

โครงการ พัฒนาศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา

/ โครงการในแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2554

โครงการ/กิจกรรมตามกลยุทธ์ สพฐ.

โครงการเฉพาะกิจ สพฐ. อบจ./อบต. อื่น ๆ โปรดระบุ.....

สนองกลยุทธ์ ข้อ 4 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งระบบให้สามารถจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีคุณภาพ

ผู้รับผิดชอบ นางวนิดา ไพรพุกภัย และงานพัฒนาบุคลากร กลุ่มบริหารงานบุคคล

ลักษณะโครงการ โครงการใหม่

ระยะเวลาดำเนินการ ตามแผน 1 ตุลาคม 2553 – 30 กันยายน 2554

ดำเนินการจริง วันที่ 5,6,7 พฤษภาคม 2554

1. หลักการและเหตุผล

สังคมปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทั้งด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคม เทคโนโลยี และกระแสโลกาภิวัตน์ ซึ่งส่งผลกระทบต่อองค์กรทั้งโดยตรงและทางอ้อม นับเป็นสิ่งท้าทายผู้บริหารที่จะต้องเตรียมตนเองให้พร้อมที่จะรับมือกับสถานการณ์ดังกล่าวอย่างรอบคอบและรอบด้าน ในฐานะของผู้นำองค์กรซึ่งต้องมีสมรรถนะที่เหมาะสมในการบริหารงานและทรัพยากรทุกประเภทขององค์กรให้เกิดประสิทธิภาพ เพื่อขับเคลื่อนภารกิจให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์และนโยบายที่กำหนด ในการพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษา การพัฒนาคุณลักษณะส่วนบุคคล ซึ่งถือเป็นพื้นฐานสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะหัวหน้าหน่วยงาน ซึ่งต้องทำงานด้วยมโนสุจริตทั้งการบริหารองค์กรและบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งการเคารพและรับผิดชอบต่อวิชาชีพมีคุณธรรมและจริยธรรม มีการคิดวิเคราะห์เชิงกลยุทธ์ มีการสร้างทีมงาน เพื่อการบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ

ดังนั้น การที่ผู้บริหารสถานศึกษาจะสามารถปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพได้อย่างเต็มที่มีจำเป็นต้องเสริมสร้างความเข้มแข็งในด้านต่าง ๆ ทั้งทักษะการเป็นผู้นำ (Leadership Skills) บุคลิกภาพ ทัศนคติและทักษะการบริหารเชิงกลยุทธ์ รวมถึงทักษะการบริหารคนและทักษะการบริหารจัดการ ซึ่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 2 ได้เล็งเห็นความสำคัญดังกล่าวจึงจัด โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษาขึ้น เพื่อการเป็นผู้นำที่มีวิสัยทัศน์ มีภาวะผู้นำและสมรรถนะด้านการจัดการที่ดี สามารถเปลี่ยนแปลงและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์อันจะนำไปสู่การพัฒนาการศึกษาให้มีประสิทธิภาพต่อไป

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อสร้างความตระหนักและภาคภูมิใจในบทบาทการเป็นผู้บริหารสถานศึกษา

2.2 เพื่อเสริมสร้าง แรงเร้า และรักษาไว้ซึ่งทักษะและสมรรถนะด้านการบริหารและการปฏิบัติราชการ

2.3 เพื่อให้ผู้บริหารสถานศึกษาสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2.4 เพื่อส่งเสริมให้เกิดเครือข่ายการบริหารสถานศึกษาในระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์และเป็นเครื่องมือสนับสนุนการบริหารราชการให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดสัมฤทธิ์ผลสูงสุด

3.เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 71 คน และรองผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 42 คน

เชิงคุณภาพ

ร้อยละของผู้บริหารสถานศึกษาที่สามารถนำความรู้และประสบการณ์ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4.ขั้นตอนการดำเนินการ

