

## แบบฟอร์มการรายงานผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2554

**โครงการ** เสริมสร้างทักษะการปลูก การบำรุงรักษา และการจัดตกแต่งสวน สำหรับลูกจ้างประจำ และบุคลากร สังกัด สพป.สมุทรปราการ เขต 2

โครงการในแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2554

โครงการ/กิจกรรมตามกลยุทธ์ สพฐ.

โครงการเฉพาะกิจ /  สพฐ.  อบจ./อบต.  อื่น ๆ โปรดระบุ.....

**สนองกลยุทธ์** ที่ 5 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษาตามหลักธรรมาภิบาล และการมีส่วนร่วม จากทุกภาคส่วน

**ผู้รับผิดชอบ** นางวนิดา ไพโรพฤกษ์ และงานพัฒนาบุคลากร กลุ่มบริหารงานบุคคล

**ลักษณะโครงการ** โครงการใหม่

**ระยะเวลาดำเนินการ** ตามแผน วันที่ 1 ตุลาคม 2553 – 30 กันยายน 2554

ดำเนินการจริง วันที่ 17 มิถุนายน 2554

### 1. หลักการและเหตุผล

การปรับภูมิทัศน์ ปรับปรุงอาคารสถานที่ เพื่อให้มีประโยชน์ใช้สอยอย่างมีประสิทธิภาพ มีความร่มรื่นสวยงามและมีเอกลักษณ์ รวมทั้งการมีองค์ประกอบพื้นฐาน เช่น ระบบการให้แสงสว่าง ระบบให้น้ำต้นไม้ ระบบระบายน้ำและระบบป้องกันน้ำท่วม ระบบอำนวยความสะดวก เช่น ม้านั่ง ถังขยะ ป้าย ตลอดจนสิ่งประเทืองใจ เช่น น้ำพุ น้ำตก หรือประติมากรรม งานภูมิทัศน์มีทั้งขนาดเล็กที่ไม่ซับซ้อนที่เรียกว่า **สวนประดับ** หรือ **สวนหย่อม** ไปจนถึงงานซับซ้อนและมีขนาดใหญ่ เช่น สวนสาธารณะขนาดใหญ่ในเมือง งาน ภูมิทัศน์โรงแรมพักผ่อนหรูขนาดใหญ่ งานผังบริเวณ โครงการขนาดใหญ่ งานลานเมือง และสถานที่สำคัญอื่นๆ ปกติงานภูมิทัศน์จะแยกแบบออกเป็นสองชุดแต่สัมพันธ์กัน ได้แก่งาน **ภูมิทัศน์แข็ง** (Hardscape) ได้แก่ส่วนของงานที่เป็นองค์ประกอบแข็ง เช่น ผิวพื้น โครงสร้างและงานระบบต่างๆ และ **"งานภูมิทัศน์นุ่ม"** ได้แก่ส่วนของงานที่เป็นงานดิน งานปลูก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษา เป็นหน่วยงานที่ให้บริการทางการศึกษาแก่ ครู บุคลากรทางการศึกษา ผู้ปกครอง และนักเรียน และบุคคลทั่วไป จำเป็นต้องมีการจัดบรรยากาศในสถานที่ให้น่าอยู่ สวยงาม เพื่อให้ผู้มารับบริการมีความประทับใจ ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานและสถานศึกษาสามารถปรับภูมิทัศน์ของสำนักงานและสถานศึกษาได้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 2 จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างการปลูก การบำรุงรักษา และการจัดตกแต่งสวน สำหรับลูกจ้างประจำและบุคลากร สังกัด สพป.สมุทรปราการ เขต 2 ขึ้น

### 2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปลูกและบำรุงรักษาต้นไม้
2. เพื่อให้ความรู้และประสบการณ์ในการจัดตกแต่งสวนภายในและภายนอกสำนักงาน
3. เพื่อให้ลูกจ้างประจำและบุคลากรในสังกัดได้พัฒนาตนเอง

### 3.เป้าหมาย

#### เชิงปริมาณ

ลูกจ้างประจำหรือบุคลากรที่รับผิดชอบด้านอาคารสถานที่ของโรงเรียนและสพป.สมุทรปราการ เขต 2 จำนวน 73 คน

#### เชิงคุณภาพ

ลูกจ้างประจำหรือบุคลากรที่รับผิดชอบงานอาคารสถานที่ มีความรู้ความสามารถในการปลูกและบำรุงรักษาต้นไม้ รวมถึงสามารถจัดตกแต่งสวนภายในสำนักงานได้

### 4.ขั้นตอนการดำเนินงาน

- 4.1 เสนอขออนุมัติโครงการ
- 4.2 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
- 4.3 ประชุมคณะกรรมการวางแผน
- 4.4 กำหนดการอบรม
- 4.5 ดำเนินการอบรม
- 4.6 สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน

### 5. งบประมาณที่ใช้

เงินงบประมาณ 60,000.00 บาท

### 6. การประเมินผล

| ตัวบ่งชี้สภาพความสำเร็จ  | วิธีวัดและประเมินผล                              | เครื่องมือที่ใช้วัด                           |
|--|--|---|
| 1.ลูกจ้างประจำ/บุคลากรในสังกัด สพป.และสถานศึกษามีความรู้ความสามารถในการปลูก การบำรุงรักษา และการจัดตกแต่งสวน | 1.การสังเกต<br>2.ผลการปฏิบัติงาน<br>3.แบบประเมิน | แบบรายงานผลการปฏิบัติงาน<br>แบบประเมินโครงการ |
| 2.ลูกจ้างประจำ/บุคลากรทางการศึกษาสามารถนำความรู้และประสบการณ์มาใช้ในการ                                      |  |   |

|               |  |  |
|---------------|--|--|
| ปฏิบัติงานได้ |  |  |
|---------------|--|--|

## 7. ผลการดำเนินงาน

### 7.1 เซึ่งปริมาณ

ลูกจ้างประจำและบุคลากรทางการศึกษาที่เข้ารับการอบรมได้รับความรู้และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน จำนวน 75 คน

### 7.2 เซึ่งคุณภาพ

ลูกจ้างประจำและบุคลากรศึกษาสามารถนำความรู้และประสบการณ์ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีคุณภาพ

## 8. ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

-

-----