

แบบฟอร์มการรายงานผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2554

โครงการ พัฒนาผู้บริหารและครู โรงเรียนเอกชน



โครงการในแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2554

โครงการ/กิจกรรมตามกลยุทธ์ สพฐ.

โครงการเฉพาะกิจ สพฐ. อบจ./อบต. อื่น ๆ โปรดระบุ.....

สนองกลยุทธ์ สพฐ. ข้อ 5 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา

ผู้รับผิดชอบ นางสาววันเพ็ญ ทองทิว, นางอารมณี คำยา

ลักษณะโครงการ โครงการใหม่

ระยะเวลาดำเนินการ ตามแผน กิจกรรมที่ 1 ระยะที่ 1 ม.ค 2554 - มี.ค 2554

ระยะที่ 2 เม.ย 2554 - ก.ย 2554

กิจกรรมที่ 2 ม.ค 2554 - มี.ค 2554

ดำเนินการจริง วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2554 (กิจกรรมที่ 1) ระยะที่ 1

วันที่ 22 กรกฎาคม 2554 (กิจกรรมที่ 1) ระยะที่ 2

วันที่ 12 พฤษภาคม 2554 (กิจกรรมที่ 2)

1. หลักการและเหตุผล

ตามที่พระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชน พ.ศ. 2525 ถูกยกเลิก และพระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชน พ.ศ. 2550 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 12 มกราคม 2551 เป็นต้นไป ทำให้โรงเรียนเอกชนมีฐานะเป็นนิติบุคคล บทบาทหน้าที่ และการปฏิบัติงานของโรงเรียนจึงเปลี่ยนแปลงไป สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 2 ซึ่งมีหน้าที่ประสานงาน ส่งเสริม ให้การสนับสนุนพัฒนาคุณภาพ การจัดการศึกษาของสถานศึกษาเอกชน เห็นความสำคัญในการดำเนินงานของโรงเรียนเอกชนภายหลัง มีการเปลี่ยนแปลงพระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชน จึงได้จัดทำโครงการประชุมผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเอกชน เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจและสามารถดำเนินการได้อย่างถูกต้อง ตามพระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชนพ.ศ. 2550 กฎกระทรวง ระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับ ต่อไป

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อทำความเข้าใจกับผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเกี่ยวกับบทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับของโรงเรียนเอกชน ตามพระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชน พ.ศ.2550

2. เพื่อให้โรงเรียนสามารถดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ได้ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย

3. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้อำนวยการโรงเรียน ผู้จัดการ ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนเอกชน

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

3.1.1 ผู้บริหารโรงเรียนและเจ้าหน้าที่ของโรงเรียนเอกชน ในเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 2 จำนวน 70 คน

3.1.2 ครูที่ได้รับการแต่งตั้งในปี พ.ศ. 2553 ในเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 2 จำนวน 100 คน

3.2 เชิงคุณภาพ

3.2.1 ผู้บริหารโรงเรียนและเจ้าหน้าที่ของโรงเรียนเอกชน มีความเข้าใจในบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบตามระเบียบ ข้อบังคับ ตามพระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชน พ.ศ. 2550

3.2.2 ผู้บริหารโรงเรียนและเจ้าหน้าที่ของโรงเรียนเอกชน สามารถจัดกิจกรรมการเรียน การสอนและพัฒนางานด้านต่าง ๆ ได้เต็มศักยภาพ

3.2.3 ผู้รับใบอนุญาต ผู้อำนวยการ และผู้จัดการรวมทั้งบุคลากรในโรงเรียนเอกชนในสังกัด มีขวัญกำลังใจดีขึ้น

4. ขั้นตอนการดำเนินงาน

1. เสนอขออนุมัติโครงการ
2. แต่งตั้งคณะกรรมการ
3. ประชุมคณะกรรมการ เตรียมการประชุม
4. กำหนด วัน เวลา สถานที่อบรม
5. ประสานงานวิทยากร จัดเตรียมเอกสาร
6. ดำเนินการประชุมสัมมนา
7. สรุปและประเมินผล

5. งบประมาณที่ได้รับจัดสรร 50,000 บาท ใช้ไป 50,000 บาท

6. การประเมินผล

ตัวบ่งชี้สภาพความสำเร็จ	วิธีวัดและประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้วัด
- ผู้บริหารโรงเรียนและเจ้าหน้าที่ของโรงเรียนเอกชนเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 2 จำนวน 70 คน ได้รับการพัฒนาให้มี	- แบบสอบถาม - สังเกตพฤติกรรม - การส่งงาน	การรายงานผล

<p>ความรู้ ความสามารถ เกี่ยวกับ พระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชน กฎ ระเบียบ และข้อบังคับ</p> <p>- ครอบรจุ่มใหม่ของโรงเรียนเอกชน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สมุทรปราการ เขต 2 จำนวน 100 คน สามารถปรับตัวให้เข้ากับบทบาท หน้าที่ที่ได้รับมอบหมายและปฏิบัติ หน้าที่ได้อย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผล</p>		
--	--	--

7. ผลการดำเนินงาน

7.1 เซึ่งปริมาณ

- ผู้บริหารโรงเรียนและเจ้าหน้าที่ของโรงเรียนเอกชนที่ได้รับการอบรมตามเป้าหมาย
- ครอบรจุ่มใหม่ของโรงเรียนเอกชนที่ได้รับการอบรมตามเป้าหมาย

7.2 เซึ่งคุณภาพ

- ผู้บริหารโรงเรียนและเจ้าหน้าที่ของโรงเรียนเอกชน สามารถบริหารจัดการโรงเรียนตาม
ระเบียบข้อบังคับ และพระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชน พ.ศ. 2550 ภายหลังมีการเปลี่ยนแปลงสภาพ
เป็นนิติบุคคลได้อย่างถูกต้องและเป็นปัจจุบัน
- ครอบรจุ่มใหม่ของโรงเรียนเอกชน มีความเข้าใจในบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบต่อ
หน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

8. ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ

.....

.....

หมายเหตุ 1. พิมพ์รายงานด้วยตัวอักษรอังกษนา นีว ขนาด 16

2. เมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

2.1 ปรีนเป็นเอกสารส่งนิตยา จำนวน 1 ชุด

2.2 ส่ง e-mail ให้ผอ.สพป.สป.2(onrd204@gmail.com)และนิตยา (nitayak2499@gmail.com)