4.1 เสนอขออนุมัติโครงการ

4.2 แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินงาน

4.3 ประชุมคณะทำงาน

4.4 กำหนดกรอบกรม

4.5 ดำเนินการอบรม

4.6 สรุป/รายงานการดำเนินการ

5.งบประมาณที่ได้รับจัดสรร จำนวน 300,000 บาท

ใช้ไป จำนวน 297,073 บาท คงเหลือ 2,927 บาท

6. การประเมินผล

| ตัวบ่งชี้สภาพความสำเร็จ | วิธีวัดและประเมินผล | เครื่องมือที่ใช้วัด |
|--------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|------------------------------------------------|
| 1.ผู้บริหารสถานศึกษาได้เข้ารับการอบรม | 1.การสังเกต | แบบรายงานผลการปฏิบัติงาน แบบประเมิน โครงการ |
| 2.ผู้บริหารสถานศึกษาที่เข้ารับการอบรมได้รับความรู้และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน | 2.การสัมภาษณ์ 3.แบบประเมิน | |

7. ผลการดำเนินงาน

7.1 เชิงปริมาณ

ผู้บริหารสถานศึกษาที่เข้ารับการอบรมได้รับความรู้และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน จำนวน 71 คน

7.2 เชิงคุณภาพ

ผู้บริหารสถานศึกษาสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และมีเครือข่ายสถานศึกษาในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน

8.ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ

-

แบบฟอร์มการรายงานผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2554

โครงการ

ส่งเสริมประสิทธิภาพสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
สมุทรปราการ เขต 2 สุ่มมาตรฐาน

- / โครงการในแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2554
 โครงการ/กิจกรรมตามกลยุทธ์ สพฐ.
 โครงการเฉพาะกิจ สพฐ. อบจ./อบต. อื่น ๆ โปรดระบุ.....

สนองกลยุทธ์

ที่ 5 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษาตามหลักธรรมาภิบาล
และการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางวนิดา ไพรพุกภัย และงานพัฒนาบุคลากร กลุ่มบริหารงานบุคคล

ระยะเวลาดำเนินการ

1 ตุลาคม 2553 – 30 กันยายน 2554

ลักษณะโครงการ

โครงการใหม่

ระยะเวลาดำเนินการ

ตามแผน 1 ตุลาคม 2553 – 30 กันยายน 2554

ดำเนินการจริง วันที่ 28-29 พฤษภาคม 2554

1. หลักการและเหตุผล

จากการรายงานผลการปฏิบัติงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั่วประเทศ ต่อสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พบว่าบริบทและปัจจัยการทำงาน ทำให้ผลการปฏิบัติงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแต่ละแห่งมีระดับผลสัมฤทธิ์และการพัฒนาที่แตกต่างกัน และมีแนวโน้มที่จะแตกต่างกันมากยิ่งขึ้นในอนาคต ดังนั้น เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกแห่งได้มีการพัฒนาอย่างเป็นเอกภาพโดยพร้อมเพรียงกันและมีระดับคุณภาพเป็นที่พึงพอใจ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจึงกำหนดเกณฑ์มาตรฐานขึ้น สำหรับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาใช้เป็นฐานแห่งการพัฒนาและเป็นเป้าหมายเบื้องต้นในการปฏิบัติงาน ซึ่งคาดว่าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกแห่งจะสามารถปรับปรุงพัฒนาเข้าสู่มาตรฐานได้ครบถ้วนทุกแห่งในระยะเวลาอันรวดเร็ว นำไปสู่การยกระดับมาตรฐานให้สูงขึ้นได้อีกในอนาคตอันใกล้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 2 จึงจัดทำโครงการส่งเสริมประสิทธิภาพสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 2 ให้มีมาตรฐาน

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของตนเองและนำผลการประเมินไปยกระดับคุณภาพการปฏิบัติงานให้สูงขึ้น

2. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม อันพึงประสงค์ของส่วนราชการเพื่อบรรลุพันธกิจด้วยวิธีการที่เหมาะสม

3. เพื่อปรับปรุงผลผลิต บริการ กระบวนการและประสิทธิผลของส่วนราชการ

3. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 2 ปฏิบัติงานได้ระดับมาตรฐานครบทั้ง 5 มาตรฐาน

