



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 2
เรื่อง รายละเอียดการประเมินศักยภาพในการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 2

ด้วย ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศช 0206.4/ว 9
ลงวันที่ 29 กรกฎาคม 2554 ซึ่งถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2554 เป็นต้นไป นั้น

อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 2 ในการประชุมครั้งที่
7/2554 เมื่อวันที่ 5 สิงหาคม 2554 มีมติเห็นชอบให้กำหนดรายละเอียดการประเมินศักยภาพ
ผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อประกอบการพิจารณาย้ายกรณีปกติ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 2 ที่ยื่นคำร้องขอย้ายทั้งภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและ
ขอย้ายจากต่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รายละเอียดดังนี้

รายละเอียดตัวชี้วัดในการย้ายผู้บริหารสถานศึกษากรณีปกติ ให้พิจารณาจากองค์ประกอบ
และให้คิดค่าคะแนน(รวม 100 คะแนน) ดังต่อไปนี้

- | | |
|--|----------|
| 1. วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ | 10 คะแนน |
| 2. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา | 20 คะแนน |
| 3. ผลการปฏิบัติงาน | 20 คะแนน |
| 4. ประสิทธิภาพในการบริหารสถานศึกษา | 10 คะแนน |
| 5. คุณวุฒิ | 10 คะแนน |
| 6. การรักษาวินัย-จรรยาบรรณ | 10 คะแนน |
| 7. ความอาวุโสตามหลักราชการ | 10 คะแนน |
| 8. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในสถานศึกษา | 10 คะแนน |

1. วิสัยทัศน์ ความเป็นผู้นำ (10 คะแนน)

ให้ผู้ขอย้ายเขียนและแสดงวิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำในการพัฒนาโรงเรียน เพื่อใช้
ประกอบการประเมินให้คะแนน มีรายละเอียดไม่ต่ำกว่า 3 หน้า แต่ไม่เกิน 5 หน้า(กระดาษ A 4) ส่ง
พร้อมคำร้องขอย้าย และให้ไปแสดงวิสัยทัศน์ตามระยะเวลาที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 2 กำหนด

การประเมินให้ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 2 หรือคณะกรรมการที่ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 2 มอบหมายเป็นผู้ประเมินวิสัยทัศน์จากเอกสาร(5 คะแนน)และให้คณะกรรมการประเมินการ แสดงวิสัยทัศน์ของผู้ขอย้ายโดยตรง(5 คะแนน) .

2. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา (20 คะแนน)

ให้ผู้ขอย้ายเขียนรายงานความรู้ความสามารถในการบริหารสถานศึกษา ที่แสดงถึง ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการบริหารงาน 4 งาน ได้แก่ งานวิชาการ งานบุคลากร งาน งบประมาณ และงานบริหารทั่วไป มีรายละเอียดไม่เกิน 10 หน้า กระดาษ เอ 4 ส่งพร้อมคำร้องขอ ย้าย

ทั้งนี้ ให้ ผอ.สพป.สป.2 แต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน จำนวน ไม่น้อยกว่า 5 คน เป็นผู้ ประเมิน จากเอกสารและ/หรือจากสภาพจริง

3. ผลการปฏิบัติงาน (20 คะแนน)

3.1 โรงเรียนดีเด่นหรือกิจกรรมของโรงเรียนดีเด่น เป็นผลงานในนามโรงเรียนที่เกิด จากการประกวดหรือการแข่งขันและมีการจัดลำดับที่ของการประกวดหรือแข่งขันนั้น โดยเป็นงาน ตามภารกิจของโรงเรียน ที่หน่วยงานสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ หรือสังกัดกระทรวงอื่นเป็นผู้จัด ประกวดหรือแข่งขัน ซึ่งเป็นผลงานที่ได้รับขณะที่ผู้ขอย้ายดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา โรงเรียนปัจจุบันและภายในระยะเวลา 5 ปีนับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย ทั้งนี้นับเฉพาะ ผลงานที่เป็นที่ 1 หรือที่เรียกอย่างอื่นที่มีความหมายจัดอันดับที่ 1 โดยมีหลักฐานเป็นเอกสารให้ นับระดับสูงสุด (5 คะแนน)

(1). ระดับชาติ	5	คะแนน
(2).ระดับภาค/เขตตรวจราชการ	4	คะแนน
(3).ระดับสพป./จังหวัด	3	คะแนน
(4). ระดับอำเภอ	2	คะแนน
(5). ระดับกลุ่มโรงเรียน	1	คะแนน

