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกคน

#### 1. ขั้นตอนการดำเนินงาน

- 4.1 เสนอขออนุมัติโครงการ
- 4.2 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
- 4.3 ประชุมคณะกรรมการวางแผน
- 4.4 กำหนดการอบรม
- 4.5 ดำเนินการอบรม
- 4.6 สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน

#### 5. งบประมาณที่ใช้

เงินงบประมาณ                      60,000.00 บาท

#### 6. การประเมินผล

ตัวบ่งชี้สภาพความสำเร็จ	วิธีวัดและประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้วัด
1.ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัด ได้ทำบุญและปฏิบัติธรรมในวันศุกร์ของทุกสัปดาห์	1.การสังเกต 2.ผลการปฏิบัติงาน 3.แบบประเมิน	แบบรายงานผลการปฏิบัติงาน แบบประเมินโครงการ

#### 7. ผลการดำเนินงาน

##### 7.1 เสิ้งปริมาณ

ข้าราชการและลูกจ้าง จำนวน 84 คน ได้ทำบุญและปฏิบัติธรรมในวันศุกร์ของสัปดาห์ ตั้งแต่เดือน ตุลาคม - ปัจจุบัน

##### 7.2 เสิ้งคุณภาพ

ข้าราชการและลูกจ้าง ได้รับความรู้ด้านธรรม และ หลักการปฏิบัติงานเป็นข้าราชการที่ดี และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ

#### 8. ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

-

-----