เชิงคุณภาพ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 2 บริหารงานมีประสิทธิภาพผ่านการประเมินในแต่ละมาตรฐานไม่ต่ำกว่าระดับดี

4. ขั้นตอนการดำเนินงาน

- 4.1 เสนอขออนุมัติโครงการ
- 4.2 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
- 4.3 ประชุมคณะกรรมการวางแผน
- 4.4 กำหนดการอบรม
- 4.5 ดำเนินการอบรม
- 4.6 สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน

5. งบประมาณที่ใช้

เงินงบประมาณ(งบดำเนินงาน) 100,000.00 บาท

เงินงบประมาณจากงานศิลปหัตถกรรมนักเรียน ปีการศึกษา 2553 จำนวน 144,660.00 บาท

รวมทั้งสิ้น 244,660.00 บาท

ใช้ไป 199,668.50 บาท

คงเหลือ 44,991.40 บาท

6. การประเมินผล

| ตัวบ่งชี้สภาพความสำเร็จ | วิธีวัดและประเมินผล | เครื่องมือที่ใช้วัด |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|-----------------------------------------------|
| ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้พัฒนากระดับคุณภาพการปฏิบัติงานตามมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | 1.การสังเกต 2.การสัมภาษณ์ 3.แบบประเมิน | แบบรายงานผลการปฏิบัติงาน แบบประเมินโครงการ |

7. ผลการดำเนินงาน

7.1 เซึ่งปริมาณ

บุคลากรทางการศึกษาได้รับความรู้และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน จำนวน 71 คน

7.2 เซึ่งคุณภาพ

บุคลากรศึกษานำความรู้และประสบการณ์ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพตามมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

8. ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

-

แบบฟอร์มการรายงานผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2554

โครงการ เสริมสร้างทักษะการปลูก การบำรุงรักษา และการจัดตกแต่งสวน สำหรับลูกจ้างประจำ และบุคลากร สังกัด สพป.สมุทรปราการ เขต 2

โครงการในแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2554

โครงการ/กิจกรรมตามกลยุทธ์ สพฐ.

โครงการเฉพาะกิจ / สพฐ. อบจ./อบต. อื่น ๆ โปรดระบุ.....

สนองกลยุทธ์ ที่ 5 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษาตามหลักธรรมาภิบาล และการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

ผู้รับผิดชอบ นางวนิดา ไพรพุกษ์ และงานพัฒนาบุคลากร กลุ่มบริหารงานบุคคล

ลักษณะโครงการ โครงการใหม่

ระยะเวลาดำเนินการ ตามแผน วันที่ 1 ตุลาคม 2553 – 30 กันยายน 2554

ดำเนินการจริง วันที่ 17 มิถุนายน 2554

1. หลักการและเหตุผล

การปรับปรุงภูมิทัศน์ ปรับปรุงอาคารสถานที่ เพื่อให้มีประโยชน์ใช้สอยอย่างมีประสิทธิภาพ มีความร่มรื่นสวยงามและมีเอกลักษณ์ รวมทั้งการมีองค์ประกอบพื้นฐาน เช่น ระบบการให้แสงสว่าง ระบบให้น้ำต้นไม้ ระบบระบายน้ำและระบบป้องกันน้ำท่วม ระบบอำนวยความสะดวก เช่น ม้านั่ง ถังขยะ ป้าย ตลอดจนสิ่งประเทืองใจ เช่น น้ำพุ น้ำตก หรือประติมากรรม งานภูมิทัศน์มีทั้งขนาดเล็กที่ไม่ซับซ้อนที่เรียกว่า **สวนประดับ** หรือ **สวนหย่อม** ไปจนถึงงานซับซ้อนและมีขนาดใหญ่ เช่น สวนสาธารณะขนาดใหญ่ในเมือง งาน ภูมิทัศน์โรงแรมพักผ่อนหรือขนาดใหญ่ งานผังบริเวณโครงการขนาดใหญ่ งานลานเมือง และสถานที่สำคัญอื่นๆ ปกติงานภูมิทัศน์จะแยกแบบออกเป็นสองชุดแต่สัมพันธ์กัน ได้แก่งาน **ภูมิทัศน์แข็ง** (Hardscape) ได้แก่ส่วนของงานที่เป็นองค์ประกอบแข็ง เช่น ผิวพื้น โครงสร้างและงานระบบต่างๆ และ **"งานภูมิทัศน์นุ่ม"** ได้แก่ส่วนของงานที่เป็นงานดิน งานปลูก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษา เป็นหน่วยงานที่ให้บริการทางการศึกษาแก่ครู บุคลากรทางการศึกษา ผู้ปกครอง และนักเรียน และบุคคลทั่วไป จำเป็นต้องมีการจัดบรรยากาศในสถานที่ให้น่าอยู่ สวยงาม เพื่อให้ผู้มารับบริการมีความประทับใจ ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรของสำนักงาน และสถานศึกษาสามารถปรับปรุงภูมิทัศน์ของสำนักงานและสถานศึกษาได้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 2 จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างการปลูก การบำรุงรักษา และการจัด
ตกแต่งสวน สำหรับลูกจ้างประจำและบุคลากร สังกัด สพป.สมุทรปราการ เขต 2 ขึ้น