3.2 ผู้บริหารดีเด่น เป็นผลงานระบุชื่อผู้ขอย้ายที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร สถานศึกษาที่ได้รับจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ หรือสังกัดกระทรวงอื่น หรือได้รับ จากสมาคมผู้ประกอบการวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา ได้แก่ สมาคมผู้บริหาร โรงเรียนมัธยมศึกษาแห่ง ประเทศไทย สมาคมผู้บริหาร โรงเรียนประถมศึกษาแห่งประเทศไทย ซึ่งเป็นผลงานในขณะดำรง ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาโรงเรียนปัจจุบัน โดยเป็นผลงานที่เกิดจากการประกวดหรือแข่งขันซึ่ง

นับเฉพาะผลงานที่เป็นที่ 1 หรือที่เรียกอย่างอื่นที่มีความหมายจัดอันดับที่ 1 ทั้งนี้เป็นผลงานภายในระยะเวลา 5 ปีนับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย โดยมีหลักฐานเป็นเอกสารให้นับระดับสูงสุด (5 คะแนน)

(1).ระดับชาติ	5	คะแนน
(2). ระดับภาค/เขตตรวจราชการ	4	คะแนน
(3). ระดับ สพป/จังหวัด	3	คะแนน
(4). ระดับอำเภอ	2	คะแนน
(5). ระดับกลุ่ม โรงเรียน	1	คะแนน

3.3 ครูผู้สอนดีเด่น เป็นผลงานของครูผู้สอนในโรงเรียนขณะที่ผู้ขอย้ายดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา โรงเรียนปัจจุบันซึ่งเกิดจากการประกวด แข่งขันและมีการจัดลำดับที่ของการประกวดหรือแข่งขัน โดยเป็นงานในหน้าที่ของครูผู้สอน ที่หน่วยงานสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ หรือสังกัดกระทรวงอื่น เป็นผู้จัดประกวดหรือแข่งขัน โดยเป็นผลงานภายในระยะเวลา 5 ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย ทั้งนี้ให้นับเฉพาะผลงานที่เป็นที่ 1 หรือที่เรียกอย่างอื่นที่มีความหมายจัดอันดับที่ 1 โดยมีหลักฐานเป็นเอกสารให้นับระดับสูงสุด (5 คะแนน)

(1). ระดับชาติ	5	คะแนน
(2). ระดับภาค/เขตตรวจราชการ	4	คะแนน
(3). ระดับสพป/จังหวัด	3	คะแนน
(4). ระดับอำเภอ	2	คะแนน
(5). ระดับกลุ่ม โรงเรียน	1	คะแนน

3.4 คะแนนผลการประเมิน O-net เฉลี่ยรวมทุกวิชาของนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 ของโรงเรียนปัจจุบัน ปีการศึกษาล่าสุด เปรียบเทียบกับคะแนนค่าเฉลี่ยรวมทุกวิชาระดับต่าง ๆ โดยมีหลักฐานเปรียบเทียบเป็นเอกสาร (5 คะแนน)

(1) ค่าเฉลี่ยคะแนนรวมทุกวิชาไม่ต่ำกว่าค่าเฉลี่ยระดับประเทศ	5	คะแนน
(2) ค่าเฉลี่ยคะแนนรวมทุกวิชาไม่ต่ำกว่าค่าเฉลี่ยระดับจังหวัด	4	คะแนน
(3) ค่าเฉลี่ยคะแนนรวมทุกวิชาไม่ต่ำกว่าค่าเฉลี่ยระดับ สพป.	3	คะแนน
(4) ค่าเฉลี่ยคะแนนรวมทุกวิชาต่ำกว่าระดับ สพป.	2	คะแนน

4. ประสบการณ์ในการบริหารสถานศึกษา (10 คะแนน)

4.1 ระยะเวลาดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (5 คะแนน)นับถึงวันสุดท้ายที่ยื่นคำร้องขอย้าย শেষของระยะเวลาตั้งแต่ 6 เดือนขึ้นไปให้นับเป็น 1 ปี

- | | | |
|---------------------------|---|----------|
| (1) ระยะเวลา 20 ปี ขึ้นไป | 5 | คะแนน |
| (2) ระยะเวลา 10 – 19 ปี | 4 | คะแนน(3) |
| (3) ต่ำกว่า 10 ปี | 3 | คะแนน |

4.2 การพัฒนาตนเอง เป็นการศึกษาเพิ่มเติม การประชุม อบรม สัมมนา ศึกษาดูงานหรือ
อื่นๆ ลักษณะเดียวกันที่เกี่ยวกับการบริหารสถานศึกษาขณะดำรงตำแหน่งโรงเรียนปัจจุบันในรอบ
1 ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย โดยมีหลักฐานเป็นเอกสารอ้างอิง (5 คะแนน)