2.วัตถุประสงค์

1. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปลูกและบำรุงรักษาต้นไม้
2. เพื่อให้ความรู้และประสบการณ์ในการจัดตกแต่งสวนภายในและภายนอกสำนักงาน
3. เพื่อให้ลูกจ้างประจำและบุคลากรในสังกัดได้พัฒนาตนเอง

3.เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

ลูกจ้างประจำหรือบุคลากรที่รับผิดชอบด้านอาคารสถานที่ของโรงเรียนและสพป.สมุทรปราการ
เขต 2 จำนวน 73 คน

เชิงคุณภาพ

ลูกจ้างประจำหรือบุคลากรที่รับผิดชอบงานอาคารสถานที่ มีความรู้ความสามารถในการปลูกและ
บำรุงรักษาต้นไม้ รวมถึงสามารถจัดตกแต่งสวนภายในสำนักงานได้

4.ขั้นตอนการดำเนินงาน

- 4.1 เสนอขออนุมัติโครงการ
- 4.2 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
- 4.3 ประชุมคณะกรรมการวางแผน
- 4.4 กำหนดกรอบกรม
- 4.5 ดำเนินการอบรม
- 4.6 สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน

5. งบประมาณที่ใช้

| | | |
|--------------|-----------|-----|
| เงินงบประมาณ | 60,000.00 | บาท |
| ใช้ไป | 60015.45 | บาท |
| เบิกเกิน | 15.45 | บาท |

6. การประเมินผล

| ตัวบ่งชี้สภาพความสำเร็จ | วิธีวัดและประเมินผล | เครื่องมือที่ใช้วัด |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------|
| 1.ลูกจ้างประจำ/บุคลากรใน สังกัด สพป.และสถานศึกษามี ความรู้ความสามารถในการปลูก การบำรุงรักษา และการจัด | 1.การสังเกต 2.ผลการปฏิบัติงาน 3.แบบประเมิน | แบบรายงานผลการปฏิบัติงาน แบบประเมินโครงการ |

| | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|
| <p>ตกแต่งงาน</p> <p>2. ลูกจ้างประจำ/บุคลากรทางการศึกษาสามารถนำความรู้และประสบการณ์มาใช้ในการปฏิบัติงานได้</p> | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|

7. ผลการดำเนินงาน

7.1 เซึ่งปริมาณ

ลูกจ้างประจำและบุคลากรทางการศึกษาที่เข้ารับการอบรมได้รับความรู้และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน จำนวน 75 คน

7.2 เซึ่งคุณภาพ

ลูกจ้างประจำและบุคลากรทางการศึกษาสามารถนำความรู้และประสบการณ์ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

8. ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

-

แบบฟอร์มการรายงานผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2554

- โครงการ เตรียมความพร้อมและพัฒนาครูอัตราจ้างในการปฏิบัติหน้าที่
- โครงการในแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2554
- โครงการ/กิจกรรมตามกลยุทธ์ สพฐ.
- โครงการเฉพาะกิจ / สพฐ. อบจ./อบต. อื่น ๆ โปรดระบุ.....

สนองกลยุทธ์ ข้อ 4 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งระบบให้สามารถจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีคุณภาพ

ผู้รับผิดชอบ นางวนิดา ไพรพฤษย์ และงานพัฒนาบุคลากร กลุ่มบริหารงานบุคคล

ลักษณะโครงการ โครงการใหม่

ระยะเวลาดำเนินการ ตามแผน วันที่ 1 ตุลาคม 2553 – 30 กันยายน 2554

ดำเนินการจริง วันที่ 13-14 กรกฎาคม 2554

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้จัดสรรอัตราจ้างครูตามโครงการพัฒนาครูทั้งระบบ กิจกรรมปรับโครงสร้างอัตรากำลังครู ปีงบประมาณ 2553 จำนวน 54 อัตรา และในปีงบประมาณ 2554 อนุมัติงบประมาณเพื่อจ้างครูต่อเนื่องจากปีงบประมาณ 2553 กรณีคนครองใจดำเนินการประเมินและจ้างต่อเนื่องปีงบประมาณ 2554 และจัดสรรเพิ่มเติมในโรงเรียนที่มีความขาดครูและมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนต่ำ สำหรับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 2 ได้รับการจัดสรรอัตราจ้างครู รวมทั้งสิ้น 71 ตำแหน่ง ซึ่งผู้ที่ได้รับการจ้างตามงบประมาณดังกล่าว สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดให้มีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาครูอัตราจ้างในการปฏิบัติหน้าที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 2 จึงจัดโครงการเตรียมความพร้อมและพัฒนาครูอัตราจ้างในการปฏิบัติหน้าที่

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อพัฒนาครูอัตราจ้างให้มีความรู้ ทักษะและประสบการณ์ในการ จัดกิจกรรมการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2.3 เพื่อสร้างความตระหนักและแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของครูให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

3. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

ครูอัตราจ้าง งบประมาณ สพฐ. ตามโครงการพัฒนาคุณภาพครูยุคใหม่ กิจกรรมปรับโครงสร้างอัตรากำลังครู
จำนวน 71 คน

เชิงคุณภาพ

ร้อยละของครูอัตราจ้างที่เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการ
ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4. ขั้นตอนการดำเนินงาน

- 4.1 เสนอขออนุมัติโครงการ
- 4.2 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
- 4.3 ประชุมคณะกรรมการวางแผน
- 4.4 กำหนดการดำเนินการ
- 4.5 ดำเนินการตามโครงการ
- 4.6 สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน

5. งบประมาณที่ใช้

งบประมาณ 30,360 บาท ใช้ไป 28,490 บาท คงเหลือ 1,870 บาท

6. การประเมินผล

| ตัวบ่งชี้สภาพความสำเร็จ | วิธีวัดและประเมินผล | เครื่องมือที่ใช้วัด |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------|
| 1.ครูอัตราจ้างได้รับความรู้และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน 2.ครูอัตราจ้างสามารถนำความรู้และประสบการณ์ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ | 1.การสังเกต 2.ผลการปฏิบัติงาน 3.แบบประเมิน | แบบรายงานผลการปฏิบัติงาน แบบประเมินโครงการ |

7. ผลการดำเนินงาน

7.1 เชิงปริมาณ

ครูอัตราจ้างที่เข้ารับการอบรมได้รับความรู้และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน จำนวน 71 คน

7.2 เชิงคุณภาพ

ครูอัตราจ้างสามารถนำความรู้และประสบการณ์ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

8. ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

การศึกษา ซึ่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 บัญญัติให้มีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ เจตคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพที่เหมาะสมในอันที่จะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเกิดประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล โดยเฉพาะอย่างยิ่งครูบรรจุใหม่ นับว่าเป็นทรัพยากรที่มีค่ายิ่ง เพราะเป็นบุคคลที่มีบทบาทและเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาการเรียนการสอนและสื่อการเรียนรู้เพื่อให้บทเรียนน่าสนใจ ทำท่าย และจูงใจให้นักเรียนใฝ่เรียนรู้(student engagement) นำไปสู่การพัฒนาคุณภาพผู้เรียนและการดูแลส่งต่อนักเรียนให้ประสบผลสำเร็จในการเรียนตามแนวการจัดการศึกษาหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. 2544 จึงจัดให้มีการอบรมพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานข้าราชการครูบรรจุใหม่ ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพเชิงวิชาการของผู้เข้ารับการพัฒนา ให้สามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของสถานศึกษาให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล
2. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์และองค์ความรู้ในการจัดการเรียนการสอนของผู้ที่เข้ารับการพัฒนาให้เป็นผู้มีสมรรถนะสูงในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมืออาชีพ
3. เพื่อเสริมสร้างให้ผู้เข้ารับการพัฒนาเป็นผู้ที่มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ
4. เพื่อเสริมสร้างสัมพันธภาพระหว่างผู้เข้ารับการพัฒนา อันจะนำไปสู่การสร้างเครือข่าย
5. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน

3. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ จำนวน 250 คน

1. ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัด จำนวน 71 คน
2. ข้าราชการครูบรรจุใหม่(ครูผู้ช่วย) ประจำปี 2553 จำนวน 95 คน
3. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 84 คน

เชิงคุณภาพ

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาเต็มตามศักยภาพ และสามารถจัดการเรียนรู้ได้อย่างมีคุณภาพตามมาตรฐาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85
2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความพึงพอใจ และมีเจตคติที่ดีในการประกอบวิชาชีพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85
4. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาให้มีคุณภาพและสามารถปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานวิชาชีพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85

4. ขั้นตอนการดำเนินงาน

- 4.1 เสนอขออนุมัติโครงการ
- 4.2 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
- 4.3 ประชุมคณะกรรมการอำนวยการ
- 4.4 ประชุมคณะกรรมการกำหนดหลักสูตร
- 4.5 แจกจ่ายใบแจ้ง (ครูผู้ช่วย) เข้าร่วมโครงการตามกิจกรรมที่กำหนด
- 4.6 จัดอบรมสัมมนา ประกอบด้วย การบรรยาย การอภิปราย
- 4.7 สรุปประเมินผลการดำเนินงานโครงการ
- 4.8 รายงานผลการดำเนินงานโครงการ

5. งบประมาณที่ใช้

| | | |
|--------------|------------|-----|
| เงินงบประมาณ | 130,000.00 | บาท |
| ใช้ไป | 127,825.00 | บาท |
| คงเหลือ | 2,175 | บาท |

6. การประเมินผล

| ตัวบ่งชี้สภาพความสำเร็จ | วิธีวัดและประเมินผล | เครื่องมือที่ใช้วัด |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|
| - ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม ที่ได้รับ การพัฒนาและสามารถ จัดการเรียนรู้ได้ อย่างมีคุณภาพ - จำนวนสถานศึกษาที่มีความ เข้มแข็ง ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล - ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมี ความพอใจในความมั่นคงของ การประกอบวิชาชีพ - ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม ที่ได้รับ การพัฒนาให้มีคุณภาพ และสามารถ | - รายงานการพัฒนาตนเอง - ประเมินตามสภาพจริง - ประเมินตามแบบประเมิน | - ผู้บริหารสถานศึกษา - รายงานผลการศึกษา - แบบประเมิน |

7. ผลการดำเนินงาน

7.1 เจริญปริมาณ

ครู ผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษา ได้รับความรู้และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน จำนวน

210 คน

7.2 เจริญคุณภาพ

ครู ผู้บริหาร และบุคลากร สามารถนำความรู้และประสบการณ์ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ได้
อย่างมีคุณภาพ

8. ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

-

1. เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในหลักธรรม แนวปฏิบัติ ราชการของหน่วยงานและดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

2. เพื่อให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์เป็นแบบอย่างที่ดีทำงานบนหลักแห่ง ศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