- | | | |
|---|---|-------|
| (1) พัฒนาดตนเอง จำนวน 50 ชั่วโมง ขึ้นไป | 5 | คะแนน |
| (2) พัฒนาดตนเอง จำนวน 40 ชั่วโมง | 4 | คะแนน |
| (3) พัฒนาดตนเอง จำนวน 30 ชั่วโมงลงมา | 3 | คะแนน |

5.คุณวุฒิ/วิชาเอก โดยมีหลักฐานเป็นเอกสาร(10 คะแนน)

- | | | |
|--|----|-------|
| (1) สูงกว่าปริญญาโท(สาขาบริหารการศึกษา) | 10 | คะแนน |
| (2) ปริญญาโท(สาขาบริหารการศึกษา) | 8 | คะแนน |
| (3) ปริญญาโท (อื่น)/ป.บัณฑิต(ทางการบริหารการศึกษา) | 6 | คะแนน |
| (4) ปริญญาตรี(สาขาบริหารการศึกษา) | 4 | คะแนน |
| (5) ปริญญาตรีสาขาอื่น | 2 | คะแนน |

6. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณวิชาชีพ หลักฐานตามตำแน ก.พ.7 หรือ หลักฐานอื่น
(10 คะแนน)

6.1 การรักษาวินัย(นับ โทษสูงสุด)ภายในระยะเวลา 5 ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้อง
ขอย้าย หากอยู่ในเวลาของกฎหมายล้างมลทินให้เป็นไปตามกฎหมายล้างมลทิน(5คะแนน)

- | | | |
|--|---|-------|
| (1) ไม่ ถูกลงโทษทางวินัย | 5 | คะแนน |
| (2) ถูกกล่าวตักเตือนหรือทำทัณฑ์บน | 4 | คะแนน |
| (3) ถูกลงโทษภาคทัณฑ์ | 3 | คะแนน |
| (4) ถูกลงโทษตัดเงินเดือน | 2 | คะแนน |
| (5) ถูกลงโทษลดขั้นเงินเดือนหรือลดเงินเดือน | 1 | คะแนน |

6.2 การรักษาจรรยาบรรณวิชาชีพ ภายในระยะเวลา 5 ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้อง
ขอย้ายหลักฐานตามตำแน ก.พ.7 หรือหลักฐานอื่น (นับโทษสูงสุด 5 คะแนน)

- | | | |
|----------------------------------|---|-------|
| (1) ไม่ถูกเพิกถอนใบประกอบวิชาชีพ | 5 | คะแนน |
| (2) ถูกตักเตือน | 4 | คะแนน |
| (3) ถูกภาคทัณฑ์ | 3 | คะแนน |
| (4) ถูกพักใช้ใบประกอบวิชาชีพ | 2 | คะแนน |

7. ความอาวุโสตามหลักราชการตามสำเนา ก.พ.7 (10 คะแนน)

7.1 วิทยฐานะ (5 คะแนน)

(1) วิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ	5	คะแนน
(2) วิทยฐานะเชี่ยวชาญ	4	คะแนน
(3) วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	3	คะแนน
(4) วิทยฐานะชำนาญการ	2	คะแนน
(5) ไม่มีวิทยฐานะ	1	คะแนน

7.2 ความอาวุโสตามหลักราชการ (5 คะแนน) ให้พิจารณาความอาวุโสตามหลักราชการ และกำหนดเป็นคะแนน ดังนี้

(1) อวุโสอันดับ 1	5	คะแนน
(2) อวุโสอันดับ 2	4	คะแนน
(3) อวุโสอันดับ 3	3	คะแนน
(4) อวุโสอันดับ 4 ลงมา	2	คะแนน

8. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน (10 คะแนน) การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน ให้นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย ถ้ามีเศษตั้งแต่ 6 เดือนขึ้นไปให้ปัดเป็น 1 ปี กำหนดเป็นคะแนน ดังนี้

(1) 6 ปี ขึ้นไป	10	คะแนน
(2) 4-5 ปี	8	คะแนน
(3) 2-3 ปี	6	คะแนน
(4) 1 ปี	4	คะแนน

9. คณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายใช้ผลการประเมินรวม ข้อ 1-8 ตามลำดับคะแนน จากมากไป น้อยหากมีคะแนนรวมเท่ากันให้พิจารณาความอาวุโสตามหลักราชการใน ข้อ 7.2

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 8 สิงหาคม พ.ศ. 2554 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 8 สิงหาคม พ.ศ. 2554



(นางอรุณี พูลศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 2