3. เป้าหมาย

1. ข้าราชการระดับผู้อำนวยการกลุ่ม/รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
2. ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ
3. ลูกจ้างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกคน

5. ขั้นตอนการดำเนินงาน

- 4.1 เสนอขออนุมัติโครงการ
- 4.2 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
- 4.3 ประชุมคณะกรรมการวางแผน
- 4.4 กำหนดการอบรม
- 4.5 ดำเนินการอบรม
- 4.6 สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน

5. งบประมาณที่ใช้

| | | |
|--------------|-----------|-----|
| เงินงบประมาณ | 60,000.00 | บาท |
| ใช้ไป | 60015.45 | บาท |
| เบิกเกิน | 15.45 | บาท |

6. การประเมินผล

| ตัวบ่งชี้สภาพความสำเร็จ | วิธีวัดและประเมินผล | เครื่องมือที่ใช้วัด |
|-------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|------------------------------------------------|
| 1. ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัด ได้ทำบุญและปฏิบัติธรรมในวัน ศุกร์ของทุกสัปดาห์ | 1. การสังเกต 2. ผลการปฏิบัติงาน 3. แบบประเมิน | แบบรายงานผลการปฏิบัติงาน แบบประเมิน โครงการ |

7. ผลการดำเนินงาน

7.1 เสิ่งปริมาณ

ข้าราชการและลูกจ้าง จำนวน 84 คน ได้ทำบุญและปฏิบัติธรรมในวันศุกร์ของสัปดาห์ ตั้งแต่เดือน ตุลาคม - ปัจจุบัน

7.2 เสิ่งคุณภาพ

ข้าราชการและลูกจ้างได้รับความรู้ด้านธรรม และหลักการปฏิบัติงานเป็นข้าราชการที่ดี และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ

8. ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

-

แบบฟอร์มการรายงานผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2554

โครงการ พัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2)
/ โครงการในแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2554
 โครงการ/กิจกรรมตามกลยุทธ์ สพฐ.
 โครงการเฉพาะกิจ / สพฐ. อบจ./อบต. / อื่น ๆ โปรดระบุ ไม่ใช้งบประมาณ
สนองกลยุทธ์ ข้อ 4 พัฒนาคูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งระบบให้สามารถจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีคุณภาพ
ผู้รับผิดชอบ นางสาวสนธยา ผลหมู่ และงานพัฒนาคูและบุคลากร กลุ่มบริหารงานบุคคล
ลักษณะโครงการ โครงการใหม่
ระยะเวลาดำเนินการ ตามแผน วันที่ 1 ตุลาคม 2553 – 30 กันยายน 2554
ดำเนินการจริง วันที่ 1 ตุลาคม 2553 – 30 กันยายน 2554

1. หลักการและเหตุผล

ด้วย กระทรวงศึกษาธิการมีนโยบายในการปฏิรูปการศึกษารอบสองซึ่งกำหนดการขับเคลื่อนระหว่าง ปี พ.ศ. 2552-2561 เพื่อคนไทยได้เรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างมีคุณภาพ โดยมีตัวชี้วัด คือ 1) พัฒนาคุณภาพของผู้เรียนยุคใหม่ให้มีคุณลักษณะเก่งดี มีสุข คงเอกลักษณ์ความเป็นไทยและเท่าทันความเป็นสากล 2) พัฒนาคูยุคใหม่ ให้มีความรู้ความสามารถและทักษะทางวิชาชีพที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง 3) พัฒนาสถานศึกษาเป็นแหล่งเรียนรู้ยุคใหม่ และ 4) พัฒนาการบริหารจัดการใหม่ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจและการมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาอย่างแท้จริงเจตนารมณ์ของการปฏิรูปการศึกษารอบสองจะประสบความสำเร็จได้ ปัจจัยที่สำคัญปัจจัยหนึ่งคือบุคลากรทางการศึกษาอื่น ซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานอยู่ในระดับเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ต้องเป็นกลไกหลักที่สำคัญในการให้บริการ นำไปสู่การขับเคลื่อนตามนโยบายและยุทธศาสตร์ให้บังเกิดผลในทางปฏิบัติ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้ดำเนินการพัฒนาอย่างต่อเนื่องตลอดมานับตั้งแต่ประกาศใช้พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช 2542 แต่ปัจจุบันกระแสการเปลี่ยนแปลงเป็นไปอย่างรวดเร็ว การแข่งขัน

ระดับประเทศสูงมากและทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องมีความคาดหวังสูงต่อคุณภาพการจัดการศึกษา จึงเป็นเหตุให้ต้องพัฒนาสมรรถนะหลักของบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน(ก.พ.)ให้เกิดขึ้นในหน่วยงานระดับเขตพื้นที่การศึกษาได้อย่างจริงจังและเป็นรูปธรรม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามุทพรปราการ เขต 2 เป็นหน่วยงานการศึกษาที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2546 มีหน้าที่ประสานการระดมทรัพยากรด้านต่าง ๆ รวมทั้งทรัพยากรบุคคล เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการจัดและการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา จึงได้จัดทำแผนการพัฒนาและส่งเสริมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษาให้มีความรู้ ทักษะ เจตคติ และคุณลักษณะที่พึงประสงค์อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเกิดประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล จึงจัดให้มีการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ขึ้น

2.วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาศักยภาพเชิงวิชาการของบุคลากรทางการศึกษาให้สามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ขององค์กรให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล
2. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ของบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นผู้มีสมรรถนะสูงในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมืออาชีพ
3. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์และองค์ความรู้ในการให้บริการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
4. เพื่อเสริมสร้างสัมพันธภาพระหว่างผู้เข้ารับการฝึกอบรม

3.เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

บุคลากรทางการศึกษาอื่น 38 ค.(2) ได้รับการพัฒนา จำนวน 48 คน

เชิงคุณภาพ

1. บุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการพัฒนาตนเองทั้งด้านวิชาการและวิชาชีพ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ 85
2. ผู้ที่ได้รับการพัฒนามีความพอใจในความมั่นคงและมีเจตคติที่ดีในการประกอบวิชาชีพไม่น้อยกว่าร้อยละ 85
3. บุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาให้มีคุณภาพและสามารถปฏิบัติงานได้ตามสมรรถนะและเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85
4. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีความเข้มแข็งด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

4.ขั้นตอนการดำเนินงาน

1. เสนอขออนุมัติโครงการ
2. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
3. ประชุมคณะกรรมการอำนวยการ
4. ดำเนินการตาม โครงการ
 - กิจกรรมที่ 1 ศึกษาและพัฒนาด้วยตนเอง
 - กิจกรรมที่ 2 จัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ
5. สรุปประเมินผลการดำเนินงานโครงการ
6. รายงานผลการดำเนินงานโครงการ

5. งบประมาณที่ใช้

| | | |
|--------------|------------|-----|
| เงินงบประมาณ | 200,000.00 | บาท |
| ใช้ไป | 168,041.95 | บาท |
| รวม | 200,000.00 | บาท |

6. การประเมินผล

| ตัวบ่งชี้สภาพความสำเร็จ | วิธีวัดและประเมินผล | เครื่องมือที่ใช้วัด |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| - ร้อยละของบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการพัฒนาตนเองและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพ - สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีความเข้มแข็งด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล - ร้อยละของบุคลากรทางการศึกษามีความพอใจในความมั่นคงของการประกอบวิชาชีพ - ร้อยละของบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาให้มีคุณภาพและสามารถปฏิบัติงานได้ตามสมรรถนะและเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด | - ประเมินตามสภาพจริง - ประเมินตามแบบประเมิน - รายงานการพัฒนาตนเอง | - แบบประเมิน |

7. ผลการดำเนินงาน

7.1 เจริญปริมาณ

ครู ผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษา ได้รับความรู้และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน จำนวน 210 คน

7.2 เจริญคุณภาพ

ครู ผู้บริหาร และบุคลากร สามารถนำความรู้และประสบการณ์ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ได้อย่างมีคุณภาพ

8. ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

-
